

**ONDERWERP** : CJG Haarlemmerliede en Spaarnwoude

**Voorgesteld besluit:**

Akkoord te gaan met de samenwerking met het CJG Heemstede voor de vorming van een CJG-welzijnscoachteam voor de vormgeving van een CJG in onze gemeente voor het jaar 2014.

**Verdere procesgang:**

Indien het voorstel wordt aangenomen zullen in samenwerking met het CJG Heemstede en de beleidsafdeling van Heemstede stappen worden opgenomen voor een verdere vormgeving van de samenwerking.

**Voorgeschiedenis / aanleiding:**

Vanaf 1 januari 2015 wordt de gemeente verantwoordelijk voor de volledige jeugdhulp. De transitie van de nieuwe taken gaat gepaard met een bezuiniging (7% in 2015, oplopend tot 15 % in 2017). In het Beleidskader Sociaal Domein Haarlemmerliede en Spaarnwoude, dat in januari 2014 door de raad is aangenomen, zijn vier uitgangspunten gesteld voor de uitvoering van de jeugdhulp door de gemeente:

- De eigen kracht van ouders en jongeren en hun sociale omgeving vormt de basis bij het vinden van antwoorden op opvoed- en opgroevragen
- Ondersteunen in plaats van overnemen
- Hulp wordt zo veel mogelijk in de directe leefomgeving ingezet
- Snelheid, minder schakels, hulp in samenhang, zo min mogelijk verschillende hulpverleners

Om een goede uitvoering te kunnen geven aan deze uitgangspunten en tegelijkertijd budget neutraal te kunnen werken is een goede toegang tot de jeugdhulp van groot belang. In het Beleidskader Sociaal Domein is aangegeven dat de toegang tot de jeugdhulp via het Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG) zal gaan lopen. Omdat de toegang vanaf 1 januari klaar moet staan voor de ondersteuningsvragen van de inwoners, moet in 2014 gestart worden met de voorbereidingen hiervoor.

Op dit moment wordt invulling gegeven aan het CJG door de welzijnscoach. Vanaf 1 januari 2015 komen er echter ook taken naar de gemeente over vanuit de transitie van de begeleiding van de AWBZ naar de nieuwe WMO. Hiervoor moet ook een toegang worden gerealiseerd. Deze toegang zal via het Wmo-loket lopen, dat eveneens wordt bemand door de welzijnscoach. Voor beide vakgebieden (Wmo en Jeugd) is dusdanig veel expertise van de problematiek vereist, dat het (nog) niet realistisch is om een bundeling van deze expertise van de toegangsm medewerkers te vragen. Omdat de huidige welzijnscoaches al goed thuis zijn in de Wmo is er daarom voor gekozen hen voor te bereiden op de nieuwe taken die vanuit de AWBZ overkomen en het CJG te versterken met nieuwe welzijnscoaches met jeugdhulp-expertise. Omdat de CJG-welzijnscoaches onderdeel uit maken van het welzijnscoachteam en nauw zullen samenwerken met de huidige welzijnscoaches is de integrale aanpak gewaarborgd.

De afgelopen periode is onderzocht op welke manier het CJG in Haarlemmerliede en Spaarnwoude verder vormgegeven zou kunnen worden. Hieruit is gebleken dat een samenwerking met het CJG Heemstede, waarbij CJG medewerkers uit Heemstede voor een paar uur per week ingezet worden als CJG-welzijnscoaches in Haarlemmerliede en Spaarnwoude, om verschillende redenen een interessante mogelijkheid is. Deze mogelijkheid is de laatste twee maanden verder verkend. Dit voorstel is het resultaat van deze verkenning.

## **Toelichting:**

### Inhoud van de samenwerking

Voorgesteld wordt de vormgeving van het CJG te realiseren door 2 á 3 CJG medewerkers uit het CJG Heemstede voor een aantal uur in Haarlemmerliede en Spaarnwoude als CJG-welzijnscoaches aan de slag te laten gaan. Deze medewerkers zijn in dienst van hun moederorganisatie (bijvoorbeeld Kontext of de JGZ). Voor hun inzet in het CJG Heemstede koopt Heemstede uren in bij de moederorganisaties. Voor de inzet in het CJG van Haarlemmerliede en Spaarnwoude zal Heemstede meer uren bij de moederorganisaties inkopen, de kosten hiervan zal de gemeente Heemstede bij Haarlemmerliede en Spaarnwoude in rekening brengen. Feitelijk kopen we de inzet daarmee in bij gemeente Heemstede.

Deze samenwerking zal vooralsnog aangegaan worden voor de duur van 2014. Indien de samenwerking beide partijen bevalt kan hij voor 2015 met een jaar worden verlengd, waarna hij wederom geëvalueerd zal worden. Het zal dus steeds gaan om een samenwerkingsovereenkomst voor de duur van een kalenderjaar.

### Redenen voor samenwerking met het CJG Heemstede

Een samenwerking met Heemstede voor de vorming van een CJG heeft verschillende voordelen ten opzichte van het zelfstandig vormgeven van het CJG:

- De inschatting is dat het CJG in onze gemeente maar een beperkt aantal uur per week bemand hoeft te worden. Ondanks het beperkte aantal uren is het echter wel belangrijk dat het CJG door 2 á 3 mensen met verschillende expertise wordt bemand. Dit is nodig omdat er bij ziekte etc. een achterwacht moet zijn en om meer expertise in het team aanwezig te hebben. Door de inkoop bij het CJG Heemstede kan dit gerealiseerd worden zonder dat er met verschillende organisaties voor een zeer beperkt aantal uren contracten moet worden aangegaan. Daarnaast zijn de kosten die Heemstede voor de inzet berekent relatief laag.
- De gemeenten Heemstede en Haarlemmerliede en Spaarnwoude bereiden zich gezamenlijk voor op de transities en hanteren dezelfde uitgangspunten hiervoor. De CJG coördinator bewaakt deze uitgangspunten en ondersteunt de CJG medewerkers bij het in uitvoer brengen hiervan (dit is inbegrepen in de kostprijs). Deze CJG coördinator heeft ook veel ervaring met het opzetten van een CJG en kan onze gemeente hiermee ondersteunen
- De medewerkers uit het CJG Heemstede kennen elkaar al en werken al samen. Daardoor is er al een teamverband aanwezig. Bovendien worden de casussen uit Haarlemmerliede besproken in het grotere CJG team van Heemstede. Het CJG team van Heemstede bestaat uit medewerkers van verschillende instellingen die ieder hun eigen expertise inbrengen en zo nodig een beroep kunnen doen op de expertise binnen hun instelling. Tijdens de teamoverleggen wordt deze kennis gedeeld, zodat iedere casus optimaal kan worden behandeld. Door de samenwerking kan onze gemeente ook van deze kennisdeling gebruik maken en zo meer expertise in huis halen.
- De gemeenten delen (samen met Bloemendaal) de IASZ, waarmee het CJG een nauwe samenwerkingsrelatie moet onderhouden. De CJG medewerkers van Heemstede kennen deze organisatie al en hoeven dus geen nieuwe samenwerkingsrelatie op te bouwen.

### Vormgeving van het CJG

Voor een verdere vormgeving van het CJG in onze gemeente wordt ingezet op vier punten:

- ❖ Het bieden van spreekuren (in Spaarndam en Halfweg) en huisbezoeken. Totale inzet: **6 uur** per week. (De gemeente Haarlemmerliede en Spaarnwoude draagt zorg voor het beschikbaar stellen van ruimte voor de spreekuren. Hierbij wordt idealiter (qua locatie, dag en tijdstip) aangesloten bij het spreekuur van de welzijnscoach van de gemeente Haarlemmerliede en Spaarnwoude.)

- ❖ Verdere aansluiting van de CJG-welzijnscoaches bij het onderwijs in Haarlemmerliede en Spaarnwoude; elke school krijgt een eigen CJG-welzijnscoach-contactpersoon (5 scholen). Hierbij wordt uitgegaan van een gemiddelde inzet van **5 uur** per week.
- ❖ Het bespreken van de casussen uit Haarlemmerliede en Spaarnwoude in het teamoverleg van het CJG Heemstede. Gemiddelde inzet: **1 uur** per week.
- ❖ Het (mede) organiseren van minimaal **3** themabijeenkomsten, waarvoor ouders/jongeren uit Haarlemmerliede en Spaarnwoude worden uitgenodigd.

### Planning

De ondersteuning wordt geboden voor de periode medio juni t/m december 2014. In de periode medio juni t/m medio juli zal de inzet bestaan uit het contact leggen met de scholen, c.q. het koppelen van CJG-welzijnscoaches aan scholen. Tevens zal de communicatie over het spreekuur vorm gegeven dienen te worden. Het spreekuur kan vervolgens starten per medio juli 2014.

### Inzet medewerker Bureau jeugdzorg

Naast bovenstaande inzet is - conform regionale afspraken met gesloten beurs - per april 2014 sprake van 4 uur inzet per week voor de gemeente Haarlemmerliede en Spaarnwoude door Bureau Jeugdzorg. Deze inzet wordt uitgevoerd vanuit de locatie van het CJG Heemstede.

### **Financiële aspecten:**

#### Kosten

Totaal is op grond van het bovenstaande sprake van een inzet van 12 uur per week (verdeeld over minimaal 2 CJG-welzijnscoaches). De kosten hiervan - bij inkoop via de gemeente Heemstede - bedragen in 2014 op jaarbasis: 12 uur x € 60 (inclusief overhead/coördinatie/scholing) x 46 weken: € 33.000 (excl. BTW). De kosten van de inzet voor de periode medio juni 2014 t/m december 2014 (6,5 maanden) bedragen op grond van het bovenstaande **€ 19.250 (excl. BTW)**.

#### Bijkomende kosten

Naast de bovenstaande loonskosten zijn er nog drie kostenposten:

- 1) Kosten voor het huren van een spreekkamer in het Dorpscentrum Spaarndam voor de spreekuren. Voor de periode medio juni 2014 t/m december 2014 bedragen deze ongeveer **€ 650,-**.
- 2) Kosten voor de organisatie van themabijeenkomsten bedragen circa € 600 per bijeenkomst (sprekers/experts, huur ruimte, catering). Het maximaal beschikbare bedrag voor 2014 is **€1.800,-**.
- 3) Kosten voor communicatie (flyers, posters, visitekaartjes e.d.) voor het bevorderen van de bekendheid van de CJG-welzijnscoaches. Voor 2014 wordt uitgegaan van een maximaal beschikbaar bedrag van **€1.000,-**.

#### Eenmalige kosten

Omdat de CJG-welzijnscoaches op verschillende locaties moeten werken zijn de mogelijkheid tot mobiel werken en een goede telefonische bereikbaarheid van groot belang. De huidige welzijnscoach maakt gebruik van een laptop en mobiele telefoon van de gemeente. Voor de CJG-welzijnscoaches zal ook eenmalig een laptop en mobiele telefoon moeten worden aangeschaft.

#### Beschikbaar budget

Deze bovenstaande kosten kunnen worden gedekt vanuit de in de begroting opgenomen post 'subsidie BDU uniformdeel JGZ/GGD'. In deze post is onder de categorie 'overig' een bedrag van **€ 25.467,-** opgenomen. Dit bedrag is bedoeld voor de verdere ontwikkeling van het CJG en is toereikend voor de bekostiging van het CJG in 2014. Er hoeven dan ook geen extra middelen beschikbaar te worden gesteld.

### **Juridische aspecten:**

Jeugdwet (in werking tredend vanaf 1-1-2015).

**Communicatieve aspecten:**

Bij een positief besluit zal in overleg met het CJG Heemstede een communicatieplan worden opgesteld voor het informeren van de inwoners en ketenpartners over het CJG.

**Gevolgen / relatie met Horizon en Stip:**

De samenwerking loopt vooralsnog tot 31 december 2014. In het laatste kwartaal van 2014 zal de samenwerking worden geëvalueerd waarna bij een positief resultaat een verlenging zal worden voorgesteld voor het jaar 2015. Er worden geen overeenkomsten aangegaan of toezeggingen gedaan voor meerderjarige overeenkomsten die bij ontwikkelingen rond de toekomst van de gemeente tot complicaties kunnen leiden.

**bijlagen** : -

Halfweg, 11-6-2014