

CURRICULUM VITAE HARRY TER BRAAK

PERSONALIA

Naam : drs. H.J.M. (Harry) ter Braak CMC
Geboortedatum : 29 december 1952
Telefoonnummer : (06) 51 36 95 34
E-mailadres : harry.ter.braak@wagenaarhoes.nl

ERVARING

Sinds 2000 Senior organisatieadviseur en vennoot bij WagenaarHoes
1993 – 2000 Provinciesecretaris/griffier bij de Provincie Utrecht
1984 – 1993 Gemeente Delft
1987-1993 Gemeentesecretaris
1986-1987 Plv. directeur Bestuursdienst / loco-secretaris
1984-1986 Hoofd financiën
1976 – 1984 Ministerie van Volkshuisvesting
1980-1984 Hoofd Financiële Zaken
1979 Hoofd Financieel beleid/plv. Hoofd Financiële Zaken (oprichter)
1976-1979 Sociaal Economisch Onderzoek
1974 – 1976 Onderzoeker bij de Rijksuniversiteit Groningen, vakgroep Toegepast Economisch Onderzoek

OPLEIDING

2011 Certificering Management Drives voor individuele profielen en teams
2009 – 2010 Programma voor commissarissen en toezichthouders,
Erasmus School of Accounting & Assurance
Sinds 1976 Diverse trainingen en cursussen waaronder
Creative Leadership, Colorado Springs, USA
1971 – 1976 Macro-/Institutionele Economie, Rijksuniversiteit Groningen

EXPERTISE

Harry heeft een gevarieerde advies-, coachings- en trainingspraktijk opgebouwd rondom de strategisch-bestuurlijke aspecten van organisaties. Harry is in complexe situaties in zijn element als adviseur besturing en strategie, procesbegeleider cultuurverandering en organisatieontwikkeling, onderzoeker en projectleider. Hij koppelt daarbij inhoudelijke scherpte aan een grote gevoeligheid voor de onderlinge verhoudingen in organisaties. Naast het advieswerk is Harry voorzitter van de maatschappijraad van woningbouwvereniging Stadgenoot. Ook is hij verbonden als docent aan de postdoctorale opleiding tot controller in de publieke en non-profit sector van de VU.

ADVISEUR BESTURING EN STRATEGIE

- Adviseur bij de strategievorming van de rechtbanken waaronder Arnhem en Breda. Rechtbanken hebben met een palet aan ontwikkelingen te maken, waar zij op moeten inspelen. Deels zit daar landelijke regie op, deels is er ook eigen ruimte en is het belangrijk te zorgen dat het geheel van ambities meer wordt dan papier. Een strategie moet landen op de werkvloer in een goed werkbare organisatie.

- Professionaliseren van beleidsontwikkeling: trainer en inhoudelijk expert bij o.a. de gemeenten Groningen, Enschede, Almere en Alkmaar, en provincie Noord-Holland.
- Formateur provincie Utrecht: leiden van de onderhandelingen tussen partijen met als resultaat een voorstel voor een inhoudelijk akkoord en personele invulling van college.
- Adviseur Eemsdelta, een van de krimpgebieden in Nederland. Koers bepalen en procesbegeleiding in verlengde van het bestuursakkoord tussen betrokken overheden.
- CBS: begeleiding proces van herdefinitie van de economische statistieken.
- Bij diverse gemeenten betrokken bij visieontwikkeling op de rol van gemeenten.

CULTUURVERANDERING EN ORGANISATIEONTWIKKELING

- Expert en procesbegeleider bij de gemeente Enschede die zich als ondernemende stad wil profileren.
- Pathologisch Anatomisch Medisch Microbiologisch Laboratorium in Eindhoven.
- Nationaal Archief en het sectorinstituut Nationaal Erfgoed.
- CBS; ontwikkelingsproces waarbij de top ook kritisch naar zichzelf kijkt.

ONDERZOEKER EN PROJECTLEIDER

- VNG: onderzoek naar de relatie tussen gemeenten en hun GGD.
- Gemeente Almere: in opdracht van de gemeenteraad een onderzoek uitgevoerd naar de feiten die van belang kunnen zijn voor een oordeel over de integriteit van de burgemeester, zie het rapport *Een geval van grondboring in Overgooi*.
- Ontwikkeling van veiligheidsregio's: procesbegeleider en auteur van beleidsdocumenten in diverse regio's (Groningen, Rijnmond) en het Ministerie van BZK. Tevens als expert en procesbegeleider betrokken bij de visieontwikkeling en de uitwerking daarvan in diverse kolommen als de gemeenten en de brandweer.
- Adviseur/onderzoeker inzake regie en tempoverhoging digitalisering van de overheid.

INNOVATIEVE SAMENWERKINGSVRAGEN

- Gemeenten Dommelvallei: Geldrop- Mierlo, Nuenen en Son en Breugel.
- Waterschappen Rijn-Oost: shared services voor de waterschappen Regge en Dinkel, Groot Salland, Reest en Wieden, Velt en Vecht en Rijn en IJssel.
- Fusie HagaZiekenhuis en Reinier de Graaf Groep: fusieconcept waarbij schaalvoordelen benut worden en de ontwikkeling van toekomstgerichte zorgpaden centraal staat.
- Projectleider regionale uitvoeringsdiensten voor het IPO om de ontwikkeling van RUD's te begeleiden en de oprichting tot stand te brengen.
- FoodValley: begeleiden van het onderhandelingsproces over de strategische ambities van het samenwerkingsverband van de gemeenten Barneveld, Ede, Nijkerk, Renswoude, Rhenen, Scherpenzeel, Veenendaal en Wageningen.
- Regio Alkmaar: onderzoek naar mogelijke vormen van samenwerking en de concretisering daarvan.
- Delfzijl, Eemmond, Appingedam en Loppersum: voorbereiden en begeleiden van de toekomst van de samenwerking met krimp als uitdaging.
- Als ontwerper en procesbegeleider betrokken bij Groningen/Ten Boer, de BEL-gemeenten (Blaricum, Eemnes en Laren) en Groningen/Slochteren (Meerstad), maar ook rond strategische vragen betrokken bij de ontwikkeling van de samenwerking in West - Brabant, Netwerkstad Twente en andere regio's.

LEIDERSCHAPSONTWIKKELING

(Bestuurlijke) leiderschapsontwikkeling en intervisie bij managementteams van grote steden, colleges van B&W, colleges van gedeputeerde staten en dijkgraven.

PUBLICATIES

Boekrecensent in het Tijdschrift voor Public Governance, Audit en Control en columnist in Virtueel Bestuur. Tientallen publicaties waaronder:

- Braak, H.J.M. ter en Paardekooper, C. (2012). Publiek bestel en raden van toezicht, hoe verweesde instellingen (weer) te transformeren tot 'onze' instellingen. In: *Waar is de raad van toezicht? deel II*. Zijlstra Center for Public Control and Governance.
- Braak, H. ter en Eummelen, J. (2011). Nieuwe politiewet: van sturen op capaciteit naar sturen op formules. In: *Over bestel en markt - Nederland in transitie*. WagenaarHoes Magazine 27, december 2011.
- Braak, H.J.M. ter en Grumbkow, G. von (2011); Bestuurskracht in het BEL-model. In: *Samenwerken en bestuurskracht*, onder redactie van Rien Fraanje en Michiel Herweijer.
- Bruggen, A.van, Zelfde, P. van 't, Gerritsen, N. en Braak, H.J.M. ter (2011) *Grip zonder bestuurlijke drukte. Besturing van samenwerking als kunst en als kunde*. Den Haag: Kennisplatform Intergemeentelijke Samenwerking.
- Bruggen, A. van, Gerritsen, N., Zelfde, P. van 't en Braak, H.J.M. ter (2011). *Risico's van verbonden partijen: nadenken over opdrachtgeverschap en eigenaarschap*. Website Primo.
- Braak, H.J.M. ter en Grumbkow, G. von (2008); *Innovatief samenwerken in het BEL-model. Over de samenwerking tussen Blaricum, Eemnes en Laren*. Den Haag; Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (verkrijgbaar via WagenaarHoes).
- Braak, H.J.M. ter en Monsma D.W. (1996). *Choreografie van de gemeente - van bureaucratie naar menselijke maat*. Den Haag: Sdu Uitgevers.

HUIDIGE NEVENFUNCTIES

- Voorzitter van de maatschappijraad van woningbouwvereniging Stadgenoot
- Bestuurslid (secretaris) Barbara Stichting, Delft
- Gastdocent strategie en verandermanagement, postdoctorale opleiding Controlling aan de Vrije Universiteit te Amsterdam
- Docent bij SIOO, interuniversitair centrum voor organiseren, veranderen, vernieuwen en leidinggeven

OVERIG

- Gecertificeerd management consultant (Ooa)
- Spreker en dagvoorzitter op conferenties en symposia
- Inleidingen voor diverse overheden in binnen- en buitenland over onderzoek, overheidsmanagement, personeelsmanagement, organisatiekunde en marketing.
- Liefhebber van kunst en cultuur (zie www.terbraak-art.nl), maar ook een intensief sporter die twee keer de Elfstedentocht en diverse (winter)triatlons heeft uitgereden
- Spreekt en schrijft Engels en Duits