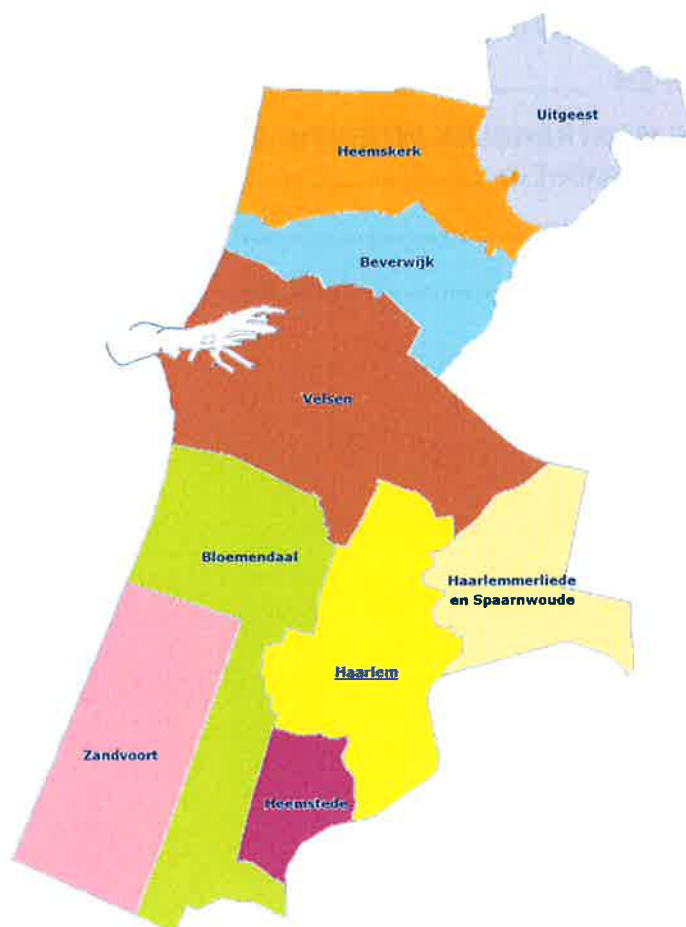


REGIONAAL PLAN VAN AANPAK JEUGDWERKLOOSHEID 2013-2014 ZUID- EN MIDDEN-KENNEMERLAND



1 juli 2013

Regionaal Plan van aanpak Jeugdwerkloosheid 2013 en 2014 Zuid- en Midden-Kennemerland

Inhoud

1.	INLEIDING	3
2.	ANALYSE SITUATIE REGIO.....	3
3.	DOEL EN UITGANGSPUNTEN REGIONALE PLAN JEUGDWERKLOOSHEID	7
4.	DOELGROEPEN	9
5.	REGIONALE MAATREGELEN INTENSIVERING BESTRIJDING JEUGDWERKLOOSHEID	10
6.	BEGROTING	12
7.	SAMENVATTING.....	12

Bijlage:

I. Cijfers UWV werkbedrijf

Regionaal Plan van aanpak Jeugdwerkloosheid 2013 en 2014

Zuid- en Midden-Kennemerland

1. Inleiding

De economische recessie blijft aanhouden. Dit heeft ook steeds meer gevolgen voor de regionale arbeidsmarkt. Het aantal reorganisaties en faillissementen neemt toe en daardoor is er sprake van een afname van vacatures en banenverlies. Van de totale Nederland beroepsbevolking is 8,2% werkloos (stand van zaken mei 2013). De werkloosheid onder jongeren is relatief hoger: in februari 2013 was 15% van de jongeren tussen 18 en 27 jaar werkloos. Jongeren zijn extra kwetsbaar en kunnen steeds moeilijker een baan, leerwerkplek of stage vinden. De vooruitzichten op basis van de raming van het Centraal Planbureau (CPB) zijn nog niet rooskleurig; er blijft voorlopig sprake van een krimp van de economie.

Het kabinet trekt in 2013 en 2014 een bedrag van € 50 miljoen extra uit om jeugdwerkloosheid te bestrijden en te voorkomen. Daarvan is € 25 miljoen beschikbaar om de aanpak van jeugdwerkloosheid in de arbeidsmarktregio's een nieuwe stimulans te geven¹. Het kabinet vraagt de arbeidsmarktregio's in een Plan van Aanpak aan te geven met welke methoden en projecten zij de extra middelen wil inzetten.

Arbeidsmarktregio Zuid- en Midden-Kennemerland

De arbeidsmarktregio Zuid- en Midden- Kennemerland bestaat uit de gemeenten Beverwijk, Bloemendaal, Haarlem, Haarlemmerliede & Spaarnwoude, Heemskerk, Heemstede, Uitgeest, Velsen en Zandvoort. Overeenkomstig landelijke tendensen heeft ook deze regio te maken met een fors toenemende werkloosheid onder jongeren. Voor deze arbeidsmarktregio is over twee jaar € 438.000 beschikbaar gesteld door de rijksoverheid, berekend op basis van het aantal jongeren van 18 tot 27 jaar dat als niet-werkende werkzoekenden (NWW) stond ingeschreven bij het UWV Werkbedrijf (jaargemiddelde april 2012-maart 2013).

De regio vindt het onacceptabel dat jongeren werkloos zijn en zet in op een extra inspanning om de jeugdwerkloosheid aan te pakken. In de toekomst verwacht de regio, ondanks dat de arbeidsmarkt complex is en zich moeilijk laat voorspellen, behoefte aan meer vakmensen (bijvoorbeeld in de techniek).

Dit Regionaal Plan van aanpak geeft inzicht in de wijze waarop onze regio de bestrijding van de jeugdwerkloosheid gezamenlijk wil intensiveren in 2013 en 2014. Het plan is voor 1 juli 2013 ingediend onder voorbehoud van bestuurlijke besluitvorming. Na toetsing en goedkeuring wordt de centrumgemeente van de regio in september 2013 uitgenodigd om een convenant te ondertekenen.

2. Analyse situatie regio

Jongeren tot 27 jaar in de arbeidsmarktregio Zuid- en Midden-Kennemerland (cijfers afkomstig uit informatie van het UWV Werkbedrijf, zie bijlage I.)

Relatief gezien is het percentage werkloze werkzoekende jongeren in onze regio met 6,5% lager dan het landelijke percentage van 15%. Het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren in de arbeidsmarktregio Zuid- en Midden-Kennemerland bedraagt eind april 2013 in totaal 1564. Ten opzichte van een jaar eerder (1059 geregistreerde werkzoekende jongeren) is dit een toename van

¹ De andere € 25 miljoen wordt ingezet voor de uitvoering door de ROC's (Regionale Opleidingen Centra) ten behoeve van het versterken van het arbeidsmarktperspectief van jongeren in het MBO. Met name de keuze voor arbeidsmarktrelevante opleidingen, zoals een opleiding in de techniek is van groot belang voor toekomstige werkzekerheid.

48%. Dit is wel minder dan de landelijke toename van 55%, maar wel een behoorlijke stijging. De verwachting is dat het aantal werkzoekende jongeren de komende maanden nog verder zal stijgen.

De toename is vooral groot onder de mbo-ers (96%) en de hoger opgeleiden (128%). Voor jongeren zonder startkwalificatie is de groei 15%, in absolute aantallen is de toename van jongeren zonder startkwalificatie (100) hoger dan de hoger opgeleide (88) in vergelijking met een jaar eerder. De groep zonder startkwalificatie betreft totaal 761 jongeren. De instroom van jongeren in de uitkering bedraagt 242 personen. Dit is 32% meer dan een jaar eerder, toen er 183 jongeren instroomden.

Vacatures

In de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland stonden eind 2012 totaal 1802 vacatures open. De meeste vacatures bevinden zich in de verzorgende, dienstverlenende, economisch- administratieve en technische en industrieberoepen. Uit de zgn. “spanningsindicatoren” van het UWV Werkbedrijf blijkt dat er in bepaalde beroepsgroepen een spanning is en de arbeidsmarkt getypeerd wordt als zeer ruim: er zijn veel mensen op de arbeidsmarkt die geen baan kunnen vinden (arbeidsaanbod is groter dan de vraag).

Dit speelt bij agrarische beroepen, economisch-administratieve beroepen, openbare orde en veiligheid, pedagogische en sociaal culturele beroepen. Dit geldt ook voor de transportberoepen en de technische sector.

Naast de conjuncturele werkloosheid is er sprake van een mismatch op de arbeidsmarkt en speelt ook het voortijdig schoolverlaten een rol, waardoor jongeren geen diploma's hebben en hun startkans op de arbeidsmarkt geringer is.

Partners

In de regio's Zuid- en Midden-Kennemerland werken met de gemeenten de volgende partijen in de aanpak van de Jeugdwerkloosheid samen:

- UWV Werkbedrijf en Werkgeversservicepunt
- Leerwerkloket
- SW bedrijf Paswerk, w.o. BV Perspectief
- IJmond werkt ²
- RMC (Regionale Meld- en Coördinatiefunctie Voortijdig Schoolverlaten)
- MBO (Nova College)
- MKB
- Uitzendbureaus

Het Werkplein is in oprichting, maar alle partners werken al nauw samen zowel in Zuid-Kennemerland als Midden-Kennemerland (IJmond).

In afstemming hiermee bestaat voor de aanpak van het voortijdig schoolverlaten (VSV) een goede infrastructuur in de regio, vanuit de gemeenten, de SW bedrijven, het UWV Werkbedrijf met RMC en MBO en het Voortgezet Onderwijs. Vanuit het MBO zijn er veel contacten met werkgevers om jongeren vanuit de opleidingen een leerwerkplek of (stage) baan te bieden.

In de regionale Platforms Arbeidsmarkt en Onderwijs (PAO) voor Zuid- en voor Midden-Kennemerland zijn in de uitvoering en op bestuurlijk niveau relevante partners, waaronder werkgevers, vertegenwoordigd. De platforms bespreken en zoeken samenwerking met partners, inclusief de aangrenzende regio Amstel- en Meerlanden (Haarlemmermeer e.o, zo wordt onder

² Vooruitlopend op nieuwe wetgeving op het gebied van Sociale Werkvoorziening, WWB en Wajong, hebben de IJmond-gemeenten Beverwijk, Heemskerk, Uitgeest en Velsen hun krachten gebundeld in een nieuwe uitvoeringsorganisatie. Deze organisatie gaat onder de naam IJmond Werkt! de re-integratie uitvoeren. Dit gebeurt in hetzelfde samenwerkingsverband als waarin de Wsw eerder door SW-bedrijf de Meergroep werd uitgevoerd. De Meergroep is opgegaan in de nieuwe organisatie. Het UWV-werkbedrijf is aangehaakt op de nieuwe organisatie.

anderen een werkgroep Techniek gezamenlijk ingesteld). De platforms haken in op een gezamenlijke strategie in de vorming van de arbeidsmarktregio en de (gebundelde) werkgeversbenadering.

Huidige activiteiten in de regio

- Aanpak bestrijding voortijdig schoolverlaten (jongeren tot 23/27 jaar zonder startkwalificatie)

Bij RMC zijn in het schooljaar 2011-2012 totaal 1014 nieuwe voortijdig schoolverlaters (vsv-ers) uit de regio Midden- en Zuid-Kennemerland gemeld. Dit aantal is door inzet van diverse maatregelen gedaald met 26,4% ten opzichte van 2005-2006, maar de daling is lager dan het streven van 40% vermindering. Elk jaar zijn er ca. 1000 nieuwe vsv-ers.

Voor deze groepen jongeren zonder startkwalificatie zijn onder andere in de preventieve sfeer diverse extra maatregelen ingezet, variërend van oriëntatietrajecten tot extra begeleiding, in de vorm van jobcoaches of trajectcoaches op het MBO (Nova College) en op de diverse VO scholen. Stage knelpunten worden door het MBO zoveel mogelijk gemeld op www.stagetekorten.nl.

Ook voor oude (d.w.z. van vóór 2012) vsv-ers (700) worden diverse projecten en activiteiten in het kader van de VSV-aanpak uitgevoerd.

Binnen het MBO is daarnaast specifiek aandacht voor aanbod van arbeidsmarktgerichte opleidingen en heroriëntatietrajecten. BPV coördinatoren regelen vanuit de verschillende opleidingsunits stageplekken (BOL) en BBL plekken.

Met ingang van 1 augustus 2014 wordt in het MBO de entreeopleiding ingevoerd. De entreeopleiding vervangt de huidige niveau 1 opleidingen. Instroom op niveau 2 en hoger is vanaf dan niet meer drempelloos. Entreeopleidingen zijn drempelloos en bedoeld voor jongeren zonder VO-diploma. De entreeopleiding kent een bindend studieadvies na vier maanden. De jongeren die een negatief studieadvies krijgen, kunnen hun opleiding dus niet afronden met een diploma en gaan mogelijk een beroep doen op (zorg)voorzieningen van ketenpartners, gemeenten, het UWV Werkbedrijf en andere instellingen. Deze jongeren zijn kwetsbaar op de arbeidsmarkt, omdat zij geen startkwalificatie hebben en nog niet voldoende zijn voorbereid op een werkend bestaan. Ook een deel van de jongeren die wel hun diploma halen maar cognitief niet in staat zijn door te stromen naar niveau 2 zijn kwetsbaar. Als deze jongeren het diploma behaald hebben en een arbeidscontract voor minimaal 12 uur hebben (voor 1 oktober aansluitend op het schooljaar dat zij een diploma behaald hebben) worden niet als VSV'er beschouwd.

Voor jongeren op niveau 1 is een Technisch Leerwerkcentrum (TLWC) opgericht in Haarlem als onderdeel van het MBO. Het streven is dit uit te breiden naar andere sectoren (dienstenbedrijf), o.a. in het kader van de landelijke ontwikkeling invoering van de Entreeopleiding en het actieplan 'Focus op Vakmanschap 2011-2015' (gericht op kwaliteitsverbetering MBO- opleidingen). Met werkgevers in de Waarderpolder (industrieterrein Haarlem) zijn afspraken gemaakt om een aantal jongeren (afkomstig uit de regio) van het TLWC een leerwerkplek te bieden.

In Haarlem is ook een wijkleerbedrijf (Zorg voor de Buurt) waar jongeren uit de hele regio hun opleiding volgen en buurtbewoners behulpzaam zijn.

Als jongeren van 18 tot 23 jaar zonder startkwalificatie zich melden bij het UWV-Werkbedrijf of de gemeenten voor een inkomensvoorziening, wordt door RMC eerst nagegaan of zij kunnen worden geplaatst/herplaatst op een opleiding of leerwerktraject. Dit geldt bij de gemeenten in Zuid-Kennemerland ook voor jongeren tot 27 jaar. Hierbij wordt voor het acquireren van plekken en uitvoeren van sollicitatiewerkshops samengewerkt met onder andere Leren en Werken (L&W). Deze activiteit wordt tot en met 2015 gesubsidieerd vanuit het rijk met cofinanciering vanuit het UWV Werkbedrijf en de RMC contactgemeente.

- Activiteiten "BV Perspectief"

De BV Perspectief is een samenwerking tussen het SW Bedrijf Paswerk, de Dunamare Onderwijsgroep, het ROC Nova College, Bureau Jeugdzorg en de gemeente Haarlem en beheert een

aantal leerwerkbedrijven. BV Perspectief richt zich op jongeren van 16 tot 23 jaar waarvoor extra aandacht voor zorg- en hulpverlening nodig is. De Leerwerkbedrijven van Perspectief bestaan uit vier zelfstandig functionerende ondernemingen waaronder twee restaurants (de Ripper en de Kloosterkeuken), een scheepswerf (de Chinook) en een bouwbedrijf (de Adriaan). Daarnaast worden jongeren opgeleid binnen de zorg. Voor deze laatste branche is geen zelfstandig leerwerkbedrijf opgericht, maar is een samenwerkingsovereenkomst afgesloten met Zorg Contact; de aanbieder van zorg in het zuiden van Kennemerland (Zandvoort, Heemstede). In elk leerwerkbedrijf worden jaarlijks gemiddeld 15 jongeren opgeleid.

Perspectief zet vier componenten in om zelfredzaamheid voor jongeren, die extra begeleiding nodig hebben, te realiseren, namelijk een onderwijscomponent, een zorgcomponent inclusief nazorg, een werkervaringscomponent en arbeidsmarkttoeleiding. In het praktijkgerichte opleidingstraject worden de jongeren onder leiding van ervaren leermeesters meteen aan de slag gezet. Na het behalen van een diploma (een ROC NOVA diploma niveau 1 en/of 2) worden de jongeren, binnen een nazorgtraject, begeleid naar een reguliere baan en/of een vervolgopleiding. Hiermee is de weg vrij gemaakt naar duurzame reïntegratie.

Naast de volledige leerwerktrajecten worden jongeren ook ondersteund in hun (nieuwe) werkomgeving om uitval te voorkomen, bemiddeld naar werk en worden stageplekken beschikbaar gesteld.

Voor alle deelnemende jongeren geldt dat Bureau Jeugdzorg betrokken is bij het traject. De jeugdhulpverleners werken volgens de methodiek van de leerwerkbedrijven en zijn direct verbonden aan de leerwerkbedrijven van Perspectief.

- Activiteiten “IJmond werkt !”

Binnen IJmond Werkt! is de infrastructuur zo ingericht dat jongeren maatwerk in dienstverlening aangeboden kunnen krijgen. IJmond Werkt! is binnen de regio Midden-Kennemerland (IJmond) al geruime tijd actief op het gebied van reïntegratie van diverse doelgroepen, waaronder jongeren. De bedrijven van IJmond Werkt! en het uitgebreide netwerk binnen de regio zorgen er voor dat er in de reïntegratie een sluitende aanpak geboden wordt. Een deel van de werkwijze is afkomstig uit het Jongerenloket van de IJmond, net als een deel van het personeel van IJmond Werkt! uit het Jongerenloket afkomstig is.

Voor klanten onder de 27 jaar worden er, onder begeleiding van ervaren werkcoaches, specifiek op jongeren gerichte groepen gedraaid, waarbij naast het maken van een plan van aanpak en het onderzoeken van de mogelijkheden voor scholing ook sollicitatievaardigheden en werknemersvaardigheden worden aangeleerd. Het is ook mogelijk, wanneer deze direct leiden tot uitstroom, certificaten te behalen zoals een heftruckcertificaat.

Wanneer nodig, kan een werkstage worden ingezet waarbij de klant werkervaring op kan doen. Dit kan binnen de infrastructuur van IJmond Werkt! worden uitgevoerd, maar wordt bij voorkeur extern bij een reguliere werkgever uitgevoerd. De werkgever en de klant krijgen hierbij ondersteuning vanuit IJmond Werkt!.

Tevens worden de jongeren meegenomen in de acquisitiewerkzaamheden van de werkmakelaars. Zij brengen de klanten onder de aandacht bij werkgevers, zorgen voor externe stageplaatsen, adviseren de werkgever en zoeken naar mogelijkheden om te komen naar reguliere arbeid en daarmee uitstroom uit de uitkering.

Er is op een vast tijdstip wekelijks een medewerker van het RMC aanwezig bij IJmond Werkt! om gesprekken te voeren met jongeren. De BV Perspectief is ook in de IJmond actief.

- UWV/Werkgeversservicepunt (WSP)

Jongeren hebben een eigen verantwoordelijkheid en kunnen hun cv op Werk.nl laten zetten. Dit gaan wij intensiveren door dit voor alle jongeren te doen en tevens jongeren gebruik te laten maken van expeditie ”Work via Werk.nl” vanuit het Werkgeversservicepunt. Ook is er in de uitvoering aansluiting en samenwerking met het L&W loket.

3. Doel en uitgangspunten Regionale Plan Jeugdwerkloosheid

Doel

De gemeenten van de arbeidsmarktregio Zuid- en Midden-Kennemerland vinden het belangrijk dat de krachten met alle partners worden gebundeld en extra inspanningen worden gepleegd om de crisisperiode te overbruggen. Veel jongeren redden het in deze economische recessie niet zelf. Doel van ons plan is het vergroten van het **aantal en variëteit** aan leerwerkplekken/banen voor jongeren, zodat zij hun opleiding kunnen afmaken en een diploma behalen ofwel aan een baan worden geholpen. Daarbij gaan we zoveel mogelijk uit van de eigen kracht van jongeren, maar proberen we hen door een gezamenlijke **intensivering van lopende acties** iets extra's te bieden. Het gaat om een tijdelijke extra inspanning in aanvulling op de al bestaande uitvoering. Kortom: het plan van aanpak moet door bundeling van krachten voorkomen dat jongeren (blijvend) aan de kant komen te staan! In paragraaf 5 zijn deze doelstellingen per maatregel concreet beschreven.

Om het verloop van de initiatieven helder in te kaderen wordt een **nulmeting** verzorgd, deze komt in september 2013 beschikbaar bij de start van het subsidie traject. Op basis daarvan willen we het effect van dit actieplan monitoren en verantwoorden aan de gemeenteraden en programmaraad.

Uitgangspunten

De uitgangspunten van het regionaal plan van aanpak Zuid- en Midden-Kennemerland zijn:

- Er wordt uitgegaan van een **versterking bestaande trajecten**: uitvoering van het plan van aanpak wordt gelegd bij Paswerk en IJmond werkt!. Beide partijen trekken daarin gezamenlijk op en zijn daarin verbonden via diverse gremia, waaronder het periodiek regionaal KetenMT. Ook de bestaande VSV structuur wordt benut, met name de uitvoering door het MBO (Nova College) voor jongeren zonder startkwalificatie.
- De **vraag van werkgevers is leidend**, omdat o.i. alleen werkgevers in staat zijn de noodzakelijke kansen voor jongeren te creëren om hen een permanente plaats op de arbeidsmarkt te bezorgen. De inspanningen op het terrein van onderwijs en arbeidsinpassing volgen op de vraag van werkgevers en worden daarvan afgeleid georganiseerd. De bestaande contacten met het bedrijfsleven via het werkgeversservicepunt in de IJmond en in Haarlem (i.o. 2013) worden daarvoor benut. Uitgangspunt daarbij is alle branchecontacten aan te boren, niet alleen specifieke sectoren. Hierbij is met name ook aandacht voor de vraag naar technisch geschoold personeel en het afgesloten Techniepact (en de uitwerking daarvan in de Noord- Hollandse Techniekraad).
- De werkgevers wordt de **inzet van instrumenten aangeboden** om de kans op een match te verhogen en (pools van) jongeren aan te nemen en aan zich te verbinden. Als instrumenten gaat het om (een mix van): aanbieden van jongeren (werkgever moet er niet naar 'hoeven zoeken'), zorgen voor directe inzetbaarheid, coachende begeleiding vooraf en tijdens de eerste maanden, aanloopbijdragen loonkosten. Onder dat laatste valt ook de inzet van vouchers voor werkgevers (vanuit het MBO).
- Daarbij wordt gekeken of er pools van jongeren zijn te vormen waarin makkelijk en moeilijk inzet aan elkaar zijn te verbinden: **buddy's vormen** (minder kans op uitval door processen van groepsdynamica te bevorderen).
- De deelnemende gemeenten zetten hun mogelijkheden in voor het stimuleren van stage- en (leer)werkplekken voor jongeren, onder anderen door **Social Return On Investment (SROI)** te benutten en versterkt in te zetten.

Alleen samen met het bedrijfsleven kan de intensivering van de aanpak gerealiseerd worden.

Betrekken sectorale partijen

Het Rijk heeft afspraken gemaakt met werkgeversorganisaties dat zij een inspanning leveren om leerwerkplaatsen te creëren. Kenniscentra - vertegenwoordigd door stichting Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB³) - hebben de wettelijke taak zorg te dragen voor voldoende leerbedrijven en praktijkleerplaatsen in aansluiting op de regionale behoefte. De samenwerkende kenniscentra zijn sectoraal en regionaal betrokken bij initiatieven om stages en leerbanen te werven en behouden. De ‘barometer’ van SBB geeft hiervan voorbeelden (www.kansopwerk.nl/barometer.html). Bij de uitvoering van dit Plan van Aanpak wordt SBB daarom intensief betrokken. Daarover is reeds contact gelegd tussen de centrumgemeente en SBB.

Wij zien hierbij als actuele kans de inzet van de diverse bedrijfssectoren - via SBB - te koppelen aan de uitvoering van dit Plan van Aanpak op basis van het thema ‘arbeidsinstroom en begeleiding van jongeren’. Dit is een van de thema’s die de sectoren kunnen opnemen in hun sectorplannen om aanspraak te kunnen maken op extra middelen bestrijding werkloosheid – zie brief minister van SZW van 19 juni 2013 inzake “sociaal akkoord: cofinanciering van sectorplannen”. Blijkens die brief kunnen de sectoren de middelen o.a. aanwenden voor werkervaringsplaatsen, stages en ondersteuning bij het in dienst nemen van kwetsbare groepen. Op welke sectoren in de arbeidsmarktregio Zuid- en Midden-Kennemerland met name gericht wordt is nog in beraad en gespreksonderwerp in de implementatie.

Vanaf januari 2013 is het stage- en leerbanenoffensief op verzoek van de minister van Onderwijs geïntensiveerd. Door dit offensief is het aantal ingeschreven jongeren dat leerbanen zoekt van 30.000 naar 19.000 gedaald vanaf oktober 2012. De meldingsmogelijkheid via www.stagemarkt.nl speelt hierin een belangrijke rol. De ingezette daling moet echter nog geïntensiveerd worden. Immers voorkomen moet worden dat MBO-ers hun opleiding niet kunnen afmaken. Een van de nieuwe maatregelen is de arbeidsmarkt- en studiebijsluiter met per opleiding informatie over kans op werk.

Daarbij speelt dat het aantal erkende leerwerkbedrijven landelijk is gestegen met ca. 2000 naar totaal 226.000; toch neemt het gemiddeld aantal leerbanen per bedrijf neemt af. Er zijn veel sectorale verschillen, met knelpunten in de bouw, hout en meubel, mobiliteit, transport en de overheid gerelateerde sectoren. De knelpunten bij het vinden van stageplaatsen en leerbanen worden actief opgepakt door de MBO onderwijsinstellingen en kenniscentra in de regio.

In de regionale Platforms Arbeidsmarkt en Onderwijs (PAO) Zuid- en Midden-Kennemerland zijn deze relevante partners vertegenwoordigd.

³ In de stichting Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) werken het middelbaar beroepsonderwijs (mbo), en het georganiseerd bedrijfsleven samen. SBB stelt namens het onderwijs en bedrijfsleven adviezen op rondom vraagstukken op het terrein van de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Dit leidt tot landelijke afspraken die de minister van OCW vaststelt. Vervolgens voeren de diverse (17) landelijke kenniscentra dit sectoraal uit.

4. Doelgroepen

De aanpak in Zuid- en Midden-Kennemerland (naast de al bestaande inzet voor bestrijding van jeugdwerkloosheid en voortijdig schoolverlaten) wordt langs twee wegen vorm gegeven: Enerzijds wordt een extra inspanning gepleegd voor jongeren die het zonder economische crisis wel zouden redden op de arbeidsmarkt. Anderzijds wordt de inzetbaarheid en weerbaarheid op de arbeidsmarkt extra gestimuleerd van jongeren die al tot de gemeentelijke doelgroepen behoren.

Dit actieplan is dan ook bedoeld voor de volgende doelgroepen:

- *Werkzoekende jongeren met startkwalificatie*
Hierbij gaat het om jongeren, die hun opleiding succesvol hebben afgerond, maar geen werk kunnen vinden of hun baan verliezen. Voor deze groep jongeren heeft bemiddeling naar werk of een leerwerkplek prioriteit. Ook een opleiding op een hoger niveau volgen kan de inzet zijn via de in onze regio uitgevoerde School- ex programma's.
- *Werkzoekende jongeren zonder startkwalificatie*
Deze groep is divers en betreft "overbelaste jongeren" in het onderwijs, jongeren met een zwakke arbeidsmarktpositie, jongeren met een beperking, jongeren met meer kans op langdurige werkloosheid en jongeren met een niet- westerse achtergrond. De inzet voor deze groep jongeren is erop gericht hen te kwalificeren voor de arbeidsmarkt. Om dit te bereiken zullen zij op een opleiding of in een leerwerkplek geplaatst moeten worden. Uitgangspunt hierbij is het behalen van een startkwalificatie (een opleiding op minimaal MBO niveau 2 of Havo). Voor een aantal jongeren is het doel een AKA-Entreeopleiding met een arbeidscontract van minimaal 12 uur per week dan wel een leerwerktraject of reguliere baan, omdat het niveau van een startkwalificatie te hoog gegrepen is.

Bij de uitvoering van het Plan van Aanpak wordt aangehaakt bij het school-ex programma. Doel van het school-ex programma is om door middel van ombuigingsgesprekken en exit-begeleidingsgesprekken (potentiële) studenten te bewegen om te kiezen voor een opleiding met voldoende arbeidsmarktperspectief of om jongeren die op het punt staan een diploma te behalen te motiveren door te studeren op een hoger niveau of om zich te verbreden in een andere opleiding met een beter arbeidsmarktperspectief. Het MBO/Nova College voert in onze regio deze gesprekken uit. Het ROC werkt ook samen met het HBO (Hoge School Inholland).

5. Regionale maatregelen intensivering Bestrijding Jeugdwerkloosheid

De maatregelen die voor 2013 en 2014 in de regio's Zuid- en Midden-Kennemerland worden uitgebreid zijn gebaseerd op de bestaande infrastructuur en haken zoveel mogelijk aan bij de bestaande trajecten. Een van de doelen is om werkgevers zoveel mogelijk te "verleiden en ontzorgen" door hen met extra instrumenten te helpen. Dit naast de al door de rijksoverheid met diverse branches gemaakte afspraken en de rol van het SBB.

Met de in dit Regionale Plan Jeugdwerkloosheid genoemde activiteiten wordt in 2013 gestart en deze worden in 2014 gerealiseerd. De nadruk en focus wordt gelegd op:

1. Intensivering van de bemiddeling van school naar werk voor jongeren met startkwalificatie
2. Loonkosten-stimuleringsubsidies en vouchers voor werkgevers en scholingsadviezen voor jongeren met en zonder startkwalificatie
3. Trajecten voor jongeren zonder startkwalificatie, die extra begeleiding nodig hebben.

Focus 1: Intensivering van de bemiddeling van school naar werk voor jongeren met startkwalificatie	
Doelgroep	Werkzoekende jongeren met startkwalificatie of afgestudeerd op MBO, HBO en WO-niveau (nadruk op individuele plaatsing)
Doel en inhoud	<p>De regio wil de stap van school naar werk verkleinen en vereenvoudigen door in te zetten op intensievere begeleiding en bemiddeling van jongeren met een startkwalificatie (MBO 2, 3,4, HBO en WO-niveau)</p> <p>Het SSB kan per sector regelen dat er extra inzet wordt gepleegd.</p> <p>Doel is het ontzorgen van de werkgever door gekwalificeerde jongeren aan te bieden inclusief begeleiding. De focus ligt op de werkgever in de vorm van advies in de mogelijkheden, directe en actieve ondersteuning en hulp bij het komen tot de juiste en daarmee duurzame match.</p> <p>Jongeren die direct aan de slag kunnen zoveel mogelijk onder de aandacht brengen en plaatsen bij werkgevers door middel van de inzet van jongerenbemiddelaars.</p> <p>De focus met betrekking tot de jongere ligt op het voorkomen van instroom in de uitkering en op een intensieve bevordering van de uitstroom, waarbij vanzelfsprekend de jongeren die het dichtst bij de arbeidsmarkt staan de grootste kans maken op volledige uitstroom.</p> <p>Daarnaast kunnen jongeren bij een werkgever met behulp van een ondersteuningsbeurs, relevante werkervaring, competenties die aansluiten bij het opleidingsniveau en vakkennis opdoen gedurende 6 maanden om beter voor de arbeidsmarkt toegerust te zijn. Jongeren bouwen bij deelname gedurende zes maanden een scholingsbudget op via de werkgever waaruit aanvullende, kortdurende scholing bekostigd kan worden.</p>
Resultaat	Een extra uitstroom van 200 jongeren en een match van 50 jongeren met ondersteuningsbeurs.
Partners	Werkgevers in de regio, SBB, UWV, uitzendbureaus, ROC Nova College.
Kosten	€ 238.000 ter bekostiging van de tijdelijke aanstelling van drie extra jongerenbemiddelaars in de regio Zuid- en Midden-Kennemerland (centraal in te zetten via werkgeversservicepunten) en ten behoeve van de uitvoering ondersteuningsbeurzen.
Cofinanciering	Eigen formatie van Paswerk en IJmond Werkt! Waar mogelijk subsidies en extra middelen genereren, zoals ESF subsidie en opleidingsfondsen binnen de branches en budget gemeenten.

Focus 2: Loonkostensubsidies/stimuleringsubsidies/vouchers werkgevers voor jongeren met en zonder startkwalificatie	
Doelgroep	Werkzoekende jongeren met en zonder startkwalificatie (nadruk op individuele plaatsing en in pools)
Doel en inhoud	De onder focus 1 genoemde jongerenbemiddelaars nemen ook de bemiddeling mee van jongeren die een grotere afstand tot de arbeidsmarkt hebben en jongeren die geen startkwalificatie hebben. Deze groep jongeren kan op deze aanpak richting grotere bedrijven meeliften. De bemiddelaar neemt een palet aan jongeren en dienstverlening (ook stimuleren ondernemerschap) mee in de werkgeversbenadering. Door middel van tijdelijke subsidies of eenmalige stimuleringsubsidies worden kansen op de arbeidsmarkt gecreëerd, die er anders niet zouden zijn. Daarnaast worden werkgevers rechtstreeks vanuit het MBO benaderd voor jongeren zonder startkwalificatie om hen een arbeidsovereenkomst (van minimaal 12 uur) te bieden.
Resultaat	50 jongeren volledig laten uitstromen met een arbeidsovereenkomst (van minimaal 12 uur) en minimaal 6 maanden. Waar mogelijk wordt gewerkt met een "pool" van jongeren met en zonder startkwalificatie. Mogelijkheden van subsidies en vouchers om werkgevers te stimuleren .
Partners	Regionale werkgevers, SW/UWV en MBO Nova College
Kosten	Per jongere (maximaal) € 2000,- op basis van een fulltime contract. Subsidie of vouchers aan werkgevers naar rato, totaal € 85.000.
Cofinanciering	Gemeentelijk budget/formatie bestaande infrastructuur

Scholingsadviezen door RMC voor jongeren 23-27 jaar met en zonder startkwalificatie	
Doelgroep	Alle jongeren van 23-27 jaar, die zich melden voor aanvraag WWB-uitkering.
Doel en inhoud	Voor deze jongeren wordt bij de eerste melding direct een afspraak ingeboekt bij het RMC. Het RMC biedt ondersteuning bij het zoeken van de scholingsmogelijkheden en de mogelijkheden van studiefinanciering. Het RMC stelt een scholingsadvies op voor de jongeren. Binnen vier weken (voor het einde van de zoektijd) stelt RMC dit aan de gemeente en/of IJmond Werkt beschikbaar. Ook jongeren die al een WWB-uitkering ontvangen kunnen voor een RMC-advies worden aangemeld voor advies om uit de bijstand richting scholing te stromen.
Resultaat	Van alle jongeren is vastgesteld of en wanneer zij scholing of een combinatietraject van leren en werken kunnen volgen. De jongere kan hiermee zelf invulling geven aan zijn toekomst. Tevens kan het recht op bijstand met in achtneming van artikel 13, lid 2 WWB (scholingsplicht) worden ingevuld. Het advies moet leiden tot jongeren met een startkwalificatie die oa door middel van leerwerktrajecten een reguliere baan verkrijgen en niet in de uitkering komen.
Partners	RMC contactgemeente Haarlem en MBO
Kosten	Voor jongeren die vallen onder de RMC-doelgroep worden geen kosten in rekening gebracht (dit zijn jongeren van 18 tot 23 jaar zonder een startkwalificatie). Voor alle andere jongeren wordt per advies in rekening gebracht, in totaal € 150 per advies. 100 jongeren x € 150= € 15.000
Cofinanciering	Gemeentelijke budgetten

Focus 3: Jongeren zonder startkwalificatie die extra begeleiding nodig hebben	
Doelgroep	Werkzoekende jongeren zonder startkwalificatie en zonder werk en jongeren uit de Entreeopleiding
Doel en inhoud	Jongeren leren een vak en behalen diploma's en doen stage ervaring op. Dit gebeurt bijvoorbeeld conform de expertise van BV Perspectief met leermeesters en partners in de zorg- en hulpverlening en inzet docenten ROC. Hierbij is uitgangspunt dat die expertise wordt ingezet om (een extra groep) jongeren ook te begeleiden bij reguliere bedrijven. Op die wijze ontstaat een verbreding op het bestaande pakket van Perspectief, met als doel toenemend een duurzame uit- en doorstroom van jongeren naar andere werkgevers is.
Resultaat	30 extra plaatsingen, 15 jongeren hebben een baan of doen een vervolgopleiding (op MBO niveau 2,3,4,) en 25 stageplekken
Partners	BV Perspectief, diverse werkgevers, RMC en ROC
Kosten	€ 100.000
Cofinanciering	Infrastructuur Perspectief en gemeentelijk budget

Bij de nadere uitwerking van focus 1,2 en 3 wordt betrokken of regionale dan wel landelijke expertise uitkomst biedt ter verrijking van de uitvoering. Veel partijen bieden knowhow aan (bijv. Jobcoaches op het MBO, Talentenpool, Vigor, Startersbeurs, uitzendbureaus), waarvan sommigen betrokken zijn geweest bij eerdere succesvolle matches.

6. Begroting

De rijksoverheid heeft over twee jaar een bedrag van totaal € 438.000 beschikbaar gesteld voor onze regio. Daarnaast beschikt de arbeidsmarktregio over 50% cofinanciering op het totale bedrag om onze doelstellingen te realiseren. Totaal is daarmee de inzet te waarderen op €876.000,-.

De gemeente maakt bij de leerwerktrajecten van de BV Perspectief al gebruik van de ESF-mogelijkheden.

De gemeente Haarlem treedt op als budgethouder. Het betreft een tijdelijke extra inzet in het kader van het plan van aanpak Jeugdwerkloosheid, er worden geen meerjarige verplichtingen aangegaan, anders dan voor de duur van de convenantperiode.

7. Samenvatting

<i>Extra regionale maatregelen Plan van aanpak 2013 en 2014</i>	<i>Aantal jongeren ogv JW budget</i>	<i>Budget JWL</i>	<i>Dekking uit cofinanciering Ring/reguliere inzet fte</i>	<i>Omschrijving cofinanciering</i>
Focus 1: Intensivering van de bemiddeling van school naar werk voor jongeren met startkwalificatie	250	238.000	238.000	formatie IJmond werkt! en Paswerk en evt. ESF, opleidingsfondsen en gemeentelijk budget
Focus 2: Loonkosten/stimuleringsubsidies en vouchers voor werkgevers	100	85.000	85.000	gemeentelijk budget/formatie bestaande infrastructuur regio partijen
Scholingsadviezen voor jongeren met en zonder startkwalificatie	200	15.000	15.000	gemeentelijke budgetten
Focus 3: Jongeren zonder startkwalificatie die extra begeleiding nodig hebben	70	100.000	100.000	infrastructuur Paswerk en gemeentelijk budget
Totaal	€ 876.000	620	438.000	438.000