

**BIJEENKOMST BURGEMEESTER & WETHOUDERS EN /
MANAGEMENTTEAM HAARLEMMERLIEDE EN SPAARNWOUDE
D.D. 28 augustus 2013**

Aanwezig:

College: burgemeester P. Heiliegers, wethouder G. Markus en wethouder M. Vink

MT: F. de Bok, F. van Elst, B. Huisman en T. de Vos.

I. Presentatie namens het MT:

Gemeenten beraden zich op hun toekomst:

Keuze voor gemeenteraden:

1. Samenwerking met andere gemeenten
2. Ambtelijke fusie (model Ten Boer)
3. Bestuurlijke fusie (voor – en nadelen zie bijlage)

Veel (kleinere) gemeenten hebben de laatste jaren gekozen voor een vrijwillige bestuurlijke fusie of zijn hiermee bezig

In Noord en Zuid – Holland zijn dat b.v.:

- Bergen, Egmond en Schoorl
- Alkmaar, Schermer en Graft – de Rijk
- Castricum, Akersloot en Limmen
- Wervershoof, Andijk en Medemblik
- Katwijk, Rijnsburg en Valkenburg
- Anna Paulowna, Niedorp, Wieringen en Wieringermeer
- Alphen, Boskoop en Rijnwoude

Ook zijn er diverse gemeenten die hebben aangegeven dat zij hun taken niet meer zelfstandig kunnen uitvoeren en dat zij op zoek zijn naar een fusiepartner, zoals o.a.:

- Zandvoort (wilde eerst met kleine buurgemeenten, nu in gesprek met Haarlem)
- Uitgeest (in overleg met Castricum, Heiloo en Bergen)
- Beemster
- Zeevang (wil samengaan met Edam / Volendam)
- Muiden (fusie Bussum, Naarden en Muiden lijkt nabij)

De reden voor een vrijwillige bestuurlijke fusie wordt vaak ingegeven door:

- onvoldoende bestuurskracht
- onvoldoende financiën
- niet meer kunnen voldoen aan nieuwe taken of wetgeving
- liever een vrijwillig fusie met gewenste partners dan een van hogerhand opgelegde fusie met minder gewenste partners

Fusietraject:

- een fusietraject via de wet ARHI kent een doorlooptijd van circa twee jaar
- de periode daaraan voorafgaande waarin partners “elkaar moeten vinden” kan uiteraard langere tijd nemen
- in het algemeen is de opvatting dat wanneer tot een fusie wordt besloten een korte doorlooptermijn de voorkeur heeft
- gemeenten worden wanneer zij tot fusie hebben besloten onder preventief provinciaal financieel toezicht geplaatst

Toekomstvisie gemeente Haarlemmerliede en Spaarnwoude

28 februari 2012:

Motie aangenomen door de raad waarin het college wordt opgedragen met een strategische visie en een voorstel te komen over de beste samenwerkingsrelatie voor deze gemeente, waarin het belang van de inwoners optimaal wordt gediend.

20 november 2012:

Nota Gemeentelijke Samenwerking

26 februari 2013:

Notitie toekomst gemeente Haarlemmerliede en Spaarnwoude

7 maart 2013:

Op advies van de commissie Raadsvoorbereiding wordt een werkgroep vanuit de raad samen te stellen

21 mei 2013:

SWOT analyse werkgroep Toekomstvisie

28 mei 2013:

Raad voteert krediet van €. 10.900 voor externe ondersteuning bij de vast te stellen Toekomstvisie gemeente Haarlemmerliede en Spaarnwoude

Augustus 2013:

Personeel op de hoogte gesteld van deze ontwikkelingen en oproep om per afdeling een afvaardiging aan te wijzen voor de klankbordgroep

20 augustus 2013:

Suppletoir zal een aanvullend krediet aan de raad worden gevraagd van €. 50.000 waarbij ervan uitgegaan wordt dat hierin voor 50% ofwel €. 25.000 wordt deelgenomen door de provincie Noord – Holland.

November 2013:

Raadsvergadering waarin de conclusies van de werkgroep Toekomstvisie worden besproken.

Het ontwerp - raadsvoorstel “Realistisch perspectief voor Haarlemmerliede en Spaarnwoude” benoemt een fusie per 1 januari 2018 of zoveel eerder als mogelijk.

De aanloop naar een fusie heeft diverse gevolgen en effecten:

- o financieel
- o automatisering
- o personeel
- o overig
- Financieel
 - o Zo mogelijk langjarige afspraken maken met belangrijke voorzieningen en instellingen in de gemeente (veilig stellen naar de toekomst toe)
 - o Verhouding Reserves, Belastingen en Investerings nader te worden bezien aangezien deze zijn betaald door de inwoners van H. en S.
 - o Wellicht versneld uitvoeren van onderhoud wegen, gebouwen en bezettingen en uitvoeren van belangrijk geachte investeringen
 - o Dit is geen oproep tot “potverteren” maar wel inzetten reserves voor noodzakelijke - of bijzonder gewenste doelen
 - o Geanticipeerd in de Begroting 2014: incidentele precariobelasting i.p.v. bezuinigingen € 150.000
 - o Na fusiebesluit volgt normaliter preventief provinciaal financieel toezicht
- Automatisering (projectgroep I&A 27 augustus)
 - o Veel voorgenomen investeringen vanwege nieuwe voor CORSA, Melddesk, digitaal berichtenverkeer, Ipads beleidsambtenaren, raadplegen financieel systeem, OV apparatuur
 - o Samenwerking met Bloemendaal (fusiepartner?)
 - o Naast investeren is extra inzet van (externe?) medewerkers nodig zoals b.v. CORSA
 - o Minimaal voldoen aan wettelijke eisen maar ook meedoen aan noodzakelijke- dan wel zeer gewenste ontwikkelingen
 - o Fusie derhalve niet gebruiken als excuus maar anderzijds niet lichtvaardig besluiten tot ontwikkelingen die veel geld kosten en veel personele inzet vragen
 - o Bespreking in de projectgroep I&A van 27 augustus aanstaande, daarna besluitvorming / eventuele kredietaanvraag in college
- Personeel
 - o Markt gunstig voor werkgever
 - o Pogen sterkhouders van de organisatie te behouden om continuïteit te kunnen waarborgen en ter voorkoming van inhuur van dure externe krachten
 - o Kosten naar de toekomst toe beperken door flexibel om te gaan met pensioendata van medewerkers (en ook hier ter voorkoming van dure externe inhuur)
 - o Vertrek per fusiedatum van medewerkers geeft meer kansen aan medewerkers die wel blijven
 - o Haarlemmerliede en Spaarnwoude is bij alle opties de kleinste gemeente
- Overig o.a.
 - o Anticiperen wanneer partners bekend zijn (I&A, belastingen, financiën e.d.)

- o Overeenkomst met accountant en andere contracten flexibel maken: handen vrij per fusiedatum om te harmoniseren
- o Burgemeesterswoning: voor een paar jaar wellicht minder belangrijk geacht dat deze binnen de gemeente komt wonen

II. Adviezen MT n.a.v. ervaringen fusie BES:

- schriftelijk vastleggen van de inhoud van de algehele personeelsbijeenkomsten en de vergaderingen van de klankbordgroep
- in functioneringsgesprekken vastleggen van personeelsaangelegenheden zoals afgelopen jaar besluiten college inzake meenemen verlof naar volgend jaar, Ipad gebruik, telewerken, overwerk en verlof, procedure ziekmelden en zorgverlof
- er van uit gaan dat de bonden uiteindelijk ook worden betrokken in het fusietraject
- Financieel testament maken per fusiedatum (na de fusie volgt vaak zwartepieten n.a.v. financiële problemen fusiegemeente in de eerste jaren)
- Nadenken c.q. anticiperen over de genoemde gevolgen en effecten (financieel, automatisering, personeel en overig)

III. Besluiten B&W:

- Kennis wordt genomen van de presentatie
- Adviezen MT worden in principe overgenomen
- College besluit definitief tot instelling van een Klankbordgroep personeel. Deze wordt opgericht omdat bij het ontbreken van een ondernemingsraad een vertegenwoordiging van het personeel de belangen van het personeel in het Traject Toekomst gemeente moet kunnen behartigen en verwoorden
- College neemt kennis van de samenstelling van de klankbordgroep. De rol van de groep zal vergelijkbaar zijn met die van een o.r. met dien verstande, dat de groep een specifieke adviestaak heeft en geen wettelijke bevoegdheden. De groep zal periodiek met het diensthoofd/gemeentesecretaris overleg voeren, maar ook intern overleg hebben. De groep wijst zelf een voorzitter aan. De werkwijze moet nadere uitgewerkt worden in een protocol, in overleg tussen diensthoofd en klankbordgroep op te stellen.
- Faciliteiten bieden aan de deelnemers aan de klankbordgroep (zoals opleiding en zo nodig compensatie van uren i.o.m. de leidinggevende)
- Klankbordgroep aanbieden kennis te nemen van het fusieproces en de uitvoering in bijvoorbeeld de gemeente Graft - de Rijk
- Klankbordgroep het ontwerp – raadsvoorstel “Realistisch perspectief voor Haarlemmerliede en Spaarnwoude” beschikbaar stellen, zulks onder embargo tot het moment waarop het college het voor openbare behandeling naar buiten brengt
- Klankbordgroep aangeven dat zij zijn benoemd door de afdelingen die zij vertegenwoordigen (en derhalve niet door het college). De groepsleden koppelen het resultaat van het besprokene binnen de groep periodiek terug aan de eigen afdeling via het werkoverleg

Aldus vastgesteld in de vergadering van Burgemeester en wethouders van 3 september 2013

,voorzitter

,secretaris