

**GEMEENTE
HAARLEMMERLIEDE EN SPAARNWOUDE**



reg.nummer:	Ingekomen:	afdoening:
weeklijst/volgnr.:	notulen/volgnr.:	datum:
		paraaf:
Collegebesluit:		

ONDERWERP : Beleidsregels ontheffing van de verplichting tot arbeidsinschakeling en tegenprestatie Participatiewet, IOAW en IOAZ Haarlemmerliede en Spaarnwoude 2015

NAAM OPSTELLER : A. Jonges

PORTEFEUILLEHOUDER : W. Westerman

AFDELING : BOB

RESULTAAT VOOROVERLEG:

X

OVERIGE AANVULLENDE INFORMATIE T.B.V. BESLUITVORMING DOOR HET COLLEGE

X

Parafen:	Opmerkingen:
HOOFD AFDELING:	
SECRETARIS:	
PORTEFEUILLEHOUDER:	

ONDERWERP : Beleidsregels ontheffing van de verplichting tot arbeidsinschakeling en tegenprestatie Participatiewet, IOAW en IOAZ Haarlemmerliede en Spaarnwoude 2015

Voorgesteld besluit:

1. Vast te stellen de 'Beleidsregels ontheffing van de verplichting tot arbeidsinschakeling en tegenprestatie Participatiewet, IOAW en IOAZ Haarlemmerliede en Spaarnwoude 2015'.
2. In te trekken de 'Beleidsregels ontheffing van de arbeids- en re-integratieplicht WWB, IOAW en IOAZ'.
3. De Beleidsregels ter informatie verstrekken aan de raad (C-stuk)

Verdere procesgang:

Voorgeschiedenis / aanleiding:

De mogelijkheid tot het verlenen van een individuele ontheffing voor de verplichting tot arbeidsinschakeling en tegenprestatie wordt met de invoering van de Participatiewet beperkt. Hierdoor voldoen de huidige 'Beleidsregels ontheffing van de arbeids- en re-integratieplicht WWB, IOAW en IOAZ' niet meer. De bijgevoegde 'Beleidsregels ontheffing van de verplichting tot arbeidsinschakeling en tegenprestatie Participatiewet, IOAW en IOAZ Haarlemmerliede en Spaarnwoude 2015' voldoen aan de wettelijke bepalingen en vullen de beleidsruimte in.

Toelichting:

De arbeidsverplichtingen en de mogelijkheden voor ontheffing hiervan zijn neergelegd in artikel 9, eerste lid en 9a van de Participatiewet en in de artikelen 37, 37a en 38 van de IOAW en IOAZ. De Participatiewet wijzigt de regelgeving ten opzichte van de Wet werk en bijstand in artikel 9, tweede en vijfde lid Participatiewet.

De mogelijkheid van een tijdelijke ontheffing wordt in het tweede lid beperkt tot de plicht tot arbeidsinschakeling en het verrichten van een tegenprestatie. De mogelijkheid van een ontheffing inzake een door het college aangeboden voorziening (bijv. een onderzoek naar mogelijkheden arbeidsinschakeling) vervalt hiermee.

Dit laatste is uitsluitend nog van toepassing op personen die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn (artikel 9, vijfde lid Participatiewet). In dit artikel worden echter nieuwe bepalingen vastgelegd ten aanzien van doelgroep en de wijze van onderzoek. Nieuw in de wet is dat een ontheffing tevens is gekoppeld aan een ontheffing voor het doen van de tegenprestatie.

In de vast te stellen beleidsregels zijn de wijzigingen ten opzichte van de wet- en regelgeving onder de WWB doorgevoerd. Verder is onder andere aangegeven wat wij verstaan onder dringende redenen, hoe we dit onderzoeken en hoe lang een ontheffing op grond hiervan duurt.

De cliëntenraad heeft ingestemd met deze beleidsregels.

Financiële aspecten:

Dit voorstel kent geen financiële consequenties.

Juridische aspecten:

Artikel 9, eerste lid en 9a van de Participatiewet en in de artikelen 37, 37a en 38 van de IOAW en IOAZ.

Communicatieve aspecten:

Bekendmaking vindt plaats via plaatsing op overheid.nl, de gemeentelijke bekendmakingen en de website van de IASZ.

Gevolgen / relatie met Horizon en Stip:
Er zijn geen gevolgen voor Horizon en Stip.

bijlagen : Beleidsregels ontheffing van de verplichting tot arbeidsinschakeling en tegenprestatie Participatiewet, IOAW en IOAZ Haarlemmerliede en Spaarnwoude 2015

Halfweg, 2-4-2015