

Bijlage 3

Beschrijving van de werkwijze van de BAC, de vacaturetekst waarin opgenomen het Raad van Toezicht-profiel en een summier curriculum vitae van de drie voor te dragen Raad van Toezicht-leden

Achtergrond

Het vertrek en voorgenomen vertrek van een aantal bestuursleden van Stopoz wegens beëindiging van de zittingsperiode, als ook de omvorming van Bestuur naar een Raad van Toezicht waren reden een Benoemingadviescommissie (BAC) in te richten die tot taak had om drie beoogde leden voor de Raad van Toezicht te werven.

Om reden van continuïteit stromen twee zittende bestuursleden – in casu Anton Rutgers (voorzitter) en Farid Lahri (penningmeester) - door naar de te vormen Raad van Toezicht. Het aantal leden van de Raad van Toezicht is vooralsnog bepaald op vijf. Bij het expireren van de eerstkomende zittingstermijnen (2017) kan dit worden teruggebracht naar vier leden.

In de te vormen Raad van Toezicht moet een aantal disciplines vertegenwoordigd zijn om een goed en verantwoord toezicht op de Stichting mogelijk te maken, zodat vanuit verschillende deskundigheden de ontwikkeling van Stopoz kan worden gevolgd. Daarnaast is een evenredige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen gewenst om diversiteit in het bestuur te verankeren. Dit sluit aan op het streven van de Europese Commissie naar een grotere vertegenwoordiging van vrouwen in de raden van bestuur en raden van commissarissen (Nederland kiest voor 30% vrouwelijk bestuurslidmaatschap). Dergelijke quota zijn (nog) niet verplicht, maar bedrijven zijn wel wettelijk verplicht om naar deze quota te streven. Dit quotum is als richtsnoer meegenomen bij de samenstelling van de toekomstige Raad van Toezicht.

Benoemingsadviescommissie (BAC)

De GMR heeft conform de wet op de medezeggenschap primair onderwijs de gelegenheid advies uit te brengen over de competentieprofielen van de leden van de Raad van Toezicht. Een Benoemingadviescommissie (BAC) is ingericht waarin de GMR is vertegenwoordigd door twee van haar leden namens ouders en personeel.

In overleg met de GMR is besloten de BAC te laten bestaan uit:

- twee bestuursleden Stopoz
- twee GMR-leden (namens oudergeleding en personeelsgeleding)
- een directeur namens het Directiebestuur

Door het hanteren van deze samenwerkingsvorm heeft de GMR door middel van de BAC inspraak en invloed gehad op de benoeming van de leden Raad van Toezicht.

Vacaturetekst

De vacaturetekst voor toekomstige leden van de Raad van Toezicht bevat informatie over Stopoz, het profiel van de leden van de Raad van Toezicht, de verwachte kwaliteiten en informatie over de Raad van Toezicht. Naast het meer algemene deel is aangegeven dat er duidelijk wordt geworven voor leden met een profiel onderwijs en kwaliteit, arbeidsverhoudingen en HRM en juridisch/governance. De tekst is ter advies aan de GMR voorgelegd die positief heeft geadviseerd. De vacature is voor de zomervakantie 2015 geplaatst in het Haarlems Dagblad, op de website van Stopoz en op LinkedIn en Boardroom Match.

Procedure

In totaal hebben 21 personen op de vacaturetekst gereageerd. Alle binnengekomen reacties zijn aan de BAC-leden ter beschikking gesteld en door hen gelezen. Vervolgens heeft in de voltallige BAC een eerste schifting plaatsgevonden waarbij de curricula zijn getoetst aan de gevraagde profielen. Een aantal kandidaten is om praktische overwegingen afgeschreven onder andere om geografische redenen (het is weinig zinvol een Raad van Toezicht lid te benoemen die in Gelderland woonachtig is en nauwelijks binding heeft met de regio). Ook is een aantal sollicitanten afgewezen omdat hun profiel niet voldoende aansloot of omdat hun curriculum qua bestuurlijke en/of werkervaring niet passend was.

Uiteindelijk zijn er medio juni 2015 zeven kandidaten uitgenodigd voor een eerste gesprek. Elke kandidaat heeft in twee gespreksrondes met alle BAC leden gesproken. In de interviews is uitvoerig ingegaan op onder andere werkervaring, motivatie, netwerk, kennis van of betrokkenheid bij het onderwijs en beschikbaarheid (tijd). Na elk gesprek zijn de sollicitanten 'gescoord' op een evaluatieformulier waarbij indrukken en bevindingen zijn weergegeven. Vervolgens zijn in eerste instantie zes, maar nadat een sollicitant zich had teruggetrokken, uiteindelijk vijf kandidaten doorgegaan voor een tweede ronde gesprekken. Ook in deze tweede ronde (11 en 13 augustus 2015) zijn de kandidaten door alle BAC leden geïnterviewd. Geschiktheid voor de positie, kennis, ervaring en persoonlijke indrukken zijn meegewogen in de besluitvorming. Uiteindelijk heeft dit tot de voordracht geleid van drie leden passend bij de profielen onderwijs en kwaliteit (Bert Groenewoud), juridisch/governance (Patricia Huisman) en arbeidsverhoudingen en HRM (Marjolein Jetten).

Functieprofiel leden raad van Toezicht

De leemte die binnen het huidige bestuur ontstaat, dient te worden opgevuld door bestuursleden op de beleidsterreinen 'Onderwijs en kwaliteit', 'Arbeidsverhoudingen en HRM' en 'Juridisch/Governance'.

Een opleiding op minimaal HBO werk- en denkniveau en ervaring op deze beleidsterreinen is een eis. Affiniteit met onderwijs is vanzelfsprekend.

Van een bestuurslid/beoogd lid van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat hij/zij:

- Doel en grondslagen van Stopoz, als stichting voor openbaar primair onderwijs, onderschrijft en meewerkt aan de realisatie van de geformuleerde doelstellingen;
- Een uitstekend analytisch vermogen heeft (hoofd en bijzaken kunnen onderscheiden, voldoende kritisch vermogen) en in staat is om de hoofdlijnen van het beleid van Stopoz te beoordelen;
- Zich onafhankelijk kan opstellen ten opzichte van de binnen Stopoz aanwezige geledingen (zoals College van Bestuur, GMR, leerkrachten, leerlingen, ouders);
- Beschikt over de expertise die nodig is om zijn/haar rol binnen de Raad van Toezicht voldoende inhoud te kunnen geven;
- In staat is het College van Bestuur te ondersteunen bij de uitoefening van hun functie;
- Integriteit en authenticiteit hoog in het vaandel heeft, waardoor de integriteit van de Raad van Toezicht en ieder afzonderlijk lid daarvan buiten discussie staat;
- Voldoende tijd beschikbaar heeft om zijn/haar taken naar behoren uit te voeren;
- Onafhankelijk, kritisch en sociaal betrokken is;
- Een natuurlijk sparringpartner is en een teamplayer met een goed ontwikkeld gevoel voor samenwerking;
- Een positief-kritische houding ten opzichte van het College van Bestuur heeft en op stimulerende wijze toezicht houdt, met een open en heldere communicatiestijl.

De bestuursleden/beoogd leden van de Raad van Toezicht zijn (bij voorkeur) woonachtig in Haarlem en haar randgemeenten Bloemendaal, Heemstede, Zandvoort, Haarlemmerliede en Spaarnwoude.

Profiel van de toekomstige Raad van Toezicht

De toekomstige Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van het College van Bestuur en op de algemene zaken van de organisatie en onderwijsinstellingen. Daarnaast verricht de Raad van Toezicht de werkgeversrol voor het College van Bestuur en waakt over goed bestuur. De toekomstige Raad van Toezicht is tevens adviseur en sparringpartner van het College van Bestuur. Naast het toezicht op een gedegen koers heeft de Raad van Toezicht ook een duidelijke rol in het vormgeven van de strategie en het stimuleren van ontwikkeling en groei van leerlingen en personeel binnen Stopoz scholen. De Raad van Toezicht bestaat uit betrokken en deskundige leden die affiniteit hebben met het openbaar onderwijs in het Kennemerland.

De toekomstige Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden die voor een periode van maximaal vier jaren worden benoemd. Ieder lid van de Raad van Toezicht kan worden herbenoemd voor een periode van vier jaren.

Bij het samenstellen van de Raad van Toezicht wordt er met name op gelet dat deze, als collectief, voldoende deskundigheid en ervaring heeft op het gebied van (de ontwikkelingen in) het primair openbaar onderwijs, financieel/ economische processen en interne controle systemen, (toezicht)wetgeving en juridische aangelegenheden, communicatie, arbeidsverhoudingen en HRM en politieke en maatschappelijke verhoudingen in het algemeen en in relatie tot de regionale problematiek. Daarnaast moet de Raad van Toezicht beschikken over specifieke kennis van de bedrijfsvoering en het beleid van een onderwijsorganisatie. Bovendien speelt ieder lid vanuit het oogpunt van zijn specifieke competenties op deelterreinen een eigen rol.

De Raad vergadert minimaal 6 keer per jaar over de strategie, het algemene beleid en de financiële stand van zaken. Hiertoe behoren de begroting, de jaarrekening en de door de bestuurder gehanteerde systemen van administratieve organisatie en interne controle. Ten minste tweemaal per jaar wordt een vergadering belegd met uitsluitend leden van de Raad van Toezicht. De vergaderingen van de Raad van Toezicht vinden doorgaans plaats op het bestuurskantoor in Aerdenhout. Daarnaast bezoeken de leden van de Raad van Toezicht regelmatig een of twee scholen die zij in portefeuille hebben.

Kort curriculum vitae te benoemen leden Raad van Toezicht

- Profiel juridisch/governance

Patricia Huisman-Spuijbroek (54 jaar, woonplaats Vinkeveen) heeft ruime ervaring in het corporate domein. Zij heeft ervaring opgedaan in verschillende bedrijven en heeft sinds 2007 een eigen BV waarin ze als executive consultant ondernemingen in strategievorming en bedrijfsvoering begeleidt. Daarnaast participeert zij sinds 2013 in een BV die zich richt op de verbetering van de governance binnen profit en non profit organisaties. Zij is toezichthouder bij een pensioenfonds en politiek actief (o.a. lid economisch netwerk VVD).

- Profiel Arbeidsverhoudingen en HRM

Marjolein Jetten (47 jaar, woonachtig in Aerdenhout) wordt voorgedragen als lid Raad van Toezicht met als portefeuille Human Resources. Zij heeft ruime HR-ervaring in de zakelijke dienstverlening (uitzendbranche, HR adviesbureau). Daarnaast heeft zij oog voor de ontwikkelingen in het onderwijs, is ouder van drie kinderen (Vondelschool) en is als klassenouder op schoolniveau en was als GMR-lid op bovenschools niveau betrokken bij Stopoz.

- Profiel Onderwijs en kwaliteit

Bert Groenewoud (man, 53 jaar, woont in Amsterdam) is deskundig op het gebied van onderwijs en educatieve media, zowel op het strategische als operationele vlak. Hij was tot 1997 werkzaam in het onderwijs en stapte toen over naar de educatieve mediaorganisatie Teleac waar hij diverse functies bekleedde. Van 2011 tot 2013 was de heer Groenewoud hoofdredacteur Jeugd- en School-tv. Vanaf 2013 werkt hij als Programmamanager bij de Onderwijscoöperatie, een organisatie die de belangen behartigt van leraren en een bijdrage levert aan de kwaliteit van het onderwijs.

Met de twee Raad van Toezicht-leden die doorstromen vanuit het huidige Bestuur, aangevuld met de drie nieuwe beoogde Raad van Toezicht-leden, heeft Stopoz een qua ervaring, deskundigheid en betrokkenheid kwalitatief goede Raad van Toezicht. Deze Raad van Toezicht moet in staat zijn om haar toezichthoudende taken adequaat uit te voeren om Stopoz de onderwijsorganisatie te laten zijn die haar motto 'Excellent presteren door met elkaar te leren' waar kan maken.

De samenstelling van de Raad van Toezicht Stopoz per 1 juli 2016, is dan als volgt:

- Anton Rutgers (was bestuurslid/voorzitter Stopoz);
- Farid Lahri (was bestuurslid/penningmeester Stopoz);
- Patricia Huisman;
- Marjolein Jetten;
- Bert Groenewoud.