



Raadsvergadering 26 september 2017
Agendapunt 7
MID 17/008

Sociaal Plan samenvoeging gemeenten Haarlemmerliede en Spaarnwoude en Haarlemmermeer

Aan de raad,

Voorgeschiedenis / aanleiding

Op maandag 31 juli 2017 is in het BGO overeenstemming bereikt over het Sociaal Plan voor de overgang van het personeel aangaande de gemeentelijke samenvoeging van de gemeenten Haarlemmerliede en Spaarnwoude en Haarlemmermeer. De kosten die uit het Sociaal Plan voortvloeien worden vooral gedekt vanuit het beschikbare frictiebudget en deels vanuit het P-budget van de gemeente Haarlemmerliede en Spaarnwoude.

Voorgesteld besluit

Kennis te nemen van het sociaal plan.

Toelichting

In het sociaal plan is onder meer geregeld dat medewerkers van Haarlemmerliede en Spaarnwoude voorafgaande aan de daadwerkelijke gemeentelijk herindeling per 1 januari 2019 al per 1 januari 2018 in dienst treden bij de gemeente Haarlemmermeer. Voorts zijn er in het sociaal plan afspraken gemaakt over het plaatsingsproces. Er is afgesproken dat er een onafhankelijke plaatsingsadviescommissie is. Daarnaast is overeengekomen dat bij de nieuwe gemeente Haarlemmermeer de arbeidsvoorwaarden gelden zoals die zullen gelden op 31 december 2018.

In het BGO is uitgebreid stil gestaan bij de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer. Medewerkers van Haarlemmerliede en Spaarnwoude ontvangen voor woon-werkverkeer een vergoeding van € 0,19 per kilometer met een maximum van 50 kilometer enkele reis. Haarlemmermeer kent een duurzaam bedrijfsvervoerplan. Medewerkers ontvangen een vergoeding voor woon-werkverkeer met het openbaar vervoer en de fiets. Er is, behoudens uitzonderingen (autonoodzaak, medische omstandigheden, zorg voor jonge kinderen), geen vergoeding voor woon-werkverkeer met de auto. Hierover is in het sociaal plan afgesproken dat de regeling woon-werkverkeer die nu bij Haarlemmerliede en Spaarnwoude geldt van kracht blijft op de medewerkers totdat er voor de nieuwe gemeente Haarlemmermeer een nieuw bedrijfsvervoerplan tot stand is gekomen. Hierbij dient opgemerkt te worden dat een nieuw bedrijfsvervoerplan niet in de nabije toekomst in de planning zit.

Een ander onderwerp dat aandacht heeft gekregen in het BGO is de omstandigheid dat medewerkers van Haarlemmermeer die met de auto komen nabij het raadhuis alleen betaald kunnen parkeren. Hierover is afgesproken dat de medewerkers van Haarlemmerliede en Spaarnwoude die per 1 januari 2018 in dienst treden van de gemeente Haarlemmermeer gedurende 3 jaar een vergoeding ontvangen voor parkeren nabij het raadhuis. Voorts

ontvangen alle medewerkers in januari 2018, met uitzondering van de buitengewoon ambtenaren burgerlijke stand, een eenmalige overgangspremie van € 2.000,- netto.

Financiële aspecten

De volgende kosten vloeien voort uit het sociaal plan:

Kostenpost	Omvang	Dekking
Reiskosten woon-werkverkeer	€ 67.500,= per jaar	P-budget gemeente Haarlemmerliede en Spaarnwoude
Parkeerkosten	€ 24.500,= per jaar (x3 = € 73.500,=)	Frictiebudget
Eenmalige overgangspremie uit te betalen in januari 2018 Nb.	€ 64.000,= netto	P-budget gemeente Haarlemmerliede en Spaarnwoude
Meenemen verlofsaldo en ten hoogste 36 saldo-uren	€ 140.000,=	P-budget gemeente Haarlemmerliede en Spaarnwoude
Vrijwillige vertrekregeling, naar verwachting maken hier twee medewerkers gebruik van.	€ 70.000,=	Frictiebudget
Kosten salarisgarantie (nog niet toegekende uitloopgarantie)	€ 30.000,=	Frictiebudget
Leden onafhankelijke plaatsingsadvies-commissie en administratieve ondersteuning	€ 30.000,=	Frictiebudget

Nb. De eenmalige overgangspremie wordt, afhankelijk van de fiscale ruimte bij Haarlemmermeer, ten laste van het P-budget van de gemeente Haarlemmerliede en Spaarnwoude van 2017 of 2018 gebracht. Binnen het P-budget van 2017 is er voldoende ruimte en voor 2018 is een bedrag opgenomen in de concept begroting.

Juridische aspecten

In het BGO zijn afspraken gemaakt over de overgang van het personeel, welke afspraken zijn vastgelegd in een Sociaal Plan. De wet algemene regels herindeling geeft in de artikelen 57 t/m 66 de randvoorwaarden voor de rechtspositie van het personeel aan.

Communicatieve aspecten

N.v.t.

Vervolgstappen

De plaatsingsadviescommissie stelt een plaatsingsadvies op voor het college van de gemeente Haarlemmermeer. Dit plaatsingsadvies wordt ter besluitvorming voorgelegd, gehoord hebbende het college van de gemeente Haarlemmerliede en Spaarnwoude.

Halfweg, 10 augustus 2017
Burgemeester en wethouders van
Haarlemmerliede en Spaarnwoude,
P.J. Heiligers, burgemeester
G.A. Koot, secretaris

Bijlage Sociaal Plan d.d. 10 augustus 2017



MID 17/008

Sociaal Plan samenvoeging gemeenten Haarlemmerliede en Spaarnwoude en Haarlemmermeer

De raad van de gemeente Haarlemmerliede en Spaarnwoude;

Gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 10 augustus 2017;

Besluit:

- Het aangeboden Sociaal plan d.d. 10 augustus 2017 voor kennisgeving aan te nemen.

Aldus vastgesteld in de openbare raadsvergadering van 26 september 2017

De griffier,

De voorzitter,

N.S. Voogd

P.J. Heilieggers