



Raadsvoorstel 2018.0036557

Onderwerp Voordracht leden Raad van Toezicht Stichting Openbaar Primair Onderwijs Zuid-Kennemerland (STOPOZ)

Portefeuillehouder Raymond van Haeften

Steller Doke de Jong

Collegevergadering 18 juni 2018

Raadsvergadering

1. Samenvatting

Dit raadsvoorstel betreft een voordracht voor de benoeming van twee leden voor de Raad van Toezicht van Stichting Openbaar Primair Onderwijs Zuid-Kennemerland (STOPOZ).

Wat willen we bereiken?

Per 1 juli 2016 is STOPOZ overgegaan van het bestuursmodel naar een Raad van Toezicht model. De gemeenteraad van Haarlemmerliede en Spaarnwoude heeft op 28 juni 2016 besloten hiermee in te stemmen. Hierbij is een onafhankelijk toezichthoudend orgaan ingericht. Dit besluit vloeide voort uit de code "Goed onderwijs, Goed bestuur in het primair onderwijs". De gemeenteraad heeft op 28 juni 2016 tevens ingestemd met de benoeming van vijf leden voor de Raad van Toezicht.

Conform het reglement van aftreden treden de Raad van Toezicht leden met de positie voorzitter en financieel profiel per 1 juli 2018 af.

De door STOPOZ ingerichte benoemingsadviescommissie (BAC) heeft met inbreng van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) de competentieprofielen opgesteld. De selectieperiode heeft tot de voordracht geleid van twee kandidaten. Passend bij het profiel voorzitter wordt mevrouw Karina Schilte voorgedragen en passend bij het profiel financieel de heer Frank Schaaij. Mevrouw Karina Schilde is de kandidaat die namens de RVT wordt voorgedragen, de heer Frank Schaaij op voordracht van de GMR.

Met benoeming van de voorgedragen kandidaten heeft de Raad van Toezicht met vijf leden weer een volledige bezetting.

Wat gaan we daarvoor doen?

Wij doen een voordracht voor de benoeming voor twee nieuwe leden voor de Raad van toezicht. De benoeming van de (beoogde) leden voor de Raad van Toezicht is onder voorbehoud van het overleggen van een verklaring omtrent gedrag.

Wat mag het kosten?

Het herbenoemen van de leden voor de Raad van Toezicht en het benoemen van een nieuw lid voor de Raad van Toezicht heeft geen financiële consequenties. Het schoolbestuur wordt

voor de instandhouding van de scholen en personele lasten rechtstreeks bekostigd door het Rijk.

Wat betekent dit voor de Metropoolregio Amsterdam (MRA)?

Het benoemen van de twee voorgestelde leden is niet van invloed op samenwerking met de MRA of de positie van de Haarlemmermeer binnen de MRA.

Wanneer en hoe zal de raad over de voortgang worden geïnformeerd?

In de statuten van STOPOZ is opgenomen dat het jaarverslag gedeeld wordt met de gemeenteraad tevens wordt de ontwerpjaarrekening gedeeld met het college.

Gevolgen voor de herindeling Haarlemmermeer – Haarlemmerliede en Spaarnwoude.

De beslispunten van dit voorstel vallen niet onder het preventief toezicht omdat er geen financiële gevolgen zijn. Beleidsharmonisatie is niet van toepassing op benoeming van leden van de Raad van Toezicht.

2. Voorstel

Collegebesluit(en)

Het college heeft besloten om:

1. conform artikel 25 lid 2 Gemeentewet geheimhouding op te leggen op bijlage 5 'Beknopt CV voorgedragen leden (geheim)' van het raadsvoorstel 'Voordracht leden Raad van Toezicht Stichting Openbaar Primair Onderwijs Zuid-Kennemerland (STOPOZ)'. De geheimhouding wordt opgelegd op grond van de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer (artikel 10, lid 2 onder e van de Wet openbaarheid van bestuur);
2. met een separaat voorstel de raad voor te stellen conform artikel 25 lid 3 Gemeentewet de geheimhouding te bekrachtigen in de eerstvolgende raadsvergadering op grond van eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer (artikel 10, lid 2 onder e van de Wet openbaarheid van bestuur). De geheimhouding geldt voor bijlage 5 van het raadsvoorstel 'Voordracht leden Raad van Toezicht Stichting Openbaar Primair Onderwijs Zuid-Kennemerland (STOPOZ)'.

Het college besluit de raad voor te stellen om:

1. per 1 juli 2018 tot en met 1 juli 2022 te benoemen tot lid van de Raad van Toezicht van Stichting Openbaar Primair Onderwijs Zuid-Kennemerland (STOPOZ):
 - Mevrouw Karin Schilte;
 - De heer Frank Schaaïj.

3. Ondertekening

Hoogachtend,
burgemeester en wethouders van de gemeente Haarlemmerliede en Spaarnwoude,
de secretaris,


Fred Koot

de burgemeester,


Pieter Heiliegers

Onderwerp Voordracht leden RVT Stichting Openbaar Primair Onderwijs Zuid-Kennemerland
(STOPOZ)

Volgvel 3

Bijlage(n):

- 1. Brief voordracht leden RVT
- 2. Procedure en profielen
- 3. Vacaturetekst RVT profiel financieel
- 4. Vacaturetekst RVT profiel voorzitter
- 5. Beknopt CV voorgedragen leden (geheim)

Aan de Gemeenteraden van Bloemendaal, Zandvoort,
Heemstede, Haarlemmerliede en Spaarnwoude

Datum : 25 april 2018
Ons kenmerk : BAC20180321
Contactpersoon : M. Jetten/RvT Stopoz
Emailadres : irene.jansen@stopoz.nl
Onderwerp : Voordracht BAC m.b.t. benoeming leden raad van toezicht
Bijlage : 3

Geachte leden van de Gemeenteraad,

Per 1 juli jl. heeft bij Stopoz de overgang plaatsgevonden van Bestuur naar een Raad van Toezicht model. Deze nieuwe Raad van Toezicht bestaat uit 5 leden, waarvan twee bestuursleden bij aanvang zijn aangebleven in de RvT om een soepele overgang van Bestuursmodel naar RvT te bewerkstelligen en daarmee continuïteit van het toezicht op de Stichting te borgen.

Beide leden zullen, conform het reglement van aftreden, per 1 juli a.s. van de RvT aftreden waardoor er per deze datum twee vacatures ontstaan. Dit betreft de posities van Voorzitter en lid RvT met financieel profiel. In februari is de werving voor beide posities gestart.

Voor het vervullen van de RvT posities zijn vooraf duidelijke functieprofielen opgesteld om de juiste kandidaten te kunnen werven en selecteren.

De Benoemingsadviescommissie (Bac) is samengesteld uit 2 leden van GMR en 2 leden van de RvT. Alle kandidaten zijn gesproken door alle leden van de BAC in 2 gespreksrondes en dit heeft geresulteerd in de selectie van 2 kandidaten. De BAC draagt unaniem 2 kandidaten voor die per 1 juli a.s. kunnen worden benoemd als lid van de RvT van Stopoz.

Bijgesloten treft u een beschrijving aan van de werkwijze van de BAC (I), de profielschets van de Raad van Toezicht (II), een beknopt curriculum vitae van de beide voor te dragen RvT-leden (III) en de vacatureteksten waarin opgenomen de RvT profielen (IV). Met de aanstelling van de nieuwe leden van de RvT verwachten we dat Stopoz zal beschikken over een deskundige RvT die kan bogen op ruime ervaring, deskundigheid en betrokkenheid. Deze RvT moet in staat zijn om haar toezichthoudende taken adequaat uit te voeren en Stopoz de onderwijsorganisatie te laten zijn die de ingezette koers verder kan voortzetten met de missie 'het waarborgen en stimuleren van hoogwaardig en kwalitatief goed onderwijs en een schoolklimaat waarbinnen leerlingen en personeel uitgedaagd worden en met plezier werken'.

Wij vragen u akkoord te gaan met de benoeming van:

- Karina Schilte
- Frank Schaaij

tot leden van de RvT Stopoz per 1 juli 2018.

Met vriendelijke groet,
Namens de Raad van Toezicht van de Stichting Openbaar Primair Onderwijs
Zuid-Kennemerland

Irene Jansen
College van bestuur Stopoz

Bijlage 1.

- **Beschrijving werkwijze BAC, de werving & selectieprocedure**
 - **Profielschets Raad van Toezicht Stichting Openbaar Primair Onderwijs Zuid-Kennemerland (Stopoz)**
-

- **Beschrijving werkwijze BAC, de werving & selectieprocedure**

Achtergrond

In juli 2016 vond bij Stopoz de omvorming plaats van Bestuur naar Raad van Toezicht. Om een soepele overgang van Bestuursmodel naar RvT te bewerkstelligen en daarmee continuïteit van het toezicht op de Stichting te borgen namen 2 leden van het voormalig Bestuur zitting in de RvT. Voor beide RvT leden werd bij hun aanstelling afgesproken dat per 1 juli 2018 hun zittingsperiode zou eindigen. In februari is er daarom een Benoemingadviescommissie (BAC) ingericht met als taak om twee beoogde leden voor de Raad van Toezicht te werven. De heer Anton Rutgers (voorzitter) en Farid Lahri (Lid RvT financieel profiel) treden per 1 juli af.

De huidige Raad van Toezicht van Stopoz bestaat uit 5 leden. In de Raad moet een aantal disciplines vertegenwoordigd zijn om een goed en verantwoord toezicht op de Stichting mogelijk te maken, zodat vanuit verschillende deskundigheden de ontwikkeling van Stopoz kan worden gevolgd.

Daarnaast is een evenredige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen gewenst om diversiteit in het bestuur te verankeren, hetgeen aansluit op het streven van de Europese Commissie naar een grotere vertegenwoordiging van vrouwen in de raden van bestuur en raden van commissarissen (Nederland kiest voor 30% vrouwelijk bestuurslidmaatschap). Dergelijke quota zijn (nog) niet verplicht, maar bedrijven zijn wel wettelijk verplicht om naar deze quota te streven. Dit quotum is als richtsnoer meegenomen bij de samenstelling van de toekomstige Raad van Toezicht.

Benoemingsadviescommissie (BAC)

De GMR heeft conform de wet op de medezeggenschap primair onderwijs de gelegenheid advies uit te brengen over de competentieprofielen van de leden van de Raad van Toezicht. Een Benoemingadviescommissie (BAC) is ingericht waarin de GMR is vertegenwoordigd door twee van haar leden namens ouders en personeel.

In overleg met de GMR is besloten de BAC te laten bestaan uit:

- Twee leden van de raad van Toezicht van Stopoz;
- Twee GMR-leden (namens oudergeleding en personeelsgeleding).

Door het hanteren van deze samenwerkingsvorm heeft de GMR door middel van de BAC inspraak en invloed gehad op de voordracht en benoeming van de leden Raad van Toezicht. Het principe was dat de nieuw te benoemen leden van de RvT unaniem door de BAC werden gekozen. Indien dit niet het geval was, zou de werving & selectieprocedure opnieuw worden opgestart.

Vacaturetekst

De vacaturetekst voor toekomstige leden van de Raad van Toezicht bevat informatie over Stopoz, het profiel van de leden van de Raad van Toezicht, de verwachte kwaliteiten en informatie over de Raad van Toezicht. Naast het meer algemene deel is aangegeven dat er duidelijk wordt geworven voor leden met een profiel Voorzitter en Financieel.

De profielen en vacatureteksten zijn ter advies aan de GMR voorgelegd die positief heeft geadviseerd.

De vacature is op 22 januari 2018 geplaatst in het Haarlems Dagblad, op de website van Stopoz en de website van de VTOI en is diverse malen door BAC leden op LinkedIn geplaatst. Ook heeft de vacature in de nieuwsbrieven van de scholen gestaan.

Selectieprocedure en tijdslijn

Op 5 februari jl. vond een tussenevaluatie plaats m.b.t. het aantal sollicitaties, zodat er eventueel tijdig aanvullende wervingsacties geïnitieerd konden worden. Kandidaten hadden tot 19 februari de tijd om te reageren op de vacaturetekst. In totaal hebben 15 personen op de vacaturetekst gereageerd.

Alle binnengekomen reacties zijn aan de BAC-leden ter beschikking gesteld en door hen gelezen. Vervolgens heeft in de voltallige BAC een eerste schifting plaatsgevonden waarbij de cv's en motivatiebrieven zijn getoetst aan de gevraagde profielen. Een aantal kandidaten is om praktische overwegingen of wettelijke redenen direct afgewezen (bijvoorbeeld een kandidaat die in een nabije gemeente al onderwijsbestuurder is)/ om geografische redenen (werkzaam in aanpalend gebied en daarmee hetzelfde verzorgingsgebied). Ook is een aantal sollicitanten afgewezen omdat hun profiel qua bestuurlijke en/of werkervaring niet passend was.

In maart 2018 zijn er in totaal acht kandidaten uitgenodigd voor de selectiegesprekken, vier kandidaten voor het profiel Voorzitter en vier kandidaten voor het profiel Financieel. Elke kandidaat heeft op één dag, in twee gespreksrondes met alle BAC leden gesproken. Op 8 maart vonden de eerste en tweede gesprekken plaats met de vier sollicitanten met Financieel profiel. Nadat één kandidaat direct afviel, hadden 3 kandidaten een tweede gesprek. Op 15 maart vonden de selectiegesprekken plaats voor het profiel van Voorzitter.

In de interviews is uitvoerig ingegaan op onder andere werkervaring, motivatie, netwerk, kennis van of betrokkenheid bij het onderwijs en beschikbaarheid (tijd). Na elk gesprek zijn de sollicitanten 'gescoord' op een evaluatieformulier waarbij indrukken en bevindingen zijn meegewogen en weergegeven. Na ieder gesprek werd de kandidaat door de leden van de BAC geëvalueerd. Hierdoor kon er in het tweede gesprek door het andere BAC-team extra aandacht worden geschonken aan opvallende zaken uit het eerste gesprek. De kandidaten hebben na de interviews telefonisch een persoonlijke terugkoppeling ontvangen.

Uiteindelijk heeft dit tot de voordracht geleid van twee kandidaten passend bij het profiel Voorzitter (Mw. Karina Schilte) en profiel Financieel (Dhr. Frank Schaij). Mevrouw Karina Schilte is de kandidaat die namens de RvT wordt benoemd en de heer Frank Schaij zal op voordracht van de GMR in de RvT plaatsnemen.

- Profielschets Raad van Toezicht Stichting Openbaar Primair Onderwijs Zuid-Kennemerland (Stopoz)

Algemeen

De Raad van Toezicht (RvT) houdt toezicht op het beleid van het College van Bestuur (CvB) van Stopoz en de algemene gang van zaken bij Stopoz, waarbij hij toeziet op een integere bedrijfsvoering. Bovendien staat de RvT het CvB met raad terzijde. Daarnaast verricht de Raad van Toezicht de werkgeversrol voor het College van Bestuur en waakt over goed bestuur. De samenstelling van de RvT is zodanig dat de leden zich kritisch en onafhankelijk van elkaar, het CvB en andere belanghebbenden – als directeuren, medewerkers, leerlingen, ouders en gemeenten – kunnen opstellen. De RvT handelt als een collegiaal bestuur: de kennis, ervaring en achtergronden van de leden vullen elkaar aan zodat de taken van de RvT als geheel adequaat uitgevoerd kunnen worden. Naast het toezicht op een gedegen koers heeft de Raad van Toezicht ook een duidelijke rol in het vormgeven van de strategie en het stimuleren van ontwikkeling en groei van leerlingen en personeel binnen Stopoz

scholen. De Raad van Toezicht bestaat uit betrokken en deskundige leden die affiniteit hebben met het openbaar onderwijs in het Kennemerland.

Bij het samenstellen van de Raad van Toezicht wordt er met name op gelet dat deze, als collectief, voldoende deskundigheid en ervaring heeft op het gebied van (de ontwikkelingen in) het primair openbaar onderwijs, financieel/ economische processen en interne controlesystemen, (toezicht)wetgeving en juridische aangelegenheden, communicatie, arbeidsverhoudingen en HRM en politieke en maatschappelijke verhoudingen in het algemeen en in relatie tot de regionale problematiek. Daarnaast moet de Raad van Toezicht beschikken over specifieke kennis van de bedrijfsvoering en het beleid van een onderwijsorganisatie. Bovendien speelt ieder lid vanuit het oogpunt van zijn specifieke competenties op deelterreinen een eigen rol.

De Raad vergadert minimaal 6 keer per jaar over de strategie, het algemene beleid en de financiële stand van zaken. Hiertoe behoren de begroting, de jaarrekening en de door de bestuurder gehanteerde systemen van administratieve organisatie en interne controle. Ten minste tweemaal per jaar wordt een vergadering belegd met uitsluitend leden van de Raad van Toezicht. De vergaderingen van de Raad van Toezicht vinden doorgaans plaats op het bestuurskantoor in Aerdenhout. Daarnaast bezoeken de leden van de Raad van Toezicht regelmatig een of twee scholen die zij in portefeuille hebben.

Profiel van de RvT

De toekomstige RvT bestaat uit vijf leden die voor een periode van vier jaren worden benoemd. Maximaal drie leden worden op voordracht van de RvT benoemd, ten hoogste twee leden worden op voordracht van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) benoemd. Ieder lid van de RvT kan tweemaal worden herbenoemd voor een periode van maximaal vier jaren. Herbenoeming hangt af van de taakuitoefening van het RvT lid in kwestie en de eisen die aan de samenstelling van de RvT als geheel worden gesteld. In het moment van aftreden wordt een spreiding nagestreefd om continuïteit in de ervaring van de leden van de RvT te waarborgen.

Deskundigheid

De RvT heeft als geheel in ieder geval voldoende deskundigheid van en ervaring met:

- (De ontwikkelingen in) het openbaar primair onderwijs;
- Financieel/economische processen en interne controlesystemen;
- (Toezichts)wetgeving en juridische aangelegenheden;
- Arbeidsverhoudingen en HRM;
- Politieke en maatschappelijke verhoudingen in het algemeen en in relatie tot de regionale problematiek.

Competenties/kwalificaties van ieder lid van de Raad van Toezicht

Van een lid van de RvT wordt verwacht dat hij/zij:

- Doel en grondslag van Stopoz, als stichting voor openbaar primair onderwijs onderschrijft en meewerkt aan de realisatie van de geformuleerde doelstellingen;
- Een sterk analytisch vermogen heeft en is in staat om de hoofdlijnen van het beleid van Stopoz te beoordelen;
- Zich onafhankelijk kan opstellen ten opzichte van de binnen Stopoz aanwezige geledingen (zoals CvB, GMR, leerkrachten, leerlingen, ouders);
- Beschikt over de expertise die nodig is om zijn/haar rol binnen de RvT voldoende inhoud te kunnen geven;
- In staat is het CvB te ondersteunen bij de uitoefening van hun functie;
- Integriteit hoog in het vaandel heeft, waardoor de integriteit van de RvT en ieder afzonderlijk lid daarvan buiten discussie staat;
- Voldoende tijd beschikbaar heeft om zijn/haar taken naar behoren uit te voeren;
- Onafhankelijk, kritisch en sociaal betrokken is;

- Een teamplayer is met een goed ontwikkeld gevoel voor samenwerking en communicatie.

Minimaal een van de leden van de RvT beschikt over zodanige kwaliteiten dat hij als **voorzitter** leiding kan geven aan de RvT.

Van de voorzitter wordt verwacht dat hij/zij:

- De RvT zowel intern en extern kan vertegenwoordigen;
- Het functioneren van de leden van het College van Bestuur kan beoordelen;
- De onderscheidende rollen van de verschillende geledingen in het bijzonder die van de RvT en het CvB kan bewaken.

Geen van de leden van de RvT heeft een conflicterend belang bij de invulling van de taken als lid van de RvT, ten opzichte van privébelangen noch ten aanzien van belangen uit hoofde van andere functie(s) die een lid van de RvT vervult.

De leden van de RvT zijn bij voorkeur woonachtig in regio Haarlem en haar randgemeenten Bloemendaal, Heemstede, Zandvoort en Haarlemmerliede en Spaarnwoude.

Samenstelling nieuwe Raad van Toezicht per 1 juli 2018

Met de zittende drie Raad van Toezicht-leden, aangevuld met de twee nieuwe beoogde Raad van Toezichtleden, heeft Stopoz een qua ervaring, deskundigheid en betrokkenheid kwalitatief goede Raad van Toezicht. Deze Raad van Toezicht moet in staat zijn om haar toezichthoudende taken adequaat uit te voeren om Stopoz de onderwijsorganisatie te laten zijn die de ingezette koers kan voortzetten.

De samenstelling van de Raad van Toezicht Stopoz per 1 juli 2018, is dan als volgt:

- Karina Schilte (voorzitter RvT Stopoz)
- Patricia Huisman
- Marjolein Jetten
- Bert Groenewoud
- Frank Schaaij



Stichting Openbaar
Primair Onderwijs
Zuid-Kennemerland

Bijlage 2.

Vacature Raad van Toezicht (RvT) Stopoz

financieel profiel

Medio 2018

Algemene informatie

Stopoz staat voor Stichting Openbaar Primair Onderwijs Zuid-Kennemerland. De zelfstandige stichting vormt het bestuur van negen openbare scholen in de gemeenten Bloemendaal, Heemstede, Zandvoort, Haarlemmerliede en Spaarnwoude.

Onze missie (de basis voor ons handelen), is het waarborgen en stimuleren van uitdagend en toekomstbestendig onderwijs in een school(werk)klimaat waarbinnen leerlingen en personeel uitgedaagd worden en hun talenten kunnen laten zien. De focus van de werkzaamheden binnen de scholen ligt de komende jaren op vernieuwing van de onderwijskundige concepten en curriculum vernieuwing.

De bestuurder is de voorzitter van het éénhoofdig College van Bestuur (CvB). Het CvB geeft leiding aan de directeuren, het hoofd bestuursbureau en legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht (RvT). Opdracht is voortdurende verbetering van het onderwijs te faciliteren, samenwerkingskansen te zoeken en te benutten en het verder creëren van meerwaarde door slimme gemeenschappelijke bedrijfsvoering en sturing op kennisdeling en samenwerking.

De RvT houdt toezicht op het beleid van het CvB en op de algemene zaken van de organisatie en onderwijsinstellingen. Daarnaast verricht de RvT de werkgeversrol voor het CvB en waakt over goed bestuur. Tevens is de RvT adviseur en sparringpartner van het CvB.

In verband met het aflopen van de bestuurstermijn van twee leden medio 2018 is Stopoz op zoek naar een

Lid voor de Raad van Toezicht (profiel 'Financieel')

Functieprofiel

Van een 'lid van de RvT met financieel profiel' wordt verwacht dat hij/zij:

- Doel en grondslagen van Stopoz, als stichting voor openbaar primair onderwijs, onderschrijft en meewerkt aan de realisatie van de geformuleerde doelstellingen;
- Voldoende tijd beschikbaar heeft om zijn/haar taken naar behoren uit te voeren.

Ideaalprofiel van de 'toezichthouder profiel financieel':

- Afgeronde bedrijfseconomische opleiding op minimaal hbo-niveau, bij voorkeur academisch niveau;
(aangevuld met RA of RC);
- Gedegen financiële kennis en ervaring;
- In staat complexe situaties goed te analyseren en daarop te reflecteren;
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel, authenticiteit en een onafhankelijke opstelling;
- Kritisch en sociaal betrokken, ook t.o.v. de binnen Stopoz aanwezige geledingen (zoals CvB, GMR, leerkrachten, leerlingen, ouders);
- Toegankelijke persoonlijkheid, passend in een team van toezichthouders;
- Een natuurlijk sparringpartner en een teamplayer met een goed ontwikkeld gevoel voor samenwerking;
- Kennis van onderwijsfinanciën (pre);

- Een positief-kritische houding ten opzichte van het CvB en houdt toezicht op een stimulerende wijze met een open en heldere communicatiestijl;
- Overige persoonskenmerken: gezond ambitieus, sensitief en ontvankelijk, vermogen tot zelfreflectie, empathisch, met aandacht, niet vooringenomen denkend, proactief
- Regionale binding alsmede toezichthoudende ervaring is een pré

Kandidaten die zich herkennen in bovenstaand profiel maar nog niet beschikken over toezichthoudende ervaring worden uitgenodigd te reageren.

Informatie en procedure

Nadere informatie over deze vacatures kan worden verkregen bij de heer Farid Lahri, lid RvT Financieel, tel.: 06 33 177528. De uitgebreide vacaturetekst kunt u vinden op de website.

Gegadigden kunnen hun belangstelling **vóór 12 februari 2018** kenbaar maken en hun motivatiebrief en Curriculum Vitae richten aan de Benoemings Advies Commissie van Stopoz, ter attentie van: bac.rvt@stopoz.nl.

Verdere informatie over Stopoz en de Stopoz scholen kunt u vinden op de website: www.stopoz.nl



Stichting Openbaar
Primair Onderwijs
Zuid-Kennemerland

Bijlage 3.

Vacature Raad van Toezicht (RvT) Stopoz

Profiel voorzitter

Medio 2018

Algemene informatie

Stopoz staat voor Stichting Openbaar Primair Onderwijs Zuid-Kennemerland. De zelfstandige stichting vormt het bestuur van negen openbare scholen in de gemeenten Bloemendaal, Heemstede, Zandvoort, Haarlemmerliede en Spaarnwoude.

Onze missie (de basis voor ons handelen), is het waarborgen en stimuleren van uitdagend en toekomstbestendig onderwijs in een school(werk)klimaat waarbinnen leerlingen en personeel uitgedaagd worden en hun talenten kunnen laten zien. De focus van de werkzaamheden binnen de scholen ligt de komende jaren op vernieuwing van de onderwijskundige concepten en curriculum vernieuwing.

De bestuurder is de voorzitter van het éénhoofdig College van Bestuur (CvB). Het CvB geeft leiding aan de directeuren, hoofd bestuursbureau en legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht (RvT). Opdracht is voortdurende verbetering van het onderwijs te faciliteren en samenwerkingskansen te zoeken en te benutten en bovendien het verder creëren van meerwaarde door slimme gemeenschappelijke bedrijfsvoering en sturing op kennisdeling en samenwerking.

De RvT houdt toezicht op het beleid van het CvB en op de algemene zaken van de organisatie en onderwijsinstellingen. Daarnaast verricht de RvT de werkgeversrol voor het CvB en waakt over goed bestuur. Tevens is de RvT adviseur en sparringpartner van het CvB.

In verband met het aflopen van de bestuurstermijn van twee leden medio 2018 is Stopoz op zoek naar een

Voorzitter Raad van Toezicht (m/v)

Van de Voorzitter van de RvT wordt verwacht dat hij/zij:

- Doel en grondslagen van Stopoz, als stichting voor openbaar primair onderwijs, onderschrijft en meewerkt aan de realisatie van de geformuleerde doelstellingen;
- De RvT zowel intern en extern kan vertegenwoordigen;
- Het functioneren van het College van Bestuur kan beoordelen;
- De onderscheidende rollen van de verschillende geledingen in het bijzonder die van de RvT en het CvB kan bewaken;
- Voldoende tijd beschikbaar heeft om zijn/haar taken naar behoren uit te voeren.

Functieprofiel

Ideaalprofiel van de Voorzitter van de Raad van Toezicht

- Afgeronde bedrijfseconomische/juridische opleiding, bij voorkeur academisch niveau met relevante RvT ervaring;
- In staat complexe situaties goed te analyseren en daar op te reflecteren;
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel, authenticiteit en een onafhankelijke opstelling;
- Kritisch en sociaal betrokken is, ook t.o.v. de binnen Stopoz aanwezige geledingen (zoals CvB, GMR, leerkrachten, leerlingen, ouders);
- Goed zicht hebbend op taken en rollen tussen RvT en CvB;
- Toegankelijke persoonlijkheid, passend in een team van toezichthouders;

- Een natuurlijk sparringpartner en een teamplayer met een goed ontwikkeld gevoel voor samenwerking;
- Kennis van onderwijsfinanciën (pre);
- Een positief-kritische houding ten opzichte van het CvB heeft en toezicht houdt op een stimulerende wijze met een open en heldere communicatiestijl;
- Overige persoonskenmerken: gezond ambitieus, sensitief en ontvankelijk, vermogen tot zelfreflectie, empathisch, met aandacht, niet vooringenomen denkend, proactief;
- Regionale binding is een pre.

Informatie en procedure

Nadere informatie over deze vacatures kan worden verkregen bij de heer Anton Rutgers, voorzitter Raad van Toezicht, tel.: 06 41864183 . De uitgebreide vacaturetekst kunt u vinden op de website: www.stopoz.nl.

Gegadigden kunnen hun belangstelling **vóór 12 februari 2018** kenbaar maken en hun motivatiebrief en Curriculum Vitae richten aan de Benoemings Advies Commissie van STOPOZ, ter attentie van: bac.rvt@stopoz.nl.

Verdere informatie over Stopoz en de Stopoz scholen kunt u vinden op de website: www.stopoz.nl.