

# Notitie

Aan  
BOA/arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond

Van  
Arbeidsmarktregionaal overleg (AMRO)/Annemiek van  
Outvorst

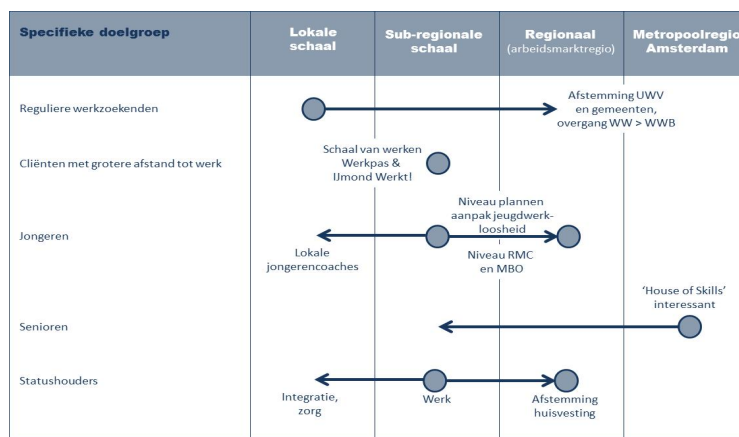
Betreft  
Ambities regionale arbeidsmarktagenda en voorbereiding  
van de uitwerking

Datum: 30 november 2017

## Inleiding

Begin 2017 hebben de gemeenten en het UWV besloten om een gezamenlijke regionale arbeidsmarktanalyse op te stellen voor Zuid-Kennemerland en IJmond. Het resultaat is het rapport 'Alle hens aan dek!' trendrapport en arbeidsmarktagenda voor Zuid-Kennemerland en IJmond (zie bijlage I). In dit rapport dat besproken is in het Keten MT van 26 juni en het BOA van 5 juli 2017, worden een aantal specifieke doelgroepen voor arbeidsmarktbeleid benoemd: de reguliere werkzoekenden, werkzoekenden met een overbrugbare afstand tot de arbeidsmarkt, jongere werkzoekenden, oudere werkzoekenden (50+) en de groep statushouders.

In het rapport is voor de te bedienen doelgroepen toegelicht op welk schaalniveau de betreffende beleidsopgaven naar verwachting het beste kunnen worden opgepakt:



Voor een effectief arbeidsmarktbeleid is het van belang dat de groep werkzoekenden goed in beeld is, de juiste ondersteuning voor handen is en de vraag naar arbeid helder is. Verder hebben we een goede regionale samenwerkingsstructuur nodig om van ideeën naar uitvoering te komen. Al deze elementen vormen de leidraad voor de ambities van onze regionale arbeidsmarktagenda.

## De ambities regionale arbeidsmarktagenda Zuid-Kennemerland en IJmond

*Ambitie 1: Iedereen doet mee: we zorgen dat zoveel mogelijk mensen een goede plek vinden op de arbeidsmarkt.*

- De arbeidsmarkt inclusief: we stimuleren de realisatie van de target banenafpraak.
- Kwetsbare jongeren verdienen een goede start op de arbeidsmarkt en daar spannen wij ons maximaal voor in.
- Statushouders aan de slag. In samenwerking met onze uitvoeringspartners zorgen we voor maatwerk: kijk naar competenties, opleidingsniveau werkervaring en persoonlijke situatie.
- Het talent en werkervaring van oudere werkzoekenden (50+) willen we optimaal benutten.
- Werkfit-programma voor doelgroep werkzoekenden met een overbrugbare afstand tot de arbeidsmarkt.

### ***Uitvoering en samenwerking:***

Op regionaal niveau zijn diverse initiatieven te benoemen die al een bijdrage leveren aan het verwezenlijken van deze ambities. Zo werken we allen aan een sluitende aanpak van school naar werk voor jonge schoolverlaters VSO/PRO en MBO 1 en hebben we verkennend overleg over gezamenlijk SROI-beleid. In samenwerking met onderwijs zijn de gemeenten, UWV en de uitvoeringspartners IJmond werkt!! en Pasmatch betrokken bij het project 'House of skills' dat zich richt op om- of herscholing van werknemers onder andere in de zorg of de techniek. Een regionale coördinator geeft vorm aan het programma re-integratie statushouders. Het regionaal werkbedrijf fungeert als aanjager voor de realisatie van de target banenafpraak.

Het arbeidsmarktregionaal overleg inventariseert initiatieven en ideeën die bijdragen aan het verwezenlijken van de ambities en zorgt voor verdere uitwerking die wordt voorgelegd aan het Keten MT en BOA.

*Ambitie 2: We investeren in de ontwikkeling van mensen en sluiten daarbij zoveel mogelijk aan bij de behoeften van de arbeidsmarkt.*

- We stimuleren scholing op maat om zo te kunnen inspelen op vervangingsvraag in het openbaar bestuur, het onderwijs, zorg en welzijn, de industrie, logistiek en de bouw
- Aanbod onderwijspartners: onderwijs moet aansluiten op de vraag
- Kennis van aanbod en vraag sectoren
- Inventariseren scholingsbehoefte werkgevers in de regio
- In overleg met uitvoeringspartners inspelen op de krapte op de arbeidsmarkt. Het anders organiseren van werk, jobcarving of groepsdetachering biedt kansen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Werkgevers komen we zo tegemoet.
- Gemeenten en UWV faciliteren scholing en opleiding voor werkzoekenden

### ***Uitvoering en samenwerking:***

De regionale arbeidsmarktanalyse 'Alle hens aan dek' biedt handvatten voor de uitwerking van een concrete –vraaggerichte- arbeidsmarktagenda. Uitvoeringspartners en het UWV kunnen vanuit hun expertise aan de slag met de ambitie om zoveel mogelijk aan te sluiten bij de behoeften van de arbeidsmarkt. Samenwerking met het

onderwijsveld, het RMC en het loket leren en werken van het UWV en het Werkgeversservicepunt is hierbij van belang. Het regionaal werkbedrijf vragen we om advies over de invulling van de ambities en we benutten hun kennis en kunde over de sectoren en bedrijven in de regio.

### *Ambitie 3: Van ideeën naar uitvoering: een effectieve samenwerking in de arbeidsmarktregio*

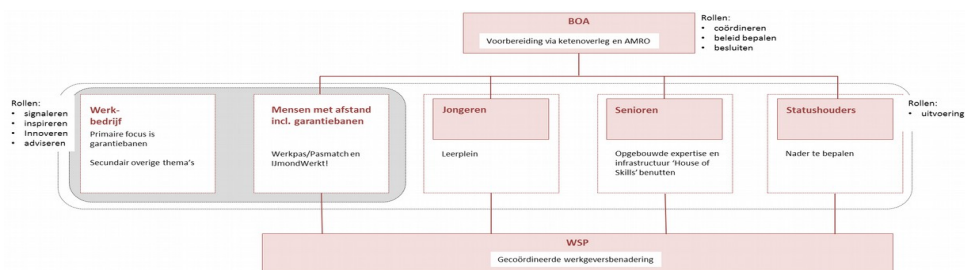
Het afgelopen jaar hebben we gewerkt aan een betere samenwerking in de arbeidsmarktregio. Voor een effectief en doelmatig arbeidsmarktbeleid is het belangrijk dat in de regio c.q. de sub regio's sprake is van een optimale verdeling van verantwoordelijkheden en taken.

De volgende uitgangspunten zijn hierbij van belang

- Besluitvorming wordt slagvaardig, effectief en doelmatig uitgevoerd.
- Er is één gremium (BOA) dat beleid coördineert en 'besluiten'<sup>1</sup> neemt
- De rolverdeling tussen de partijen is duidelijk voor alle betrokkenen
- Taken en verantwoordelijkheden zijn duidelijk
- De huidige samenwerkingsstructuur met daarbinnen opgebouwde expertise en ingerichte organisaties moeten optimaal worden benut.
- Alle partijen uit diverse geledingen zijn vertegenwoordigd in de overlegstructuur: gemeenten, UWV, onderwijs en werkgevers.

### **Uitvoering en samenwerking:**

**De samenwerkingsstructuur in de arbeidsmarktregio ziet er dan als volgt uit.**



De voorbereiding van regionaal beleid vindt plaats in het arbeidsmarktregionaal overleg. In dit overleg zijn gemeenten, UWV, publieke uitvoeringspartners en het regionaal werkbedrijf vertegenwoordigd. Het BOA coördineert regionaal beleid. Het regionaal werkbedrijf heeft besloten om in 2018 door te gaan in zijn huidige vorm met als belangrijke opdracht het aanjagen van de garantiebannen in de regio. Het werkgeversservicepunt zorgt voor de invulling van de garantiebannen en een eenduidige werkgeversbenadering voor de werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt.

### **Groslijst concretisering arbeidsmarktagenda**

- Concretisering arbeidsmarktbehoefte Zuid-Kennemerland en IJmond
  - Vervangingsvraag
  - Scholing
  - Innovaties (jobcarving, anders organiseren van werk)
- Scholing op maat: voorbeeld individueel scholingsbudget

<sup>1</sup> Politieke besluitvorming vindt bij de gemeenten zelf plaats.

- Regionale samenwerking GGZ en W&I
- Regionale aanpak programma statushouders (coördinator Haarlem via Divosa)
- Regionale aanpak jonge schoolverlaters VSO/PRO/MBO1
- 50 plus aanpak
- Werkfit programma voor mensen met een overbrugbare afstand tot de arbeidsmarkt
- Verkenning gezamenlijk SROI beleid
- House of skills: om of herscholing van werknemers (zorg, techniek)
- Realisatie target banenafpraak (Regionaal werkbedrijf en Werkgeversservicepunt)

### **Vervolgafspraken**

Concretisering en uitwerking van de ambities vindt in 2018 in het AMRO plaats. De werkgevers in de regio, het regionaal werkbedrijf en het WSP worden bij de uitwerking betrokken. De regionale afspraken worden besproken met het Keten MT en BOA. Ambities regionale arbeidsmarktagenda en arbeidsmarktanalyse worden ter informatie aan de raden van de gemeenten Zuid-Kennemerland en IJmond toegezonden.