

**ONDERWERP** : Regionale Vervolgaanpak Bestrijding voortijdig schoolverlaten (VSV), inclusief de aanpak kwetsbare jongeren 2017 tot 2021 RMC- regio "West-Kennemerland"

**Voorgesteld besluit:**

- Als C-stukken ter kennisname naar de CRVB / raad.

**Voorgeschiedenis / aanleiding:**

Per 1 januari 2017 is een nieuwe regeling voor de bestrijding van voortijdig schoolverlaten (VSV) van kracht, de Regionale Vervolgaanpak 2017-2021.

Voor financiering van de aanvullende VSV-maatregelen heeft de RMC regio met de schoolbesturen van het Voortgezet Onderwijs (VO), de Samenwerkingsverbanden VO en de Regionale Opleidingen Centra (ROC's) op basis van deze regeling een aanvraag voor de periode van 2017 tot 2021 ingediend.

De nieuwe regeling heeft ook betrekking op de jongeren van 16 tot 23 jaar in kwetsbare posities en de groep jongeren zonder startkwalificatie, die op de peildatum 1 oktober langer dan een jaar geen opleiding volgen, de zgn. oud-vsv-ers.

De regio "West-Kennemerland" is er in de afgelopen convenantperiode 2012 tot en met 2016 in geslaagd het aantal nieuwe voortijdig schoolverlaters (vsv-ers) aanzienlijk te reduceren.

Onder meer door een efficiënte inzet van extra VSV maatregelen.

Deze resultaten zijn mede door de intensieve en gezamenlijke aanpak met de schoolbesturen en andere ketenpartners bereikt.

**Toelichting:**

Over 2015 tot en met 2018 is in de regio een Meerjarenbeleidsplan, de Regionale Agenda voor de toekomst "Aanval op de schooluitval 2015 tot en met 2018" van kracht, waarin de visie en de ambities worden vastgelegd.

Streven is dat in principe elke jongere van 5 tot 27 jaar een passend scholingsaanbod dient te ontvangen. Uitgangspunt is dat aan jongeren optimale kansen worden geboden om zelfstandig te functioneren in de samenleving. Op die manier kan ook de Jeugdwerkloosheid structureel terug worden gedrongen. Dit kan bereikt worden door zoveel mogelijk jongeren hun schoolloopbaan te laten afsluiten met een startkwalificatie (=een diploma op minimaal Havo of MBO niveau 2). Daarmee hebben jongeren immers een betere kans op werk. In situaties waarin het voor jongeren niet mogelijk is een startkwalificatie te behalen, bijvoorbeeld jongeren in het praktijkonderwijs, wordt zoveel mogelijk toegewerkt naar het behalen van beroepskwalificaties.

Er worden hierbij ook verbanden gelegd met diverse nieuwe wetgeving op aangrenzende domeinen, zoals de Jeugdwet, de Participatiewet en de uitvoering van Passend Onderwijs. Deze wijzigingen hebben immers invloed op de VSV- aanpak.

In dit Meerjarenbeleidsplan is onder andere een nader uitvoeringplan in 2015 voorgesteld op basis van landelijke regelgeving. Deze landelijke regeling is pas eind september 2016 gepubliceerd in de Staatscourant, zodat pas in 2016 hieraan uitvoering kon worden gegeven.

De resultaten van de bestrijding Voortijdig Schoolverlaten dienen elk schooljaar te worden bereikt. De VSV aanpak, inclusief de aanpak voor jongeren in kwetsbare posities dient dan ook voortvarend te worden voortgezet de komende periode.

In 2021 moet gestreefd worden naar maximaal 500 nieuwe vsv-ers in onze regio.

Er dient ook gestreefd te worden naar een sluitend vangnet voor jongeren in kwetsbare posities.

Ter informatie is de aanvraag en het regionale programma voor de VSV- vervolgaanpak 2017 tot 2021 van jongeren, waaronder de jongeren in kwetsbare posities, bijgevoegd. Het programma is op basis van regionale analyses tot stand gekomen.

De schoolbesturen, Samenwerkingsverbanden VO en de RMC regio hebben bovendien opnieuw een samenwerkingsovereenkomst ondertekend om de aanpak gezamenlijk voort te zetten en uit te breiden.

In de aanvraag is een indeling gemaakt in vier hoofdmaatregelen:

Maatregel 1 Plusvoorzieningen

Maatregel 2 Arbeidsmarkttoeleiding

Maatregel 3 Keuzeondersteuning

Maatregel 4 Verzuimaanpak 18+

#### Maatregel 1 Plusvoorzieningen

Het gaat bij de groep jongeren in kwetsbare posities met name om de jongeren van het praktijkonderwijs (PRO), het speciaal onderwijs (VSO) en de groep MBO1-jongeren. Het is moeilijk in te schatten welke maatregelen exact nodig zullen zijn en ook of en welk aanvullend aanbod moet en kan worden gecreëerd. Er wordt daarom een netwerkaanpak opgezet, waarbij vanuit een inventarisatie van alle aanwezige trajecten en op basis van de uitvoeringspraktijk nader onderzocht wordt welke aanvullende maatwerktrajecten naast de bestaande (scholing, leerwerktrajecten, arbeidsmarkttoeleiding en dagbesteding) noodzakelijk zijn.

De plusvoorzieningen in het VO (trajectgroepen) die bekostigd worden uit het VSV budget zullen meer gericht worden op de uitval in de bovenbouw VMBO en Havo. De plusvoorzieningen in het MBO (trajectcoaches) worden voortgezet.

#### Maatregel 2 Arbeidsmarkttoeleiding

Bij de (interregionale) jobcoach-aanpak worden goede resultaten behaald voor de plaatsing van jongeren van het MBO op stageplekken en toeleiding naar werk van MBO 1-studenten. Ook wordt vanuit de Arbeidsmarktregio extra ingezet op de arbeidsmarkttoeleiding voor PRO en VSO jongeren van 16 en 17 jaar.

Toegevoegd zijn bij de VSV aanpak ook de nadere ambities in het kader van de aanpak Jeugdwerkloosheid om jongeren van 18 tot 27 jaar zonder startkwalificatie toe te leiden naar werk.

#### Maatregel 3 Keuzeondersteuning

Jongeren hebben dikwijls een verkeerd beroepsbeeld of onvoldoende duidelijke verwachting van de opleiding. Vandaar dat er extra wordt ingezet op loopbaanoriëntatie (LOB) en een zo goed mogelijke afstemming tussen VO en MBO. Het blijft van belang studenten te begeleiden in hun keuze en indien zij een verkeerde keuze hebben gemaakt, hen opnieuw te motiveren voor een opleiding en te ondersteunen in het nieuwe keuzeprocess.

Dit aanbod wordt ook open gesteld voor de doelgroep oud-vsv-ers, die weer terug moeten worden geleid naar opleiding, leerwerktrajecten of werk.

#### Maatregel 4 Verzuimaanpak 18+

In de regio is een nauwe samenwerking tussen Leerplein/RMC en het MBO om zo snel mogelijk (preventief) te handelen bij verzuim en vooral steeds meer gezamenlijk af te stemmen wat de beste aanpak voor de student is. Deze preventieve aanpak met het MBO en de aangrenzende RMC-regio Amstel- en Meerlanden behaalt goede positieve resultaten en wordt voortgezet, onder anderen met de inzet van vsv coaches. Deze medewerkers motiveren, begeleiden en monitoren de studenten van 18 jaar en ouder om hen in het onderwijs te houden, een diploma te behalen en niet meer te verzuimen.

#### Doelgroep jongeren 23-27 jaar

Het Leerplein/RMC bedient de groep van 23-27 jaar voor wat betreft scholingsadviezen. Dit geschiedt met gelden vanuit de bestrijding Jeugdwerkloosheid. Dat budget loopt nog tot maart 2017, dan zal er nieuwe financiering moeten worden ingezet. Hierover is overleg met de Arbeidsmarktregio.

Door de VSV vervolgaanpak wordt bijgedragen aan de uitvoering van de visie en ambities van de Regionale Agenda voor de toekomst "Aanval op de schooluitval 2015 tot en met 2018".

De rode draad in de VSV vervolgaanpak 2017-2021 is overeenkomstig de uitgangspunten in het Meerjarenbeleidsplan zoveel mogelijk een preventieve aanpak, waarmee samen met de partners uit met name het onderwijsveld en de hulpverlening en arbeidsmarkttoeleiding 'de aanval op schoolverzuim en voortijdig schoolverlaten' wordt uitgebreid en voortgezet.

**Afgestemd met:**

nvt

**Financiële aspecten:**

nvt

**Juridische aspecten:**

nvt

**Communicatieve aspecten:**

nvt

**Gevolgen / relatie met Horizon en Stip:**

nvt

**Verdere procesgang:**

Als C-stukken ter kennisname naar de Crvb/raad

- bijlagen** :
- Aanvraag VSV 2017-20121
  - Aanbiedingsbrief VSV aanvraag 2017-2021
  - Analyse en Regionale Programma VSV 2017-2021
  - Aanvullende bestuurlijke afspraken toeleiding naar werk
  - Samenwerkingsovereenkomst RMC regio, schoolbesturen van MBO en VO en Samenwerkingsverbanden VO