

Bijlage 4

Vergoeding leden Raad van Toezicht Stopoz

Vooraf

Voor de vergoeding aan de leden RvT is uitgegaan van de richtlijnen van de Vereniging van Toezichthouders in Onderwijsinstellingen (VTOI). Deze vereniging vertegenwoordigt circa 480 Raden van Toezicht.

Het VTOI adviseert de RvT te vergoeden op een niveau van maximaal 10% van de honorering van de bestuurder en de Voorzitter op maximaal 15%.

De hoogte van de honorering moet worden gerelateerd aan de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de leden van de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht is het hoogste interne toezichthoudende orgaan, de werkgever van het bestuur en de ultieme bewaker van de realisatie van de kwaliteit van de onderwijsinstelling. De Raad houdt toezicht op het handelen van het College van Bestuur (CvB) en toetst de belangenafwegingen die het CvB maakt. De Raad mag uitgaan van een maatschappelijk aanvaardbare waardering voor zijn werkzaamheden en inzet.

In de recente wet- en regelgeving zijn de aansprakelijkheid en de verantwoordelijkheid van de toezichthouders sterk toegenomen. Toezichthouders worden steeds meer het aanspreekpunt van de Inspectie, het Ministerie en de media. Dit impliceert dat de honorering moet worden gerelateerd aan de reële inzet en tijd die de toezichthouder besteedt aan de onderwijsinstelling. De inzet en mate van professionaliteit die van een RvT wordt verwacht, is terug te zien in wet- en regelgeving en Governance codes.

Tijdsbesteding en honorering RvT Stopoz

Naar schatting is de tijdsbesteding van een lid RvT grofweg 70 tot 100 uur per jaar. Dit is gebaseerd op tenminste een achttal vergaderingen per jaar (half dagdeel per vergadering), de voorbereiding van vergaderingen, schoolbezoeken ('feeling' houden met het onderwijsveld, Stopoz-dag) en deelname aan commissies. Ad hoc is een aantal uren meegenomen voor extra bestuurlijke taken als bijvoorbeeld besprekingen rond samenwerkingsverbanden.

Bij de invulling van het bestuursmodel Stopoz is voor het College van Bestuur uitgegaan van een inschaling volgens de CAO Primair Onderwijs, waarbij een beloning in schaal 14 passend is gezien de gewijzigde taken en verantwoordelijkheden van het College van Bestuur (schaal 14 komt overeen met circa € 100.000 op full time basis inclusief vakantiegeld en eindejaar uitkering).

Dit beloningsniveau kan worden bereikt nadat het CvB/RvT model volledig is ingevoerd, op basis van gemaakte afspraken tussen CvB en RvT en ter beoordeling van de RvT (een periode van maximaal twee jaar is hiervoor een redelijke termijn).

Gegeven het aantal uren en als referentie het beloningsniveau van het College van Bestuur is het voorstel de honorering vast te stellen op **€ 3.000,-** en de voorzitter op **€ 4.500,-** per jaar. De kosten voor de Raad van Toezicht bedragen – bij vier leden - op jaarbasis € 13.500,- (drie leden en voorzitter).