



BOB 13/033

TOEKOMSTSCENARIO'S GEMEENSCHAPPELIJKE REGELING WERKVOORZIENINGSCHAP ZUID-KENNEMERLAND (PASWERK)

Aan de raad,

Voorgeschiedenis / aanleiding

Voorgesteld besluit

Op de gepresenteerde toekomstscenario's Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningschap Zuid-Kennemerland (Paswerk) de voorkeur uit te spreken voor de volgende zienswijze:

De gemeente Haarlemmerliede en Spaarnwoude hanteert als uitgangspunten dat de positie van de huidige SW-ers gewaarborgd moet zijn en dat er voor de overige activiteiten zoals bemiddeling naar werk bij voorkeur sprake moet zijn van keuzevrijheid (vrijheid van inkoop). Deze uitgangspunten, zoals die in maart 2012 zijn vastgesteld, zijn in lijn met de gedachte dat Haarlemmerliede en Spaarnwoude de huidige gemeenschappelijke regeling voor de SW in stand wil laten en voor het overige geen langdurige verplichtingen wil aangaan. Dat laatste wordt ook ingegeven door de ontwikkelingen rond de toekomst van de Haarlemmerliede en Spaarnwoude.

Van de mogelijke scenario's en samenwerkingsvormen zoals u die kunt terugvinden in de toelichtende rapportage van de werkgroep 'De Participatiewet en de rol van Paswerk' liggen variant 4 en 5 het meest in de lijn van bovengenoemde uitgangspunten. De verschillen tussen variant 4 en 5 zitten vooral in de uitwerking. In variant 4 zijn het gebouw, de ambtenaren, de machines en dergelijke geen onderdeel meer van de gemeenschappelijke regeling maar van een aparte stichting of BV. Variant 5 lijkt het meest op de huidige situatie van: een gemeenschappelijke regeling voor de SW met daarbij behorend gebouw, inventaris, personeel en een aparte eenheid om re-integratieactiviteiten in te kopen.

Voorgeschiedenis / aanleiding

Als gevolg van de invoering van de Participatiewet per 1 januari 2015 zullen er een aantal zaken gaan veranderen voor gemeenten. De huidige regeling voor de Sociale werkvoorziening zal langzaam verdwijnen en er komen nieuwe doelgroepen en middelen voor in de plaats. Het dagelijks bestuur van Paswerk heeft dan ook de opdracht gegeven aan de werkgroep 'De participatiewet en de rol van Paswerk' om toekomstscenario's op te stellen voor Paswerk. De door gemeenten gehanteerde uitgangspunten zijn daarbij ingebracht en leidend voor de scenario's die nu voorliggen. Inmiddels heeft er een raadsconferentie plaatsgevonden waarin een presentatie is gegeven over de uitwerking van vier scenario's.

Per scenario is een aantal factoren op het gebied van uitgangspunten, financiën, governance meegewogen.

Het dagelijks bestuur en algemeen bestuur van Paswerk willen inzicht in de zienswijze van de raden van de deelnemende gemeenten met betrekking tot de toekomstscenario's. In het Dagelijks Bestuur van Paswerk is afgesproken dat, in vervolg op de raadsconferentie, de zienswijze in de commissies van de raden van de deelnemende gemeenten zal worden opgehaald.

Toelichting

Als gevolg van de invoering van de Participatiewet per 1 januari 2015 vinden er grote veranderingen plaats bij de sector Sociale werkvoorziening (SW) en bij gemeenten.

Om uitvoering te kunnen geven aan de wetwijzigingen is het van groot belang dat er de komende maanden door de aan de gemeenschappelijke regeling deelnemende gemeenten stappen worden gezet voor wat betreft de toekomst van Paswerk. Het dagelijks bestuur van Paswerk heeft dan ook de opdracht gegeven aan bovengenoemde werkgroep om toekomstscenario's op te stellen voor Paswerk. De door gemeenten gehanteerde uitgangspunten zijn daarbij ingebracht en leidend voor de scenario's die nu voorliggen. In de bijlage treft u de uitgangspuntennotitie toekomstige positie Werkvoorzieningsschap Zuid-Kennemerland zoals die in maart 2012 in de raden of de commissies van de raden van de IASZ-gemeenten aan de orde is geweest. De raad heeft zich akkoord verklaard met de uitgangspunten uit de notitie.

Het dagelijks bestuur van Paswerk heeft de werkgroep 'De participatiewet en de rol van Paswerk' de volgende opdracht gegeven.¹

"Werk de gevolgen van de Participatiewet uit voor de regio Zuid Kennemerland en werk dit uit in scenario's voor Paswerk. In de scenario's worden de mogelijke strategische keuzes uitgewerkt en voorzien van een doorrekening van de kosten van een scenario. Adviseer het dagelijks bestuur over de optimale keuze voor één scenario".

In de memo Paswerk van oktober 2013 is toegezegd dat de raad verder geïnformeerd zou worden over het proces met betrekking tot een scenariokeuze voor Paswerk. In het dagelijks bestuur van Paswerk van 6 november heeft de werkgroep een presentatie gegeven over de uitwerking van de vier scenario's. Per scenario is een aantal beslissende factoren op het gebied van beleid, financiën en governance gepresenteerd die helderheid verschaffen over de (mogelijke) consequenties van de diverse scenario's.

Daarnaast zijn een aantal voorkeursvarianten besproken. In de bijlage vindt u de scenario's, de verschillende daarbij horende vormen en de beslissende factoren. De gezamenlijke gemeenten van het DB van Paswerk hebben hun voorkeuren met elkaar besproken. Er is een algemene voorkeur kenbaar gemaakt voor scenario 3 of 4, vorm 2, 3 of 4. In de bijlage treft u alle scenario's, waaronder de voorkeursscenario's, aan.

Financiële aspecten

--

Juridische aspecten

--

Communicatieve aspecten

--

¹ De werkgroep bestaat uit beleidsmedewerkers van de aan de gemeenschappelijke regeling, een beleids- en financiële medewerker van Paswerk in samenwerking met Berenschot.

Vervolgstappen

Op 20 november heeft er vanaf half acht in het raadhuis van de gemeente Heemstede een bijeenkomst plaatsgevonden voor alle raden van de gemeenschappelijke regeling. Tijdens die bijeenkomst zijn de scenario's en hun uitwerking aan u gepresenteerd. De raden geven nog ieder afzonderlijk hun zienswijze op de scenario's in de eigen raads- of commissievergadering met hun eigen wethouder. Dat vindt plaats na 20 november 2013.

Nadat de zienswijze in de commissies van de raden van de deelnemende gemeenten is opgehaald neemt het AB van Paswerk in december een besluit. Hoe het vervolg- en besluitvormingsproces er daarna uit komt te zien, is afhankelijk van de scenario keuze die wordt gemaakt.

Voorstel

Het college vraagt de gemeenteraad op de gepresenteerde toekomstscenario's Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningschap Zuid-Kennemerland (Paswerk) de voorkeur uit te spreken voor de volgende zienswijze:

De gemeente Haarlemmerliede en Spaarnwoude hanteert als uitgangspunten dat de positie van de huidige SW-ers gewaarborgd moet zijn en dat er voor de overige activiteiten zoals bemiddeling naar werk bij voorkeur sprake moet zijn van keuzevrijheid (vrijheid van inkoop). Deze uitgangspunten, zoals die in maart 2012 zijn vastgesteld, zijn in lijn met de gedachte dat Haarlemmerliede en Spaarnwoude de huidige gemeenschappelijke regeling voor de SW in stand wil laten en voor het overige geen langdurige verplichtingen wil aangaan. Dat laatste wordt ook ingegeven door de ontwikkelingen rond de toekomst van de Haarlemmerliede en Spaarnwoude.

Van de mogelijke scenario's en samenwerkingsvormen zoals u die kunt terugvinden in de toelichtende rapportage van de werkgroep 'De Participatiewet en de rol van Paswerk' liggen variant 4 en 5 het meest in de lijn van bovengenoemde uitgangspunten. De verschillen tussen variant 4 en 5 zitten vooral in de uitwerking. In variant 4 zijn het gebouw, de ambtenaren, de machines en dergelijke geen onderdeel meer van de gemeenschappelijke regeling maar van een aparte stichting of BV. Variant 5 lijkt het meest op de huidige situatie van: een gemeenschappelijke regeling voor de SW met daarbij behorend gebouw, inventaris, personeel en een aparte eenheid om re-integratieactiviteiten in te kopen.

Halfweg, 26 november 2013
Burgemeester en wethouders van
Haarlemmerliede en Spaarnwoude,
P.J. Heiligers, burgemeester
Mr. B.J. Huisman, secretaris



BOB 13/033

TOEKOMSTSCENARIO'S GEMEENSCHAPPELIJKE REGELING WERKVOORZIENINGSCHAP ZUID-KENNEMERLAND (PASWERK)

De raad van de gemeente Haarlemmerliede en Spaarnwoude;

Gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 26 november 2013

Besluit:

Op de gepresenteerde toekomstscenario's Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningschap Zuid-Kennemerland (Paswerk) de voorkeur uit te spreken voor de volgende zienswijze:

De gemeente Haarlemmerliede en Spaarnwoude hanteert als uitgangspunten dat de positie van de huidige SW-ers gewaarborgd moet zijn en dat er voor de overige activiteiten zoals bemiddeling naar werk bij voorkeur sprake moet zijn van keuzevrijheid (vrijheid van inkoop). Deze uitgangspunten, zoals die in maart 2012 zijn vastgesteld, zijn in lijn met de gedachte dat Haarlemmerliede en Spaarnwoude de huidige gemeenschappelijke regeling voor de SW in stand wil laten en voor het overige geen langdurige verplichtingen wil aangaan. Dat laatste wordt ook ingegeven door de ontwikkelingen rond de toekomst van de Haarlemmerliede en Spaarnwoude.

Van de mogelijke scenario's en samenwerkingsvormen zoals u die kunt terugvinden in de toelichtende rapportage van de werkgroep 'De Participatiewet en de rol van Paswerk' liggen variant 4 en 5 het meest in de lijn van bovengenoemde uitgangspunten. De verschillen tussen variant 4 en 5 zitten vooral in de uitwerking. In variant 4 zijn het gebouw, de ambtenaren, de machines en dergelijke geen onderdeel meer van de gemeenschappelijke regeling maar van een aparte stichting of BV. Variant 5 lijkt het meest op de huidige situatie van: een gemeenschappelijke regeling voor de SW met daarbij behorend gebouw, inventaris, personeel en een aparte eenheid om re-integratieactiviteiten in te kopen.

Aldus vastgesteld in de openbare raadsvergadering van 17 december 2013.

De griffier,

De voorzitter,