

Analyse en het Regionale Programma VSV 2017 tot 2021

Regio 025/ West-Kennemerland

1. Inleiding

De regio "West-Kennemerland" is in de afgelopen convenant periode erin geslaagd het aantal nieuwe voortijdig schoolverlaters (vsv-ers) aanzienlijk te reduceren. Onder meer door een efficiënte inzet van maatregelen en door een intensieve onderlinge afstemming en gezamenlijke aanpak, zoals hieronder beschreven staat, zijn deze resultaten bereikt.

2. Organisatiestructuur

Bestuurlijk overleg (VSV Stuurgroep) bestaat uit de ondertekenaars (RMC contactgemeente, schoolbesturen MBO, VO en de Samenwerkingsverbanden VO) van het convenant 2012-2016 met het ministerie OCW. De Stuurgroep wordt voorgezeten door de wethouder onderwijs van de RMC contactgemeente en indien afwezig door een lid van het College van Bestuur van de contactschool, het ROC Nova College.

Daaronder ressorteert een VSV projectgroep, bestaande uit de directeurs van de VO Samenwerkingsverbanden in de RMC regio, de RMC coördinator(voorzitter) van de contactgemeente en de projectdirecteur VSV van het bovengenoemde ROC.

Tenslotte hebben de RMC coördinator en de projectdirecteur eens in de twee weken overleg over de voortgang en bezien of het beleid bijstelling behoeft. Eens in de zes weken is er tripartite overleg met de accounthouder VSV van het ministerie.

Deze structuur zet de regio de komende jaren ook in. PRO en VSO scholen zijn vertegenwoordigd doordat zij deel uit maken van onderwijsorganisaties VO die reeds in het bestuurlijk overleg vertegenwoordigd zijn dan wel doordat zij door het Samenwerkingsverband VO worden vertegenwoordigd.

3. Regionaal kader RMC regio Zuid- en Midden-Kennemerland

Het regionale beleid leerplicht, RMC en Bestrijding Voortijdig Schoolverlaten in de regio Zuid- en Midden-Kennemerland voor de gemeenten Beverwijk, Bloemendaal, Haarlem, Haarlemmerliede & Spaarnwoude, Heemskerk, Heemstede, Velsen, Uitgeest en Zandvoort is verwoord in de Regionale Agenda voor de toekomst "Aanval voor de toekomst Aanval op de schooluitval 2015-2018". Uitgeest treedt overigens per 1 januari 2017 vanwege een gemeentelijke fusie uit de RMC regio.

Als beleidsuitgangspunten voor jongeren zonder startkwalificatie zijn onder meer vastgelegd:

- Jongere staat centraal: Zoveel mogelijk start- of beroepskwalificaties voor positie op de arbeidsmarkt.
- Preventieve en integrale aanpak voor de verzuim- en VSV-aanpak met ketenpartners.
- Het streven is dat elke jongere in de regio met ondersteuningsbehoefte in beeld is.
- Tevens wordt ernaar gestreefd dat er voor elke jongere een passend leer-werk-aanbod met evt. hulpverlening is.
- Extra aandacht wordt gevraagd voor jongeren in kwetsbare posities.

De verbindingen met aangrenzende beleidsterreinen worden door de RMC regio geïntensiveerd:

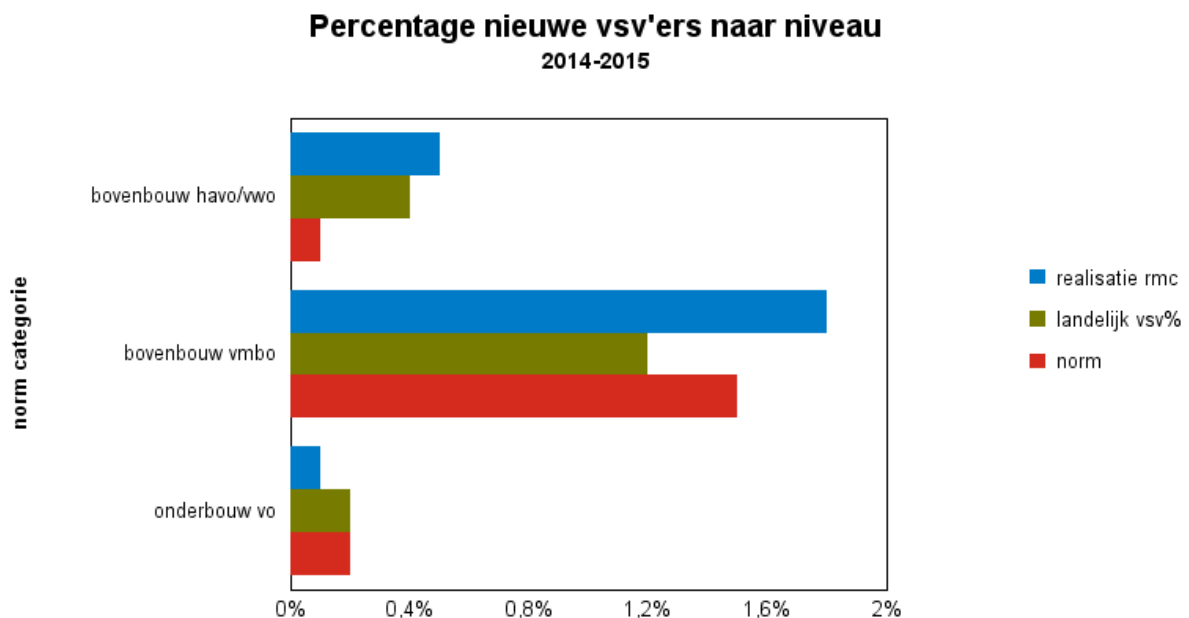
- Samenhang met plan Arbeidsmarktregio Zuid- en Midden-Kennemerland:
Inzet instrumenten van Participatiewet, (maatwerktrajecten, proefplaatsingen, jobcoaches, stageplekken, beschut werken)
- Link met arbeidsmatige dagbesteding: WMO/AWBZ
- Samenhang met aanpak Jeugdwet (CJG coaches, sociale(wijk)teams, Jongerenwerk)
- Samenhang met aanpak Veiligheid(shuis)

4. Doelgroepen en aantallen voortijdig schoolverlaters in de regio

De regio “West Kennemerland” heeft in de afgelopen twee jaar vooruitgang geboekt in het terugdringen van het aantal nieuwe voortijdige schoolverlaters (vsv-ers):

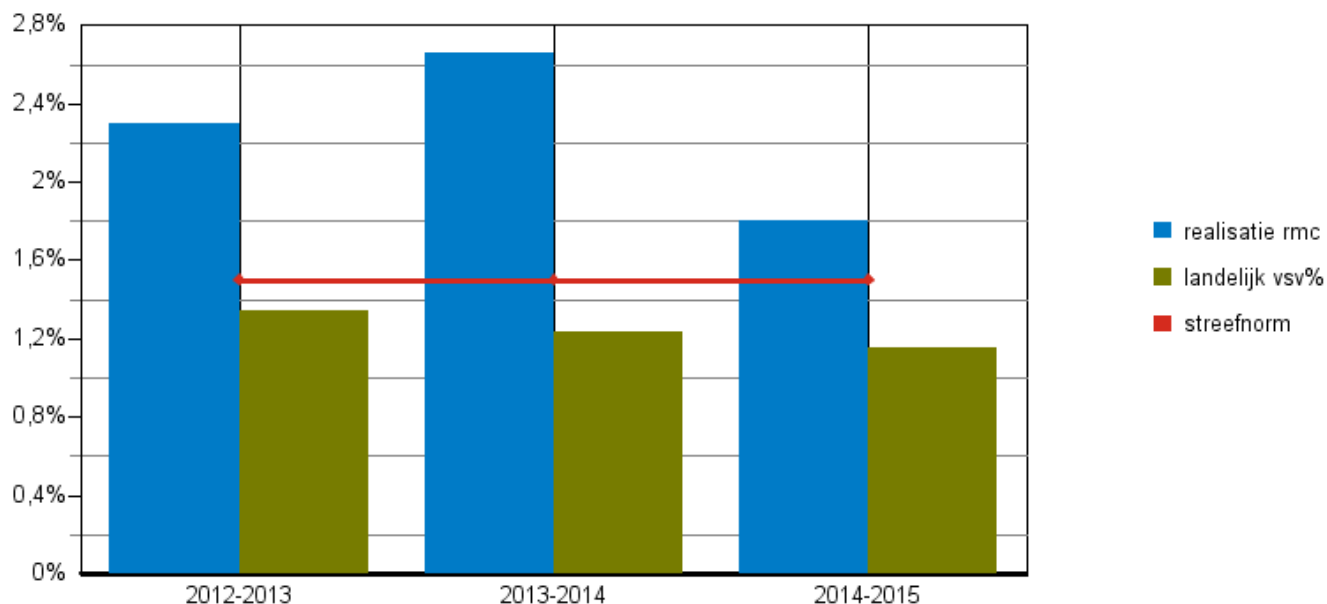
4.1. Nieuwe vsv-ers:

- In 2011-2012 waren er 1078 nieuwe vsv-ers in de regio.
- Volgens de voorlopige VSV cijfers heeft de regio een vermindering van nieuwe vsv-ers over het schooljaar 2014-2015. Er zijn 566 nieuwe vsv-ers in de regio.
- Volgens de voorlopige cijfers 2014-2015 is er voor de regio wel weer sprake van een lichte daling van het aantal nieuwe vsv-ers ten opzichte van 2013-2014.
- De regio zit met 1,9% iets hoger dan op het landelijk gemiddelde vsv percentage van 1,8%.

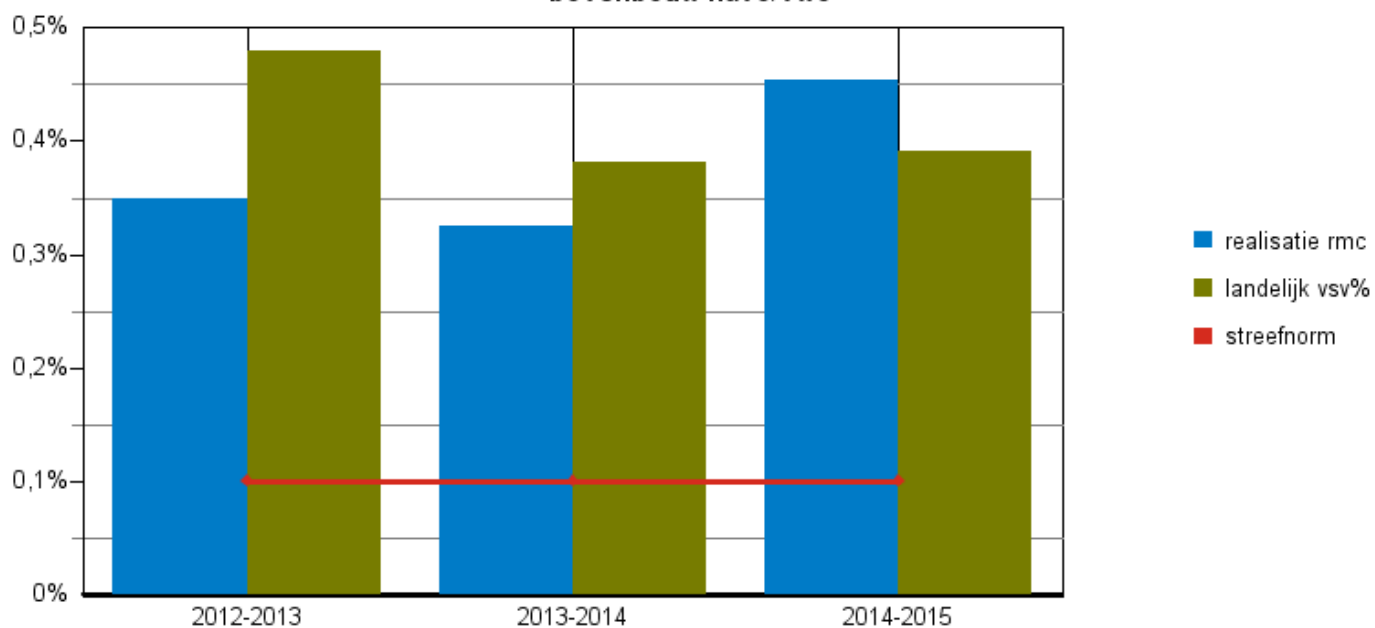


- Het VO heeft 126 nieuwe vsv-ers in de regio.
- In de bovenbouw van het VO is het vsv percentage bij VMBO 1,80% t.o.v. landelijk 1,15% en bij Havo/Vwo 0,45 t.o.v. landelijk 0,39%; In de onderbouw 0,14% VO en ligt daarmee onder het landelijk gemiddelde van 0,20%.

Percentage nieuwe vsv'ers naar niveau
bovenbouw vmbo

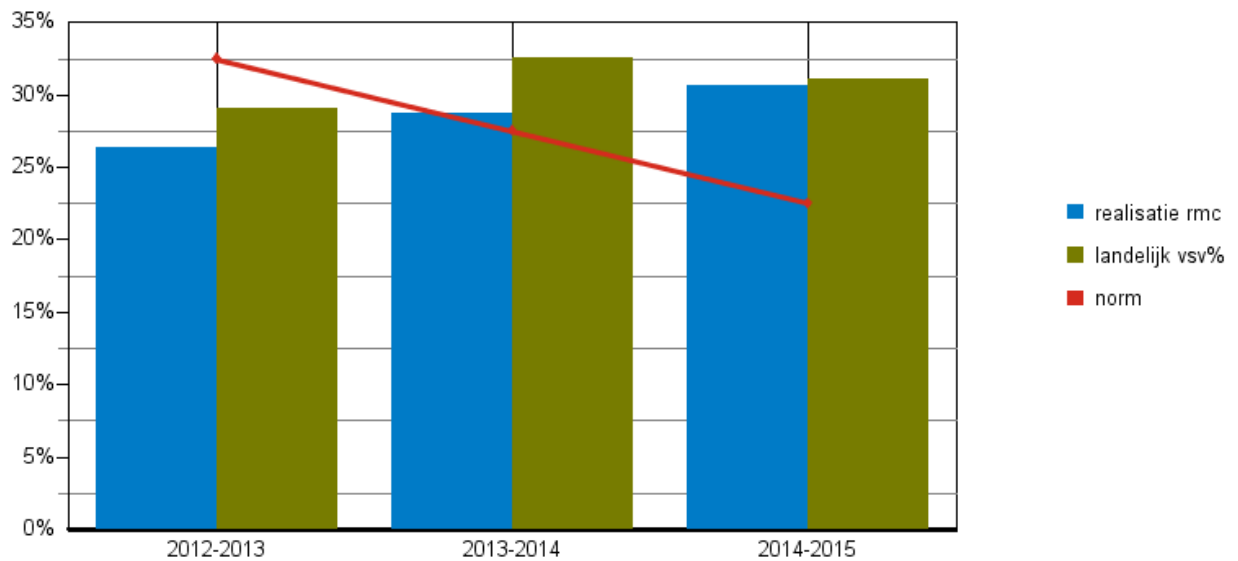


Percentage nieuwe vsv'ers naar niveau
bovenbouw havo/vwo

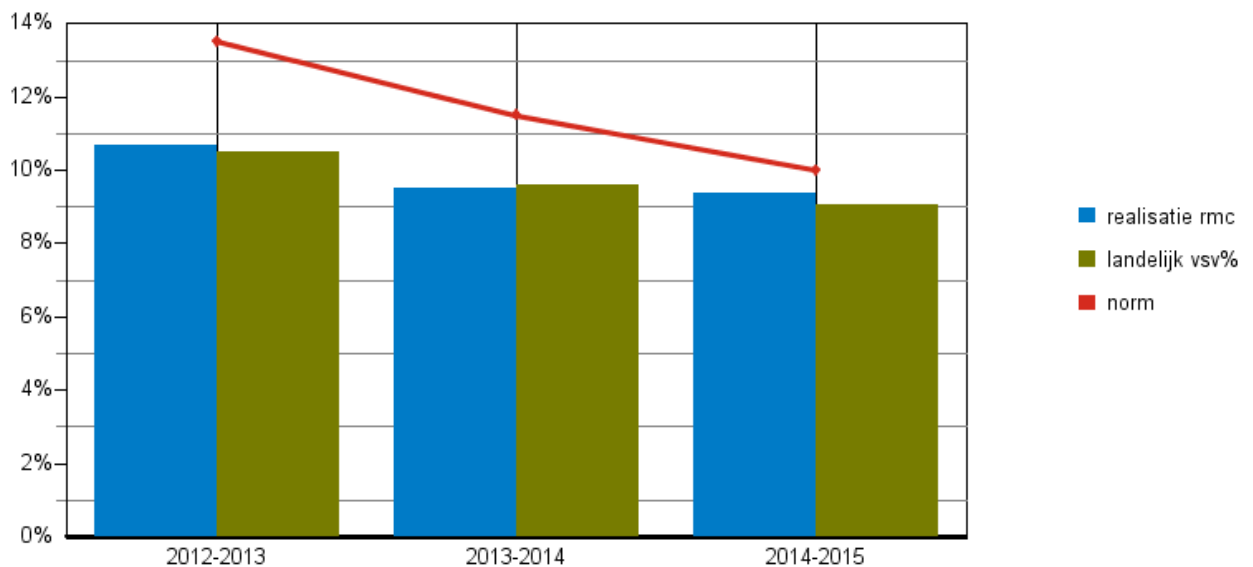


- Het MBO (o.a. Nova College) heeft 440 nieuwe vsv-ers in de regio.
- Het MBO niveau 1 zit met 30,67% iets onder het landelijk gemiddelde van 31,05%. Bij MBO niveau 2 is het vsv percentage iets hoger dan landelijk gemiddeld, namelijk 9,37% tegenover 9,06%. Bij MBO niveaus 3 en 4 is het vsv percentage 4,13% en landelijk 3,01%.

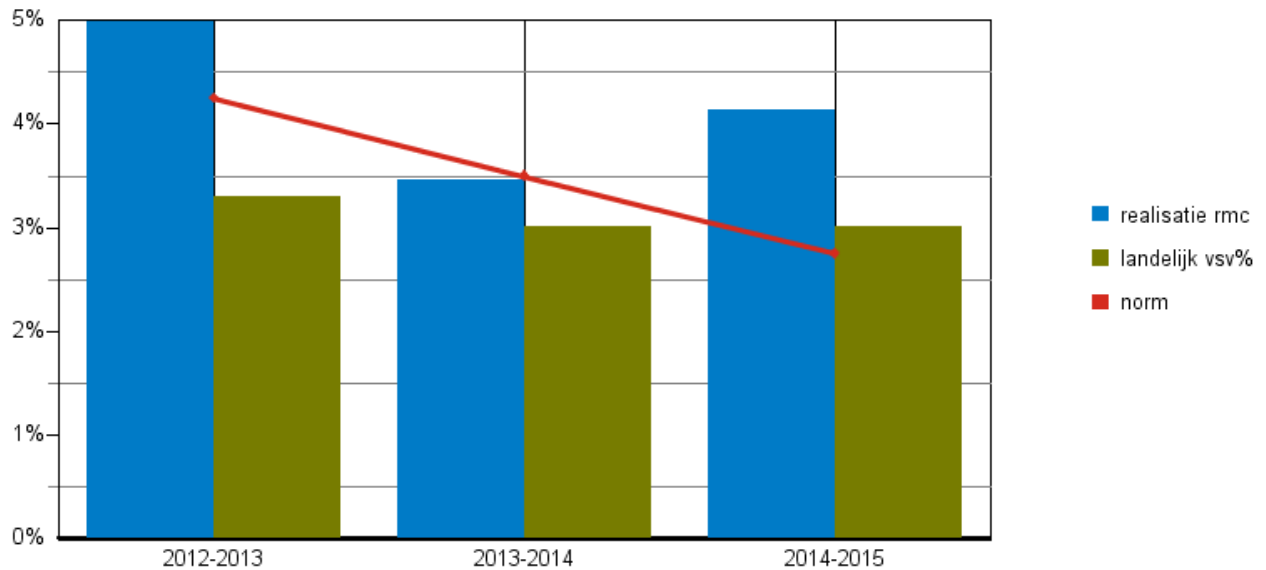
Percentage nieuwe vsv'ers naar niveau
mbo niveau 1



Percentage nieuwe vsv'ers naar niveau
mbo niveau 2



Percentage nieuwe vsv'ers naar niveau mbo niveau 3 en 4



De in het verleden ingezette extra VSV maatregelen zijn gaan werken, maar elk jaar opnieuw moet de doelstelling worden behaald.

De nieuwe vsv-ers zijn in elk geval de “**reguliere**” **VSV- doelgroep**: jongeren zonder startkwalificatie in het reguliere **VO en MBO**.

4.2. Jongeren in kwetsbare posities

Onder deze categorie vallen jongeren, die (dreigen) uit te vallen/uitgevallen zijn zonder afgeronde opleiding of goed arbeidsperspectief :

- Vanwege een bijzondere (thuis)situatie en/of
- Gedragsproblemen en/of
- Specifieke leerbehoeften

Hieronder kunnen PRO, VSO , MBO 1 en MBO 2 jongeren vallen, maar ook jongeren zonder startkwalificatie die een uitkering van de Participatiewet aanvragen, migrantenjongeren, stathouders, jongeren met schulden- of verslavingsproblematiek, e.d.

In de regio Zuid-en Midden-Kennemerland vallen potentieel 862 jongeren van PRO/VSO en MBO 1 en MBO 2 onder deze categorie.

Zie bijgevoegd factsheet van ministerie van OCW Kwetsbare Jongeren, schooljaar 2015-2016, Voorlopige cijfers

De route voor jongeren wordt bepaald door hun uitstroomprofiel. *De regionale stand van zaken bij de PRO/VSO scholen is toegevoegd.*

4.3. Jongeren tot 23 jaar die al eerder zijn uitgevallen: oude Vsv-ers en jongeren die langdurig uit beeld zijn

Er waren in 2014-2015 194 **oud vsv-ers** van het voorgaand schooljaar in het bestand van RMC (Jaarverslag 2014-2015 Leerplein).

Jongeren 23 tot 27 jaar:

In Z- en M-Kennemerland wordt scholingsadviesing door RMC uitgevoerd in zoekperiode van de aanvraag uitkering Participatie-wet (bekostigd uit middelen Jeugdwerkloosheid). Dit is een categorie die (vooralsnog) niet onder de extra maatregelen van dit VSV-beleid valt.

5. Resultaten afgelopen jaren

De resultaten over de afgelopen jaren voor het aantal nieuwe vsv-ers laten het volgende beeld zien:

Regio West-Kennemerland

	2012-2013 DEFINITIEF			2013-2014 DEFINITIEF			2014-2015 VOORLOPIG		
	deelnemers	vsv'ers	vsv%	deelnemers	vsv'ers	vsv%	deelnemers	vsv'ers	vsv%
voortgezet onderwijs									
landelijk gemiddelde	931.924	4836	0,50%	940.272	4.349	0,46%	950.513	4446	0,47%
regio	21.849	145	0,70%	22.171	155	0,70%	22.491	126	0,56%
middelbaar beroeps onderwijs									
landelijk gemiddelde	389.337	22.203	5,70%	388.190	20.549	5,29%	388.365	19.285	4,97%
regio	7.186	502	7,00%	7.232	410	5,67%	7331	440	6,00%

Uit de analyse over de afgelopen jaren blijkt, dat de grootste negatieve afwijkingen ten opzichte van het landelijk gemiddelde plaatsvinden bij de bovenbouw VMBO en bij LWOO 3 en 4 en het MBO. Het is om deze reden dat de regio extra aandacht wil besteden aan met name LWOO 3 en 4 en bovenbouw VMBO. Ook valt te constateren dat de gemeenten Zandvoort, Haarlem en Beverwijk de hoogste aantallen voortijdig schoolverlaters hebben. De regio heeft bovendien voor jongeren te maken met Randstedelijke problematiek.

MBO West-Kennemerland

	2012-2013 DEFINITIEF			2013-2014 DEFINITIEF			2014-2015 VOORLOPIG		
	vsv %	Landelij	vsv%	vsv %	Landelij	vsv%	vsv %	Landelij	vsv%
niveau 1	26,36	29,03%	32,50	28,73	32,58%	27,50	30,67	31,05%	22,50%
niveau 2	10,68	10,49%	13,50	9,53%	9,61%	11,50	9,37%	9,06%	10,00%
niveau 3&4	4,99%	3,29%	4,25%	3,47%	3,01%	3,50%	4,13%	3,01%	2,75%

Het Nova College is het enige ROC op locatie in de regio West-Kennemerland waar de meeste jongeren naartoe gaan. Daarnaast gaan er jongeren naar met name ROC's in Amsterdam, Alkmaar en Leiden.

ROC Nova College

	2012-2013 DEFINITIEF			2013-2014 DEFINITIEF			2014-2015 VOORLOPIG		
	ROC Nova College vsv %	Landelijk vsv%	vsv% norm	ROC Nova College vsv %	Landelijk vsv%	vsv% norm	ROC Nova College vsv %	Landelijk vsv%	vsv% norm
niveau 1	24,30%	29,00%	32,50%	26,97%	32,58%	27,50%	29,41%	31,05%	22,50%
niveau 2	10,90%	10,50%	13,50%	9,19%	9,61%	11,50%	8,06%	9,06%	10,00%
niveau 3&4	4,40%	3,30%	4,25%	3,77%	3,01%	3,50%	3,74%	3,01%	2,75%

VO West-Kennemerland

	definitief 2012-2013			definitief 2013-2014			voorlopig 2014-2015		
	VO vsv %	Landelijk vsv%	vsv% norm	VO vsv streef norm%	Landelijk vsv%	vsv% norm	VO vsv %	Landelijk vsv%	vsv% norm
Onderbouw VO	0,19%	0,19%	0,20%	0,12%	0,17%	0,20%	0,14%	0,20%	0,20%
Bovenbouw Vmbo	2,30%	1,34%	1,50%	2,65%	1,23%	1,50%	1,80%	1,15%	1,50%
Bovenbouw Havo/VWO	0,35%	0,48%	0,10%	0,32%	0,38%	0,10%	0,45%	0,39%	0,10%

Kort samengevat laat de analyse zien dat het aantal nieuwe vsv-ers nog relatief hoog is in de volgende situaties:

-VMBO bovenbouw

-MBO niveau 1 uitstroom richting arbeidsmarkt (naast niveau 2,3 en 4)

-MBO niveaus 3 en 4

-Verzuim en VSV van 18- tot 23- jarige jongeren

Budget

In de aanpak die het ministerie van OCW voorstaat voor de nieuwe periode 2017-2021 is er sprake van een lager budget dan in de voorgaande VSV- periode. Tevens dient aan oud-Vsv'ers en Pro/VSO jongeren aandacht te worden besteed in de aanpak.

NIEUWE SITUATIE 2017 en 2018					NIEUW STRUCTURELE SITUATE 2019 en verder						
REGIOBUDGET DEEL A naar regio via gemeente	REGIOBUDGET DEEL B naar regio via contact school	DEEL RMC-uitkering 2016 voor RMC-taak	TOTAAL	Ver schil met huidig in €	Ver schil met huidig in %	REGIOBUDGET DEEL A naar regio via gemeente	eREGIOBUDGET DEEL B naar regio via contact school	RMC 2016 voor RMC-taak	TOT.	Ver schil met huidig in €	Ver schil met huidig in %
395.561	710.197	761.348	1.867.107	94.241	4,8	371.373	710.197	761.348	1.842.919	118.429	6

6. Maatregelen

De maatregelen zijn voor onze regio aanpak opgedeeld in 4 afzonderlijke categorieën, waarin de verschillende doelgroepen worden bediend, namelijk:

- I. Plusvoorzieningen voor kwetsbare jongeren
- II. Arbeidsmarkttoeleiding
- III. Keuzeondersteuning en herplaatsingen
- IV. Verzuimaanpak

Ad I. Plusvoorzieningen

Voor overbelaste jongeren heeft de regio zowel op het VO als het MBO ingezet op plusvoorzieningen. Uit alle rapporten over VSV blijkt dat het geven van aandacht essentiële voorwaarde is om jongeren te motiveren hun studie af te maken

MBO

In het MBO heeft er additionele, intensieve begeleiding plaatsgevonden voor studenten die aan de volgende voorwaarden moesten voldoen:

- Studenten die geen LGF indicatie hebben gekregen
- Studenten zonder startkwalificatie
- Accent op niveau 3 en 4 studenten
- Studenten met meervoudige problematiek
- Overbelaste studenten
- Studenten die op 1 oktober van het schooljaar jonger waren dan 22 jaar
- Regio noord alleen niveau 3 en 4 studenten
- Studenten die minimaal 3 maanden begeleiding nodig hebben

Deze maatregel betreft de kwetsbare deelnemers van niveau 1 t/m 4. De student heeft zeer intensief contact met de trajectcoach. De additionele begeleiding naast of tijdens het reguliere traject heeft als voordeel dat de trajectcoaches frequent beschikbaar zijn.

Voor de wijze waarop de voorziening is vormgegeven wordt verwezen naar onderstaand overzicht (aan de hand van een analyse van Policy Productions).

Trajectcoaches Entree	
Type voorziening	Aparte coach, geen aparte klas
Doelstelling	Overbelaste studenten ondersteunen met schoolse zaken om uitval te voorkomen
Doelgroep	De doelgroep is leerlingen met gestapelde problematiek, geen LGF indicatie en zonder startkwalificatie. De studenten hebben geen indicatie, ze komen meestal bij de intake naar voren. Eigenlijk is de hele populatie van de Entree-opleiding de doelgroep overbelaste studenten met multiproblematiek
Ondersteunings-domein	Onderwijs
Beschrijving voorziening	<ul style="list-style-type: none">- De Entree-opleiding is op het Nova in een eigen unit georganiseerd. De entreeopleidingen worden op verschillende (kleinschalige en daarvoor ingerichte) locaties in de regio uitgevoerd.- Trajectcoaches zijn hier fulltime trajectcoaches en hebben een ondersteunde rol naar de student, docent en omgeving.- De trajectcoach overlegt veel met de omgeving en is een spin in het web.- De trajectcoach is echter alleen voor de schoolse zaken, het zijn geen hulpverleners.- De trajectcoaches vormen hun eigen team en doen ook de zorgcoördinatie.- De slb-er blijft primair verantwoordelijk voor de student.- De klassen zijn klein, 1 op 16. Dit wordt door de school zelf betaald.
Ondersteunende diensten	Op de Entree-opleiding zijn zorg (schoolmaatschappelijk werk), arbeidsmarkttoeleiding, justitie/politie, (jeugd)hulpverlening, verslavingszorg, leerplicht en RMC in het ZAT vertegenwoordigd. Ouders worden betrokken als de student onder begeleiding gaat en zij toegevoegde waarde hebben. Als de ouders zelf deel van het probleem zijn, worden ze niet betrokken.

Succes en faalfactoren	<p>Succesfactoren:</p> <ul style="list-style-type: none"> - De student blijft in de klas - De individuele begeleiding wordt buiten het onderwijsproces om georganiseerd, wat echt betrokkenheid van de student vraagt. - Aandacht - Binding met de student - Zorgen dat studenten zich gehoord en gezien voelen: niet normeren. - Hoge frequentie, - Empowerment als methodiek - Niet hulpverleners maar dichtbij het onderwijs blijven - Trajectcoaches coachen ook docenten en geven tips over de omgang met een student - Nauwe samenwerking met het samenwerkingsverband. Het samenwerkingsverband heeft veel kennis in huis, de entree-opleiding brengt weer kennis in wat betreft werken met deze jongeren.
Resultaten: kwalitatief en kwantitatief	Het is volgens onze respondenten moeilijk om de werkzaamheid aan te tonen: je kunt er immers geen controlegroep tegenover stellen.
Personele inzet	. trajectcoaches op locaties in Zuid- en Midden-Kennemerland

Intern begeleider TC niveau 2,3,4	
Type voorziening	Aparte coach, geen aparte klas
Doelstelling	Intensieve begeleiding geven om de student succesvol door de studie te loodsen.
Doelgroep	<p>Studenten met gestapelde problematiek. De problematiek levert vaak problemen op bij de studievoortgang.</p> <p>Kenmerken:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Geen LGF indicatie gehad - Zonder startkwalificatie - Accent op niveau 3 en 4 - Met meervoudige problematiek - Overbelast - 1 oktober 2014 jonger dan 22 - Minimaal 3 maanden begeleiding
Ondersteuningsdomeinen	Onderwijs en Zorg
Beschrijving voorziening	<p>De trajectbegeleider verwijst een student naar de trajectcoach.</p> <p>De trajectcoach heeft de volgende taken:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ondersteunen van studenten met gestapelde problematiek - Contact onderhouden met en zo nodig adviseren docenten of BPV - Huiswerkbegeleiding - Hij of zij spreekt individueel met de student af en helpt deze met zaken rondom het onderwijs en sociaal emotionele problematiek. <p>De trajectcoaches worden geschoold op de voor hen van belang zijnde onderwerpen.</p>
Ondersteunende diensten	Op het Nova College is de studieloopbaanbegeleider primair verantwoordelijk voor de student. Het escalatieniveau is de trajectbegeleider. Daarnaast kan worden doorverwezen naar de leerplichtambtenaar of eerstelijns zorg zoals schoolmaatschappelijk werk of de schoolpsycholoog. Over de tweedelijnszorg wordt ook overleg gevoerd met diverse gemeenten.

<p>Succes en faalfactoren</p>	<p>Succesfactoren:</p> <ul style="list-style-type: none"> - De leerling blijft in de klas - De individuele begeleiding wordt buiten het onderwijsproces om georganiseerd, wat echt betrokkenheid van de student vraagt. - Aandacht - Binding met de student - Zorgen dat leerlingen zich gehoord en gezien voelen: niet normeren. - Hoge frequentie, uitgangspunt wekelijks - Empowerment als methodiek - Niet hulpverleners maar dichtbij het onderwijs blijven - Trajectcoaches coachen ook docenten en geven tips over de omgang met een student
<p>Resultaten: kwalitatief en kwantitatief</p>	<p>De uitval in de Plusvoorzieningengroep ligt slechts 2% hoger dan de reguliere uitval.</p>
<p>Personele inzet</p>	<p>De ratio is minimaal 6 studenten per 0,2 wft. Het Nova College heeft in West-Kennemerland 8 trajectcoaches ingezet.</p>

Resultaten Trajectcoaches ENTREE/MBO 1

	2012-2013	%	2013-2014	%	2014-2015	%
aantal deelnemers	103		128		147	
succesvol	86	84%	114	89%	128	87%
niet succesvol-VSV	17	16%	14	11%	19	13%

succesvol	2012-2013	2013-2014	2014-2015
MBO niv 1 diploma geen doorstroom	32	33	30
doorstroom/ voortzetting niv 2	28	66	64
vervolg opleiding niv 1	24	13	32
vervolg opleiding niv 1 elders		2	2
diploma niv 2	1		
doorstroom VAVO	1		
Totaal	86	114	128

Resultaten

Trajectcoaches

niveau 2,3 en 4

W-Kennemerland	uitstroom		uitstroom		uitstroom	
	2013	%	2014	%	2015	%
aantal deelnemers	146		198		193	
A. succesvol	55	81%	96	84%	86	86%
B. niet succesvol	13	19%	18	16%	14	14%

A. succesvol	startkwalificatie	7		18		13	
	(vervolg)opleiding	44		71		59	
	ander plustraject	5		7		14	

B. niet succesvol	persoonsgebonden	12		15		8	
	instellingsgebonden					1	
	studie/beroepskeuze	1		3		5	

VO

Het VO heeft ook inzet van de **trajectgroepen** op alle VO scholen in de regio.

Concreet wil de regio de aanpak voor al de bovenomschreven deelnemers voortzetten, waarbij in het VO specifiek ingezet gaat worden op de bovenbouw VMBO en LWOO 3 en 4. In deze categorieën is de uitval in de regio het hoogst.

PRO en VSO jongeren

Wat de nieuwe categorieën betreft zal er intensiever ingezet gaan worden op de kwetsbare doelgroep PRO/VSO in samenwerking met het MBO en de RMC regio. In de regio stroomt al een aanzienlijk gedeelte vanuit PRO/VSO door naar het MBO.

Daarnaast is er somtijds sprake van symbioseconstructies, met name om te onderzoeken of de PRO leerling in staat zal blijken te voldoen aan de eisen van MBO/ Entree.

Op deze manier wordt er een optimale afstemming tussen PRO/VSO en MBO gecreëerd, waarbij de kans op voortijdige uitval beperkt wordt.

De afstemming zal verder geïntensiveerd worden.

Ad II, III en IV) Arbeidsmarkttoeleiding, keuzeondersteuning en verzuimaanpak

Naast de aandacht voor de kwetsbare deelnemers die vallen onder de Plusvoorziening, zal er ingezet worden op arbeidsmarkttoeleiding, (Pro/VSO/MBO 1 en 2) keuzeondersteuning (VO schoolverlater/MBO switcher) en verzuimbegeleiding (nadruk op 18+).

Vanuit een gemeenschappelijke pool zal hier op ingezet worden om een optimale flexibele inzet te creëren en op deze wijze in te kunnen spelen op de voortdurende wisselende vraag.

Ad II) Arbeidsmarkttoeleiding

In de regio zijn jobcoaches ingezet zowel voor de MBO studenten die een BBL willen, maar er niet in slaagden deze plek te vinden als voor jongeren op MBO, niveau 1 die op zoek waren naar een arbeidscontact van minimaal 12 uur per week. Voor de laatste doelgroep is er ook ondersteuning verleend op het gebied van schrijven van sollicitatiebrieven, gesprekstraining en ondersteuning naar potentiële werkgevers. Daarnaast werden ook vsv'ers uit het RMC bestand ondersteund door de jobcoaches.

Wat dat betreft dekte de aanpak 2015-2016 al 3 van de 4 categorieën jongeren en gezien het succes zal de inzet en de formatie uitgebreid worden om ook PRO/VSO leerlingen, die het profiel arbeid hebben te begeleiden. Deze aanpak wordt verbonden met de wijze waarop PRO en VSO scholen zelf zorg dragen voor de arbeidsmarkttoeleiding, al dan niet met hulp van re-integratie partners van de regio. Er is een nauwe afstemming met het in de Arbeidsmarktregio werkende Leerplein, Werkplein, Werkgeversservicepunt en het Leerwerkloket. Op deze wijze wordt niet alleen gebruik gemaakt van elkaars deskundigheid, maar worden ook vacatures gedeeld en wordt steeds meer gebruik gemaakt van elkaars netwerk.

Resultaten jobcoaches

	uitstroom		uitstroom		uitstroom	
	2013	%	2014	%	2015	%
aantal deelnemers	132		80		64	
succesvol geplaatst	36	30%	37	49%	30	57%
door bemiddeling zelfstandig gevonden	23	19%	10	13%	6	11%
geen hulp nodig/ zonder bemiddeling gevonden	20	16%	11	14%	6	11%
aanmelding zonder succesvolle bemiddeling	42	35%	18	24%	11	21%
nog in traject	11		4		11	

Ad III) Keuzeondersteuning

Jongeren hebben dikwijls een verkeerd beroepsbeeld of onvoldoende duidelijke verwachting van de opleiding. Vandaar dat er reeds volop is ingezet op loopbaanoriëntatie (LOB) en een zo goed mogelijke afstemming tussen VO en MBO. Dit laat onverlet dat het voor leerlingen op die leeftijd moeilijk is tot een gefundeerde keuze te komen (rapporten als Puberbrein, e.d.). Het blijft dus van belang studenten te begeleiden in hun keuze en indien zij een verkeerde keuze hebben gemaakt opnieuw te motiveren voor een opleiding en hen te ondersteunen in het nieuwe keuzeprocess.

Resultaten

Heroriëntatie uitstroom

lang traject

	2012-2013	%	2013-2014	%	2014-2015	%
Nova College	35	38%	36	39%	36	37%
Ander ROC/ onderwijsinstelling	41	45%	41	44%	45	47%
Overige	16	17%	16	17%	15	16%
Totaal	92	100%	93	100%	96	100%

Heroriëntatie uitstroom

kort traject

	2012-2013	%	2013-2014	%	2014-2015	%
Nova College	49	33%	51	39%	40	43%
Ander ROC/ onderwijsinstelling	61	42%	46	36%	30	32%
Overige	37	25%	32	25%	23	25%
Totaal	147	100%	129	100%	93	100%

Het betreft hier leerlingen die ondanks de begeleiding van het VO vlak voor de overstap naar het MBO nog steeds niet tot een keuze zijn gekomen en MBO studenten die hun opleiding beëindigen en naar een nieuw perspectief toegeleid dienen te worden.

De activiteiten zullen in de vervolgaanpak ook ingezet worden voor oud- vsv'ers, die door RMC moeten worden toegeleid naar onderwijs. Specialisten op het gebied van empowerment en beroepskeuze ondersteuning (gebaseerd op Covey) waarin in een kort of lang traject gekeken wordt naar de centrale vragen: wie ben ik, wat kan ik, wat wil ik en is hetgeen ik wil ook haalbaar? Zullen deze 4 categorieën begeleiden

Een essentieel onderdeel van het programma is gelegen in het feit dat (aspirant)studenten hun plan van aanpak moeten presenteren aan de ouders/verzorgers. Zij worden in het proces dat moet leiden tot een nieuwe keuze direct betrokken.

Ad IV) Verzuimaanpak

Vroegtijdig signaleren van gedragsverandering is van groot belang VSV te voorkomen. Er dient zo snel mogelijk gehandeld te worden indien de student meer en meer gaat verzuimen; immers verzuim is één van de indicatoren van VSV. Vandaar dat de regio een nauwe samenwerking tussen RMC en de scholen heeft gerealiseerd om zo snel mogelijk (preventief) te acteren op verzuim en vooral steeds meer gezamenlijk af te stemmen wat de beste aanpak voor de student is, bijv. eerst nog een pedagogische interventie door de school of direct al een RMC medewerker inschakelen. Naast deze preventieve spreekuren is er specifieke aandacht voor de doelgroep vanaf 18 jaar. Reden is dat er bij deze leeftijdsgroep een sterke stijging is waar te nemen in VSV. Juist voor deze categorie is het dus van belang inzicht te geven in het belang van het behalen van de startkwalificatie, maar ook ze te wijzen op de financiële consequenties van het voortijdig beëindigen van de opleiding.

VSV coaches, bestaande uit zowel medewerkers van het MBO als het RMC, monitoren de 18-jarigen en motiveren en begeleiden hen om ze te behouden voor het onderwijs.

VSV coaches

2014-2015

aantal studenten	144	
stand van zaken 1-10-2015		%
gediplomeerd	47	32%
vervolg onderwijs Nova	70	49%
gestopt bij Nova, geen vsv	11	8%
gestopt bij Nova, vsv	16	11%

Preventieve gesprekken RMC

Resultaten: Aantal gesprekken	295
----------------------------------	-----

2015-2016

Na het gesprek is er tijdelijk verbetering opgetreden	103	35%
Na het gesprek is er een constante verbetering opgetreden	91	31%
Na het gesprek is er geen verbetering opgetreden	101	34%

Nog ingeschreven	236	80%
Diploma behaald	45	15%
Vsv-er	14	5%

7.Samenvatting VSV aanpak 2.0 over periode 2017-2021

Het huidige VSV beleid in 2012 tot en met 2016 wordt door regio “West-Kennemerland” in hoofdlijnen gecontinueerd voor 2017 tot 2021, maar wel met accentverschuivingen.

Het gaat om een totaal regio-VSV budget van € 1.105.578 **op jaarbasis** (2017 en 2018 budget ook voor onze RMC regio met ca. 1 ton verminderd i.v.m. 2016) met de volgende verdeling:

- **Maatregel 1: Plusvoorzieningen voor kwetsbare jongeren**
Inzet Plusvoorziening MBO :
€ 330.000
Nieuw: meer accent op niveau 3 en 4 (naast niveau 1 en 2)
- **Inzet Plusvoorziening VO:** Zuid-Kennemerland en Midden- Kennemerland
€ 190.000,-
Nieuw: meer accent op bovenbouw VO(VMBO) en in welke vorm
- **Inzet voorziening PRO/VSO en MBO 1:**
Nieuw: Inzet voor kwetsbare jongeren (pro/vso en MBO niveau 1/Entree) door middel van netwerk aanpak
€ 70.000
- **Maatregel 2: Arbeidsmarkttoeleiding**
Inzet jobcoaches:
Nieuw: Focus meer op stageplekken kwetsbare jongeren (PRO/VSO en arbeidscontract Entree/niveau 1 (naast extra BBL-en stageplekken niveau 2, 3 en 4) in nauwe samenwerking inzet met Werkplein/WSP
€ 90.000
- **Maatregel 3: Keuzeondersteuning en herplaatsingen**
Heroriëntatietrajecten MBO bij verkeerde studiekeuze en LOB verbeteren
Nieuw: Breed inzetten van heroriëntatietrajecten en maatwerktrajecten (ook Schakelklassen van het MBO VO en oud-vsv-ers)
€ 180.000
- *Nieuw: Voorziening oud-vsv-ers door toeleiding en herplaatsingen RMC*
€ 30.000
- **Maatregel 4: Verzuimaanpak**
Preventieve spreekuren door RMC en VSV coaches 18+ op MBO:
Nieuw: structurele begeleiding voor verzuimaanpak van 18+ jongeren door vsv-coaches
€ 200.000
- **Beheerskosten**
€ 15.758 op jaarbasis

Budgetten

De nadere korting op het VSV budget over 2019 en 2020 wordt over alle maatregelen navenant berekend.

Door de regio wordt de inzet elk jaar geëvalueerd, waarbij besloten kan worden de budgetten te herschikken binnen de ingezette maatregelen.

8. Verbindingen met de domeinen Arbeidsmarkttoeleiding, Jeugd en Justitie

Er moet vanuit de RMC regio aansluiting zijn met het beleid van en de uitvoering in de Arbeidsmarktregio voor wat betreft jongeren zonder startkwalificatie, die niet (meer) leerbaar zijn of een startkwalificatie hebben behaald. Het ministerie OCW wijst de RMC regio hiervoor als trekker aan. In onze regio Zuid- en Midden-Kennemerland is de RMC regio dezelfde regio als die van de Arbeidsmarkt.

Als jongeren niet meer leerbaar zijn, moeten er diverse mogelijkheden tot toeleiding naar de arbeidsmarkt zijn. Een verdergaande, intensievere en integrale samenwerkingsstructuur tussen VO/ MBO, leerplicht/RMC, Werkplein, re-integratiepartners en leerwerkbedrijven/werkgevers (en hulpverlening) wordt nagestreefd in de regio.

Uitgangspunt is immers een integrale en sluitende aanpak voor jongeren.

Dit betekent ook dat vanuit de RMC regio bij het beleid in de Arbeidsmarktregio, inclusief de uitvoering van het convenant Werkbedrijf wordt aangehaakt.

Ook in de huidige uitvoering van de arbeidsmarkttoeleiding wordt al enige jaren intensief samengewerkt:

Voor de reguliere groepen jongeren zonder/met startkwalificatie en bij aanvraag van een uitkering wordt zowel in Zuid- als Midden-Kennemerland op locaties in Haarlem en Beverwijk samengewerkt tussen Werkplein (Jongerenteam SoZaWe en UWV/L&W) WSP, re-integratie-partners (Pasmatch, Agros en IJmond werkt!) en Leerplein/RMC.

Hierbij worden de regionaal afgesproken instrumenten van de Participatiewet toegepast in de hele RMC regio. Tevens wordt eraan gewerkt om nog nauwer samen te werken in het Werkgeversservicepunt (WSP) met alle partners voor de acquisitie bij werkgevers voor stageplekken en banen.

In de uitvoering wordt voor jongeren van PRO en VSO in Zuid-Kennemerland bovendien een pilot arbeidsmarkttoeleiding in 2015 t/m 2016 uitgevoerd door het re-integratie-bedrijf Agros. In M-Kennemerland wordt de uitvoering van arbeidsmarkttoeleiding van jongeren gedaan door IJmond werkt!.

De scholen ontvangen daarnaast via ESF en VSV onder coördinatie van de RMC regio zelf aanvullende beperkte middelen voor inzet van instrumenten voor stagebegeleiding en toeleiding naar werk. Deze maatregelen moeten passen in de integrale aanpak voor Pro jongeren zonder startkwalificatie.

In het kader van de aanpak Jeugdwerkloosheid en VSV aanpak is recent voor het maken van aanvullende afspraken voor de toeleiding van jongeren zonder startkwalificatie naar werk de stand van zaken in maart 2016 vastgelegd hoeveel jongeren (zonder beperkingen) zonder startkwalificatie niet naar school gaan en ook niet aan het werk zijn. Dat zijn er in de regio 574 (momentopname).

Hierop moet de regio de ambities voor 15 september 2016 formuleren hoeveel jongeren worden toegeleid naar werk. Deze ambities betreffen niet de doelgroep PRO/VSO. Zie bijlage.

Voor 2017 e.v. is in het kader van de Participatiewet aanvullend beleid voor onze Arbeidsmarktregio in de maak dat eind 2016 wordt vastgesteld. Dit betreft ook het beleid en de inzet voor (kwetsbare) jongeren. Dit beleid wordt nauw afgestemd met de VSV aanpak.

Ook met het domein van Jeugd, onder anderen met de aanpak door CJG coaches wordt intensief samengewerkt voor wat betreft de zorg- en hulpverlening en is er specifieke aandacht voor de overgang van jongeren 18- en 18+, waarvoor nog aanvullend beleid wordt geformuleerd. Met Justitie en de afdelingen Veiligheid binnen de gemeenten wordt eveneens samengewerkt voor jongeren, onder anderen met het OM en in het Veiligheidshuis.

