

Convenant Werkbedrijf Zuid- Kennemerland & IJmond

Concept, 12 juni 2015

1. Achtergrond

De gemeenten in de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland¹ / IJmond², UWV, werkgevers - en werknemersorganisaties realiseren zich dat een vergaande samenwerking binnen de arbeidsmarktregio noodzakelijk is om meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen en geven uitvoering aan het landelijk wettelijk kader hiervoor.

Belangrijke aanjagers hierbij zijn:

- Het sociaal akkoord waarin werkgevers, werknemers en het Rijk hebben afgesproken met elkaar tot 2026 125.000 mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen.
- Het belang dat gemeenten en UWV hebben bij het invullen van deze banenafpraak voor hun re-integratiedoelgroep.
- De veranderingen in het onderwijs, zoals de verhoging van het instroomniveau, waardoor bepaalde doelgroepen tussen de wal en het schip dreigen te vallen.
- De veranderingen in het sociaal domein, waarbij door decentralisatie van taken op de jeugdzorg, WMO en Participatiewet de gemeenten veel verantwoordelijkheid krijgen.
- Het voorzichtige herstel van de economische groei na een lange periode van economische crisis.

1.1. Uitgangspunten

Partijen zijn zich ervan bewust dat:

- de ontwikkelingen op het gebied van de economie, de arbeidsmarkt, het onderwijs en sociale zekerheid om een gezamenlijke en eenduidige aanpak vragen;
- Zuid- Kennemerland & IJmond samen één van de 35 arbeidsmarktregio's in Nederland vormen en dat een aantal wettelijke taken in dit verband uitgevoerd dient te worden;
- het regionale Werkbedrijf een coördinerend overleg is tussen werkgevers- en werknemersorganisaties, gemeenten en het UWV . Het Werkbedrijf vormt de schakel tussen mensen met een arbeidsbeperking én de extra banen die werkgevers voor de doelgroep hebben afgesproken. Hierover zijn afspraken gemaakt in het sociaal akkoord van 11 april 2013;

¹ Dit betreft de gemeenten Bloemendaal, Haarlem, Haarlemmerliede en Spaarnwoude, Heemstede en Zandvoort.

² Dit betreft de gemeenten Beverwijk, Heemskerk, Uitgeest en Velsen.

- de arbeidstoeleiding van school naar werk voor bepaalde groepen extra aandacht behoeft.
- de gemeenteraden van de deelnemende gemeenten verordeningen vaststellen op grond van artikel 6, tweede lid, artikel 8a en artikel 47 van de Participatiewet en bij de uitvoering van de verordeningen rekening houden met het regionale Werkbedrijf.

Duurzaamheid, samenhang en samenwerking zijn sleutelbegrippen in een succesvolle aanpak van arbeidsmarkt vraagstukken. Duurzaamheid wordt mede bereikt door het inspelen op de vraag van de werkgevers en verbetering van de aansluiting tussen school en werk. Hiervoor wordt aangesloten bij de ontwikkelingen in het regionale onderwijsbeleid.

Duurzaamheid wordt ook bewerkstelligd door een flexibele, transparante en strategische inzet van personeel door werkgevers. Een vergaande betrokkenheid en verantwoordelijkheid van werkgevers en werknemers is daarom essentieel. Daar staat tegenover dat werkgevers moeten kunnen rekenen op een adequate ondersteuning vanuit de publieke partijen in de vorm van een centraal aanspreekpunt vanuit het Werkgeversservicepunt (WSP). Binnen het WSP werken de negen gemeenten en UWV samen in de toeleiding van werkzoekenden naar werk. De plaatsing op de garantiebanen vindt primair plaats op het WSP.

Een goed functionerende arbeidsmarkt vraagt om een gezamenlijke aanpak door werkgevers, werknemers, overheid en onderwijs, waarbij de kennis, faciliteiten en inzet van diverse organisaties onontbeerlijk zijn. Een gecoördineerde samenwerking tussen de partijen is daarvoor essentieel. Het gaat zowel om centrale en decentrale samenwerking als ook om sectorale, regionale, subregionale en lokale samenwerking.

Partijen zijn zich ervan bewust dat dit vraagt om een werkwijze waarin 'samenwerken en doen' leidende motieven zijn. Dit impliceert dat partijen zich niet met allerlei structuur-, vorm-, en zeggenschapsdiscussies wenselijk bezig te houden, maar slim en "lean" willen opereren. Andere uitgangspunten zijn: gelijkwaardigheid van partijen, gemeentelijke mandaten vooraf geregeld, evenredige inbreng en inzet, transparantie en ontschotting in de uitvoering, delen van resultaten en successen, gezamenlijk extern optreden en gezamenlijke verantwoordelijkheid voor resultaten.

1.2 Doelstelling

De doelstelling van het Werkbedrijf is dat mensen met een arbeidsbeperking succesvol naar de extra banen uit het Sociaal Akkoord worden geleid.

Specifiek voor de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond betekent dit dat zij zich in de periode van 2015 – (januari) 2017 in zal spannen om minimaal 280 mensen met een arbeidsbeperking en een indicatie doelgroepregister bij werkgevers in de particuliere sector aan het werk te helpen en 160 mensen uit deze doelgroep bij werkgevers in de overheidssector.

1.3 Afspraken

VNO-NCW-West, AWWN, FNC, CNV, UWV en de gemeenten in Zuid-Kennemerland en de IJmond: hierna de partijen, spreken af dat zij zich inspannen om deze doelstelling te realiseren door:

- hun krachten te bundelen in het Werkbedrijf middels bestuurlijke vertegenwoordiging;
- een gezamenlijk marktbewerkingsplan en een eenduidig basispakket aan instrumenten op te stellen en te werken met eenzelfde loonwaardebepalingsmethodiek;
- voor de uitvoering daarvan maximaal gebruik te maken van de middelen die hiervoor beschikbaar zijn gesteld door het Rijk;
- de match tussen werkzoekende en werkgevers primair plaats te laten vinden via de Werkgeversservicepunten van UWV en gemeenten in Zuid-Kennemerland en de IJmond.
- de onderwijssector hier op in praktische zin bij te betrekken om de aansluiting tussen school en werk te bevorderen.

Bij de uitvoering van deze afspraken wordt zoveel mogelijk aangesloten op de huidige infrastructuur van de regio Zuid-Kennemerland & IJmond. Dat houdt in dat gebruik gemaakt wordt van de bestaande overleg- en infrastructuren op het gebied van economie, onderwijs, sociale zaken en arbeidsmarkt. Daarnaast zal gebruik gemaakt worden van lokale, regionale en sectorale afspraken (bv via Locus) tussen werkgevers, werknemers, overheids- en onderwijsorganisaties. Daarnaast is er sprake van een eenduidige aanpak en optimale benutting van (ESF- en rijks-) subsidies door de regio. Op nationale en internationale ontwikkelingen wordt actief ingespeeld.

2. Inrichting en besturing Werkbedrijf

2.1 Bestuur

De opdrachtgever voor de uitvoering van dit convenant is het Werkbedrijf. Het Werkbedrijf bestaat uit bestuursleden en een klankbordgroep.

Het bestuur van het Werkbedrijf bestaat uit:

- namens de gemeenten:
 - o Wethouder Werk van de centrumgemeente Haarlem, namens de gemeente Haarlem en Zandvoort, voorzitter
 - o Wethouder Werk en Inkomen van de gemeente Heemstede, namens de gemeenten Haarlemmerliede en Spaarnewoude, Heemstede en Bloemendaal, (roulerend; in 2017 de wethouder van de gemeente Haarlemmerliede-Spaarnewoude)
 - o Wethouder Participatiewet van de gemeente Heemskerk, namens de gemeenten Beverwijk, Heemskerk, Uitgeest en Velsen, (roulerend; in 2016 betreft dit de wethouder Sociale Zaken van de gemeente Beverwijk, in 2017 de wethouder Werk en Inkomen van de gemeente Velsen)
- namens UWV:
 - o Regiomanager UWV Zuid- Kennemerland
- namens de werkgeversorganisaties:
 - o twee vertegenwoordigers van VNO-NCW -West
 - o vertegenwoordiger van Algemene Werkgevers Vereniging Nederland (AWVN)
- namens de werknemersorganisaties:
 - o vertegenwoordiger van FNV
 - o vertegenwoordiger van CNV

2.2 Taken bestuur

Het bestuur van het Werkbedrijf draagt zorg voor de uitvoering van het convenant , zet daar waar nodig zijn achterban in ten behoeve van het behalen van de resultaten. De bestuursleden treden op als ambassadeur voor de regionale afspraken. Zij leggen daarover verantwoording af aan de (colleges van de) organisaties die zij vertegenwoordigen. Daarnaast stemmen zij deze afspraken pro-actief af in gremia als de sub-regionale

portefeuillehouderscontacten en het bestuurlijk overleg arbeidsmarktregio (BOA). Werkgevers en werknemers zorgen voor afstemming via hun eigen netwerk.

Tot de taken van het bestuur behoren:

- monitoren invulling van het aantal garantiebanen, inclusief de daarvoor in te zetten instrumenten en middelen zoals een uniforme set aan instrumenten, een uniforme no-risk polis, een uniforme indicatiestelling en het opstellen en uitvoeren van een marktbeperkingsplan;
- signaleren van knelpunten in het realiseren van de doelstelling;
- adviseren aan partners op verbetering van de aanpak;
- integraliteit en eenduidigheid van de aanpak bewaken;
- contact met het Rijk over de invulling van de doelstelling.

2.3 Klankbordgroep

De uitvoeringsorganisaties IJmond Werkt! (directeur) en Paswerk (divisiemanager re-integratie) zitten vanwege hun spilfunctie in de toeleiding van mensen met een arbeidsbeperking in de klankbordgroep van het Werkbedrijf. Ditzelfde geldt voor het MKB en werkgevers die bereid zijn als ambassadeur op te treden. Daarnaast kunnen de cliëntenraad, scholen en private partijen deelnemen aan de klankbordgroep. Doel van deze groep is het uitwisselen van expertise en meedenken over actuele zaken en voorstellen doen aan het bestuur, ten behoeve van de doelstelling. De groep geeft actief invulling aan de gemaakte afspraken binnen hun eigen organisatie. Ook kunnen zij de intentie van het Werkbedrijf en de ervaringen die zij daarmee opgedaan hebben, uitdragen binnen hun netwerk.

2.4 Dynamisch Werkbedrijf

Door het Werkbedrijf te laten bestaan uit een compact bestuur en een klankbordgroep, die bereid zijn hun expertise te delen en de intentie van het Werkbedrijf uit te stralen, ontstaat een dynamisch Werkbedrijf. Het Werkbedrijf is daardoor geen statisch instituut, maar een interactief netwerk dat actief gebruikt maakt en inspeelt op de ontwikkelingen die raken aan haar doelstelling.

2.5 Projectleider Werkbedrijf

De projectleider ondersteunt bij de oprichting en doorontwikkeling van het Werkbedrijf, het realiseren van het marktbeperkingsplan en zorgt tevens voor externe communicatie. Hij legt verbinding met alle bij de realisatie van de doelstelling verbonden partijen. De projectleider is betrokken bij de klankbordgroep. De projectleider legt de verbinding en houdt het overzicht met andere thema's. Ook vervult hij een secretarisrol voor het bestuur van het Werkbedrijf. De gemeente Haarlem is technisch contractspartner en facilitator. Inhoudelijk legt de projectleider verantwoording af aan het bestuur van het Werkbedrijf.

2.7 Financiën

Omdat het succes van de Participatiewet staat of valt met een goede samenwerking in de regio, stelt het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voor de inrichting en opstart van het regionaal Werkbedrijf eenmalig 1 miljoen euro beschikbaar aan de regio over de jaren 2014 - 2016. Deze middelen worden uitgekeerd aan de centrumgemeente van de arbeidsmarktregio.

De gemeente Haarlem ontvangt in deze hoedanigheid in drie tranches een bijdrage van totaal € 1.000.000 ten behoeve van de inrichting van het regionaal Werkbedrijf. In het bestuur van het Werkbedrijf bereiken partijen consensus over de beoogde besteding van de middelen. De gemeente Haarlem beheert de middelen. Het bedrag wordt in ieder geval benut voor de oprichtings- en uitvoeringskosten.

3. Inspanningsverplichting bestuur

Van de leden van het bestuur van het Werkbedrijf wordt het volgende verwacht:

Artikel 3.1 VNO-NCW West en AAVN

VNO-NCW West en AAVN verplichten zich tot de in dit convenant geformuleerde afspraken en inspanningen door:

- een afvaardiging in het Werkbedrijf te organiseren;
- op te treden als ambassadeur voor de gezamenlijke aanpak van regionale arbeidsmarktzaakstukken;
- daar waar nodig expertise te leveren;
- zich actief in te spannen voor de doelstellingen van het regionale Werkbedrijf;
- een actieve bijdrage te leveren aan het inzichtelijk maken van de vraag van werkgevers met betrekking tot hun huidige en toekomstige personeelsvoorziening;
- een actieve bijdrage te leveren aan het ontwikkelen en realiseren van een samenhangend dienstverleningsaanbod voor werkgevers in Zuid-Kennemerland & IJmond;
- de doelstellingen actief onder de aandacht te brengen bij werkgevers;
- het beschikbaar stellen van haar communicatiekanalen, netwerk en facilitaire middelen.

Artikel 3.2 FNV en CNV

FNV en CNV verplicht zich tot de in dit convenant geformuleerde afspraken en inspanningen door:

- een afvaardiging in het Werkbedrijf te organiseren;
- op te treden als ambassadeur voor de gezamenlijke aanpak van regionale arbeidsmarktvragestukken;
- daar waar nodig expertise te leveren;
- zich actief in te spannen voor de doelstellingen van het regionale Werkbedrijf;
- de doelstellingen actief onder de aandacht te brengen bij hun leden;
- het beschikbaar stellen van hun communicatiekanalen, netwerk en facilitaire middelen.

Artikel 3.3 UWV

UWV verplicht zich tot de in dit convenant geformuleerde afspraken en inspanningen door:

- een afvaardiging in het Werkbedrijf te organiseren;
- op te treden als ambassadeur voor de gezamenlijke aanpak van regionale arbeidsmarktvragestukken;
- daar waar nodig expertise te leveren;
- uitvoering te geven aan de doelstellingen van het regionale Werkbedrijf;
- het creëren van transparantie van de regionale arbeidsmarkt;
- het uitbouwen van de werkgeversdienstverlening door het Werkgeversservicepunt, waarbij er vanuit één publiek aanspreekpunt wordt gewerkt;
- het ontwikkelen en realiseren van een samenhangend dienstverleningsaanbod met een eenduidig instrumentarium voor werkgevers in Zuid - Kennemerland & IJmond;
- het aanbod aan werkzoekenden inzichtelijk te maken middels Werk.nl;
- het beschikbaar stellen van haar communicatiekanalen, netwerk en facilitaire middelen;

3.4 Gemeenten

De gemeenten verplichten zich tot de in dit convenant geformuleerde afspraken en inspanningen door:

- een afvaardiging in het Werkbedrijf te organiseren;
- op te treden als ambassadeur voor de gezamenlijke aanpak van regionale arbeidsmarktvragestukken;
- daar waar nodig expertise te leveren;
- uitvoering te geven aan de doelstellingen van het regionale Werkbedrijf, zoals staat beschreven in het Besluit 366 regionale Werkbedrijven van 4 september 2014;
- het uitbouwen van de werkgeversdienstverlening door het Werkgeversservicepunt, waarbij er vanuit één publiek aanspreekpunt wordt gewerkt;
- het ontwikkelen en realiseren van een samenhangend dienstverleningsaanbod met een eenduidig instrumentarium voor werkgevers in Zuid- Kennemerland & IJmond;
- zich actief in te spannen voor activiteiten ter bevordering van de regionale economie;
- het aanbod (van UWV en gemeenten) van werkzoekenden toegankelijk te maken via Werk.nl;
- het beschikbaar stellen van hun communicatiekanalen, netwerk en facilitaire middelen;

4. Inspanningsverplichting klankbordgroep

Van de klankbordgroep van het Werkbedrijf wordt verwacht dat zij:

- optreedt als ambassadeur voor de gezamenlijke aanpak van regionale arbeidsmarktvragestukken;
- daar waar nodig expertise levert;
- zich actief inspant voor de doelstellingen van het regionale Werkbedrijf;
- de doelstellingen actief onder de aandacht brengt bij haar doelgroep;
- haar communicatiekanalen, netwerk en facilitaire middelen ter beschikking stelt.

5. Uitvoering

De partijen spreken af gezamenlijk actie te ondernemen, de menskracht en middelen zo efficiënt en effectief mogelijk te bundelen met als doel vraag en aanbod op de regionale arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland & IJmond af te stemmen. Hiervoor komen de leden van het Werkbedrijf minimaal vier keer per jaar bij elkaar. Partijen zullen zich gezamenlijk inspannen om met de hen ter beschikking staande middelen en binnen hun wettelijke bevoegdheden de bovengenoemde doelstellingen te ondersteunen, knelpunten te verhelpen en uitvoering te geven aan de nader te benoemen activiteiten om genoemde doelstellingen te kunnen realiseren. Partijen spreken af de specifieke doelstelling met betrekking tot het regionale Werkbedrijf gezamenlijk te realiseren. Tot deze doelstellingen behoort het bij elkaar brengen van vraag en aanbod van werkzoekenden voor de doelgroep Banenafpraak.

6. Reikwijdte

Artikel 6.1 Afdwingbaarheid

Dit convenant is niet in rechte afdwingbaar.

Artikel 6.2 Reikwijdte convenant

Alle genoemde afspraken en uitgangspunten in het convenant hebben tot doel om te voldoen aan de afgesproken realisatie van (zo veel mogelijk) garantiebanen.

Artikel 6.3 Inwerkingtreding, looptijd, evaluatie en verlenging

Dit convenant treedt in werking met ingang van 1-1-2015 en heeft een geldigheidsduur van vier jaar. Elk jaar wordt de doeltreffendheid van dit convenant en de effectiviteit van de gepleegde inzet geëvalueerd. Na toestemming van alle partijen kan de duur van het convenant worden verlengd.

7. Ondertekening

Namens VNO-NCW west, de heer K. Schouten

Namens AWWN, de heer E. Groot -----

Namens FNV, de heer P. van der Put

Namens CNV, de heer P. van Essen

Namens UWV, de heer R. van Hooven

Namens gemeente Haarlem, mevrouw J. Langenacker

Namens gemeente Velsen, de heer A. Verkaik

Namens gemeente Heemskerk, mevrouw M. van Dijk

Namens gemeente Zandvoort, de heer G. Kuipers

Namens gemeente Uitgeest, de heer A. Tromp
-----³

Namens gemeente Haarlemmerliede- spaarnwoude , de heer W. Westerman

Namens gemeente Heemstede, mevrouw C.D.M. Kuiper-Kuijpers

Namens gemeente Beverwijk, de heer H.Erol

³ Gemeente Uitgeest heeft de intentie zich aan te sluiten bij een andere arbeidsmarktregio.

Namens gemeente Bloemendaal, de heer J. Botter

Getekend juni 2015

