

**GEMEENTE
HAARLEMMERLIEDE EN SPAARNWOUDE**



reg.nummer:	Ingekomen:	afdoening:
weeklijst/volgnr.:	notulen/volgnr.:	datum:
Collegebesluit:		paraaf:

ONDERWERP : Toekomst sociale werkvoorziening Paswerk (huisvesting)

NAAM OPSTELLER : I. van Gijssel

PORTEFEUILLEHOUDER : R. van Haeften

AFDELING : BOB

RESULTAAT VOOROVERLEG:

Parafen:	Opmerkingen:
HOOFD AFDELING:	
PORTEFEUILLEHOUDER:	
CONCERNCONTROL:	
SECRETARIS:	

ONDERWERP : Toekomst sociale werkvoorziening Paswerk (huisvesting)

Voorgesteld besluit:

1. Kennis te nemen van de rapportage Toekomst sociale werkvoorziening.
2. In te stemmen met de in de rapportage genoemde adviezen.
3. De raad verzoeken om een zienswijze op de rapportage en de adviezen (B-stuk).
4. De Wmo-raad verzoeken om een zienswijze op de adviezen.

Voorgeschiedenis / aanleiding:

Bij de huidige locatie van Paswerk te Cruquius is sprake van grote overcapaciteit wat betreft vierkante meters. Gezien de ontwikkelingen neemt deze overcapaciteit in de toekomst nog meer toe. Een aantal opties voor de toekomstige huisvesting van Paswerk zijn financieel en functioneel met elkaar vergeleken. Geadviseerd wordt om de locatie Cruquius op termijn te verlaten, onder de voorwaarde dat voor de effectuering van dit besluit een gunstige businesscase voor de exploitatiekosten kan worden opgesteld. Tot het moment dat het zover is wordt geadviseerd om de niet benodigde vierkante meters zo optimaal mogelijk te verhuren.

Toelichting:

De Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningschap Zuid-Kennemerland (Paswerk) voert voor de gemeenten Bloemendaal, Haarlem, Haarlemmerliede en Spaarnwoude, Heemstede en Zandvoort de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) uit. Met de komst van de Participatiewet per 1 januari 2015 is het niet meer mogelijk om in te stromen in de Wet sociale werkvoorziening.

Om de sociale werkvoorziening financieel gezond te houden en de positie en belangen van de huidige SW-medewerkers te waarborgen, is in 2015 door het Bestuur Paswerk het Strategisch Verbeterplan 2015-2018 vastgesteld. In dit plan zijn een aantal beheersmaatregelen vastgelegd, waaronder de beheersing van de kosten voor huisvesting.

In vervolg op het Strategisch Verbeterplan heeft het Bestuur Paswerk de toekomst van Paswerk op de huidige locatie Cruquius onderzocht. Bij de huidige locatie van Paswerk te Cruquius is sprake van grote overcapaciteit wat betreft vierkante meters. Gezien de ontwikkelingen neemt deze overcapaciteit in te toekomst nog meer toe, terwijl tegelijkertijd de huisvestingskosten laag zijn. Een aantal opties voor de toekomstige huisvesting van Paswerk zijn daarom financieel en functioneel met elkaar vergeleken.

Adviezen

Het onderzoek naar de toekomst van Paswerk heeft de volgende adviezen opgeleverd:

- 1. Detacheer zoveel mogelijk SW-medewerkers bij reguliere werkgevers en bouw in vijf tot tien jaar de niet-beschutte bedrijfsactiviteiten die door de GR zelf worden uitgevoerd af. De niet-beschutte bedrijfsactiviteiten moeten op termijn worden beëindigd, omdat door de daling van het aantal SW-medewerkers de kritische massa voor een gezonde bedrijfsvoering gaat ontbreken.*
- 2. Zoek daar waar mogelijk op operationeel niveau samenwerking met collega participatiebedrijven in de omgeving. Met deze samenwerking kunnen wellicht efficiency voordelen gerealiseerd worden.*
- 3. Zet de huidige samenwerking van GR Paswerk en Werkpas Holding BV in een personele unie voort en gebruik de periode 2017-2021 voor de verdere organisatieontwikkeling van*

Werkpas Holding BV. De huidige samenwerking levert voor beide organisaties efficiency voordelen op.

4. Besluit als stip op de horizon dat de locatie Cruquius op termijn wordt verlaten onder de voorwaarde dat voor de effectuering van het besluit een gunstige businesscase voor de nieuwe exploitatiekosten kan worden opgesteld. De functionele vergelijking die gemaakt is laat zien dat een vertrek van de locatie Cruquius het meest logisch is. Tegelijkertijd is het noodzakelijk om de exploitatiekosten ook in de toekomst op een laag niveau te houden.

5. Zet tot aan het moment waarop de locatie Cruquius wordt verlaten in op het zo optimaal mogelijk verhuren van de niet benodigde vierkante meters. Met het verhuren van niet-benodigde vierkante meters worden de huisvestingskosten verlaagd.

6. Kies bij het verwerven van een nieuwe locatie bij voorkeur voor een combinatie van eigendom (aankoop of bouwen) en huur. Met een combinatie van eigendom en huur worden, op basis van de op dit moment bekende gegevens, zo laag mogelijke exploitatiekosten gerealiseerd en kan de huisvesting toch meebewegen met de behoefte van de twee organisaties.

Afgestemd met:

- **Afdeling**
- **Externe partij**

De rapportage toekomst sociale werkvoorziening Paswerk is opgesteld door een projectgroep onder leiding van een extern projectleider. De projectgroep bestond verder uit de directeur Paswerk, de directeur Werkpas Holding BV, de twee externe bestuursadviseurs Paswerk en twee beleidsadviseurs van de gemeenten.

Voor de OR Paswerk heeft een voorlichtingsbijeenkomst plaatsgevonden over de rapportage. Voor de gemeenteraden, de cliëntenraad Participatiewet van de IASZ en de Participatieraad Haarlem heeft ook een informele voorlichtingsbijeenkomst plaatsgevonden.

Financiële aspecten: n.v.t.

Juridische aspecten: n.v.t.

Communicatieve aspecten: n.v.t.

- **publicatie in de krant**
- **opname in CVDR**

Gevolgen / relatie met Horizon en Stip: n.v.t.

Verdere procesgang:

Na het vernemen van de zienswijze van de commissie komt de rapportage terug in het college voor besluitvorming. Daarna stelt het bestuur Paswerk de adviezen definitief vast.

In het bestuur Paswerk is afgesproken dat directeur Paswerk vervolgens een implementatieplan voorlegt met betrekking tot de adviezen.

bijlagen : 1. Samenvatting Rapportage Toekomst sociale werkvoorziening Paswerk
2. Rapportage Toekomst sociale werkvoorziening Paswerk

Halfweg, 3-5-2017