

**GEMEENTE
HAARLEMMLIEDE EN SPAARNWOUDE**



reg.nummer:	Ingekomen:	afdoening:
weeklijst/volgnr.:	notulen/volgnr.:	datum:
		paraaf:
Collegebesluit:		

ONDERWERP : Convenant Werkbedrijf Zuid-Kennemerland & IJmond
NAAM OPSTELLER : A. Jonges
PORTEFEUILLEHOUDER : W. Westerman
AFDELING : BOB

RESULTAAT VOOROVERLEG:

X

OVERIGE AANVULLENDE INFORMATIE T.B.V. BESLUITVORMING DOOR HET COLLEGE

X

Parafen:	Opmerkingen:
HOOFD AFDELING:	
SECRETARIS:	
PORTEFEUILLEHOUDER:	

ONDERWERP : Convenant Werkbedrijf Zuid-Kennemerland & IJmond

Voorgesteld besluit:

1. In te stemmen met het convenant Werkbedrijf Zuid-Kennemerland & IJmond.
2. De portefeuillehouder Werk en Inkomen te machtigen tot ondertekening van het convenant.
3. Het collegebesluit ter informatie te versturen naar de commissie Raadsvoorbereiding (C-stuk)

Verdere procesgang:

Voor het zomerreces zal het convenant door alle partijen worden ondertekend. De beoogde startdatum is 1 juli 2015. Dan wordt gestart met de uitvoering van het convenant en het opstellen van de het marktbeperkingsplan.

Voorgeschiedenis / aanleiding:

In oktober 2013 is een Sociaal Akkoord gesloten tussen kabinet en sociale partners. Werkgevers in het bedrijfsleven en bij de overheid hebben toegezegd garantiebanen te creëren voor mensen met een arbeidsbeperking die niet in staat zijn een inkomen op het niveau van het wettelijk minimumloon te verdienen. Om deze banenafspraken vorm te geven en te monitoren moet in elke arbeidsmarktregio in Nederland een regionaal Werkbedrijf worden opgericht. In Zuid-Kennemerland & IJmond is begin 2014 een intentieverklaring getekend en in vervolg daarop is gewerkt aan een convenant. Dit convenant ligt nu voor en kan worden getekend. Het convenant bevat een aantal werkafspraken tussen gemeenten, UWV, werknemers- en werkgeversverenigingen.

Toelichting:

In oktober 2013 is een Sociaal Akkoord gesloten tussen kabinet en sociale partners. Werkgevers in het bedrijfsleven hebben toegezegd om 100.000 extra banen te creëren voor arbeidsgehandicapten in de marktsector tot de periode van 2026. De overheidssector heeft toegezegd om 25.000 extra banen voor arbeidsgehandicapten te creëren. Deze zogenaamde garantiebanen zijn bestemd voor mensen met een arbeidsbeperking die niet in staat zijn een inkomen op het niveau van het wettelijk minimumloon te verdienen.

Voor de regio Zuid-Kennemerland en IJmond gaat het concreet om het realiseren van 440 garantiebanen (160 banen in de overheidssector en 280 banen bij particuliere werkgevers) vóór 1 januari 2017.

Om deze banenafspraken vorm te geven en te monitoren moet in elke arbeidsmarktregio in Nederland een Regionaal Werkbedrijf worden opgericht. Het Regionaal Werkbedrijf is geen rechtspersoon maar een netwerkoverleg van gemeenten, UWV, werkgevers- en werknemersorganisaties. Het Werkbedrijf vormt de schakel tussen de arbeidsgehandicapten in de gemeenten van onze arbeidsmarktregio en de werkgevers die extra banen creëren op grond van het Sociaal Akkoord.

In Zuid-Kennemerland & IJmond is begin 2014 een intentieverklaring getekend en in vervolg daarop is gewerkt aan een convenant. Dit convenant ligt nu voor en kan worden getekend. Het convenant bevat een aantal werkafspraken tussen gemeenten, UWV, werknemers- en werkgeversverenigingen.

Aan het Regionaal Werkbedrijf nemen de gemeenten uit de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond deel. In het bestuur van het Regionaal Werkbedrijf vertegenwoordigt de Heemstedse wethouder Werk en Inkomen ook de gemeente Bloemendaal en Haarlemmerliede en Spaarnwoude in de tijd die resteert in 2015 en 2016. In 2017 neemt Haarlemmerliede en Spaarnwoude de vertegenwoordiging in het bestuur over. Het betreft een roulerend systeem van vertegenwoordiging door alle IASZ-gemeenten. Na 2017 neemt de gemeente Bloemendaal de vertegenwoordigende rol in het bestuur over. De wethouder Werk en Inkomen van centrumgemeente Haarlem is voorzitter van het Regionaal Werkbedrijf.

Ter uitvoering van de afspraak om de garantiebanen vorm te geven is een marktbeperkingsplan in voorbereiding.

Kanttekening

De sociale partners hebben nog geen akkoord kunnen geven op de laatste tekstuele aanpassingen zoals deze zijn opgenomen in het concept van het convenant. Om vertraging te voorkomen bij het oprichten van het Werkbedrijf, is er voor gekozen om het convenant ter besluitvorming alvast voor te leggen aan alle veertien gemeenten die deelnemen aan het convenant. Indien mocht blijken dat een van de sociale partners zich niet kan vinden in deze versie van het convenant, wordt de aangepaste versie ter besluitvorming aangeboden aan de colleges van de aan de convenant deelnemende gemeenten.

Financiële aspecten:

Het tekenen van het convenant heeft geen effect op de besluitvorming ten aanzien van de financiële middelen. Voor financiële middelen die rechtstreeks een relatie hebben met de realisatie van de doelen van het Werkbedrijf, is het wenselijk hierover afspraken te maken binnen het Werkbedrijf. In het bijzonder geldt dit voor de door de rijksoverheid aan de arbeidsmarktregio beschikbaar gesteld bedrag van 1 miljoen euro. Samen met het UWV, VNO-NCW, FNV, CNV en de regiogemeenten wordt in het Werkbedrijf besproken hoe deze middelen effectief kunnen worden ingezet. De gemeente Haarlem beheert de middelen. Over de besluitvorming op de middelen worden nadere afspraken gemaakt.

Juridische aspecten:

Artikel 3.2. Samenwerking met werknemers- en werkgeversverenigingen
Van Besluit Structuur Uitvoeringsorganisatie Werk en Inkomen
Participatiewet

Communicatieve aspecten:

Via de gemeentelijke websites en plaatselijke kranten

Gevolgen / relatie met Horizon en Stip:

Het werkbedrijf is een aandachtspunt voor Horizon en Stip, met name bij betrokkenheid van gemeenten buiten de arbeidsregio Zuid-Kennemerland en IJmond.

bijlagen : Convenant Werkbedrijf Zuid-Kennemerland en IJmond

Halfweg, 18-6-2015